



SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTA

STRATEGIA 2020

***Seurakunta koostuu jäsenistään,
me kaikki yhdessä olemme Saarijärven seurakunta.***

"Herran siunaus menestyksen antaa, omin voimin sitä ei voi lisätä."

Sananlaskut 10:22

1. SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN PERUSTEHTÄVÄ ELI MISSIO

Saarijärven seurakunta on olemassa toteuttaakseen Jeesuksen Kristuksen antamaa kaste- ja lähetyskäskyä (Matt. 28:18–20). Seurakunnan tehtävänä on toimia niin, että seurakuntalaisissa syntyy ja vahvistuu usko Kolmiyhteiseen Jumalaan, rakkaus lähimmäiseen ja vastuullinen elämäntapa.

2. TOIMINTA-AJATUS

Saarijärven seurakunta huolehtii seurakunnan perustehtävästä julistamalla evankeliumia ja edistämällä lähimmäisen rakkautta sanoin ja teoin. Saarijärven seurakunta on läsnäolon, osallisuuden, avoimuuden, yhteyden, välittämisen, tekemisen, rakkauden ja uskon yhteisö.

3. VISIO, TAVOITE

Vuonna 2020 Saarijärven seurakunta kulkee ihmisten rinnalla evankeliumin ilosanomaa ja lähimmäisen rakkautta välittäen. Vuonna 2020 Saarijärven seurakunta ja kristillinen usko yhdistävät erilaisia ihmisiä. Seurakunta koetaan hengelliseksi kodiksi, jossa saa olla, osallistua, kasvaa, palvella, tehdä työtä ja levätä.

4. TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

- Sitoutuminen Raamattuun ja luterilaiseen tunnustukseen
- Kaikkien ihmisten kunnioittaminen
- Yhteisöllisyys
- Avoimuus
- Vastuullisuus
- Rehellisyys
- Kohtuullisuus
- Armollisuus
- Rauhan edistäminen ihmisten välillä

5. TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT JA MUUTTUJAT

- Seurakunnan jäsenmäärä jatkaa jyrkkää laskuaan ikärakenteen, kuolleisuuden, poismuuton, elinkeinorakenteen, työttömyyden ja kirkosta eroamisen vuoksi. Jäsenmäärän jatkuva väheneminen heikentää seurakunnan taloutta ja toimintaan käytettäviä resursseja.
- Yhteiskunnan rakennemuutokset ja palvelujen vähenemiset vaikuttavat ihmisten elämään ja toimintaan.
- Kuntaliitokset vaikuttavat seurakuntien rakenteisiin ja toimintaan, samoin kirkon omaehtoiset rakennemuutokset, kuten mahdolliset seurakuntayhtymien syntymiset. Kirkko siirtyy hallinnollisesti ja taloudellisesti suurempiin yksiköihin.
- Moniarvoisuus yhteiskunnassa lisääntyy ja suhtautuminen kristilliseen uskoon moninaistuu. Erityisesti nuorten aikuisten etääntyminen kirkosta on haaste. Toisaalta arvomaailman pirstoutuessa yhä useammat etsivät kestäviä arvoja ja sitoutuvat kirkkoon.

- Kodit ja yhteiskunta sitoutuvat yhä heikommin opettamaan kristillisiä tapoja ja arvoja ja kasvattamaan lapsia kristillisesti.
- Suomen talouden noususuhdanteen jatkuminen vaikuttaisi positiivisesti alueen talouteen ja työllisyyteen.

6. TOIMINNAN SUUNTAVIIVAT JA PAINOPISTEALUEET

6.1 Uskomme ja toivomme

- Jumalanpalveluselämämme on seurakuntaelämän keskus, joka synnyttää ihmisissä uskoa, rakkautta ja toivoa.
- Valmistelemme ja toteutamme jumalanpalvelukset huolella työntekijöiden, vastuunkantajien ja seurakuntalaisten yhteistyönä. Huomioimme ja aktivoimme lapsia ja nuoria seurakunnan jumalanpalveluselämään.
- Seurakunnassamme on neljä jumalanpalvelusyhteisöä, joissa pidetään erilaisia jumalanpalveluksia, kuten perhekirkkoja, teemakirkkoja, kyläkuntien kirkkopyhiä jne. Liitämme seurakunnallisen tapahtuman ja juhlan jumalanpalvelukseen, kun se on tavoitteellisesti ja voimavarallisesti tarkoituksenmukaista.
- Pidämme jumalanpalvelukset porrastetusti, mikä mahdollistaa työvoimaresurssien riittävyyden ja antaa seurakuntalaisille mahdollisuuden osallistua jumalanpalvelukseen haluamaansa kellonaikaan. Saarijärvellä jumalanpalvelus on klo 10, Kannonkoskella ja Kivijärvellä klo 10 tai klo 14, Pylkönmäellä klo 13 tai klo 19. Jumalanpalveluksen ei tarvitse olla kaikissa neljässä kirkossa joka pyhä, seurakunnan pääkirkkoa lukuun ottamatta, koska seurakunnan väkiluku vähenee. Kannonkoskella ja Kivijärvellä on keskimäärin kolme (3) jumalanpalvelusta kuukaudessa ja Pylkönmäellä kahdesta kolmeen (2–3). Jumalanpalveluksen sijasta voidaan pitää musiikkitilaisuus, konsertti, hartaus tai muu seurakuntatilaisuus.
- Hoidamme jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset hyvin ja huolella. Ne ovat pappien ja kanttorien oleellisia ydintehtäviä, joihin tulee suunnata työpanosta ja varata riittävästi aikaa. Seurakunnan musiikki- ja kuorotoiminta palvelee jumalanpalvelusta.
- Kirkolliset toimitukset ovat ainutlaatuisia mahdollisuuksia ihmisten kohtaamiseen. Hengellisen elämän vahvistamiseen sopii ajatus ”olemisen kirkosta”. Kirkollisissa toimituksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa olemme aidosti läsnä. Muistotilaisuuksiin papit osallistuvat mahdollisuuksien mukaan.

6.2 Välitämme ja palvelemme

- Saarijärven seurakunta edistää lähimmäisen rakkautta. Seurakunta on ja kulkee ihmisten rinnalla palvelen ja auttaen eri muodoin. Diakonia- ja sielunhoitotyö tarjoavat hengellistä, henkistä ja aineellistakin apua. Diakoniatyö etsii heitä, jotka ovat kaikista vaikeimmassa asemassa.
- Vahvistamme seurakuntalaisuutta, rohkaisemme seurakuntalaisia palvelemaan ja käyttämään omia lahjojaan lähimmäisen palvelemiseksi.
- Tuemme yhteisöllisyyttä niin, että erilaisissa elämäntilanteissa olevat ja eri taustoista tulevat voivat kokea seurakunnan omaksi kodikseen.

- Huomioimme diakoniatyössä väestön ikääntymisen ja vanhusten määrän kasvun. Teemme diakoniatyötä laaja-alaisesti aistien ja huomioimme työn suunnittelussa alueemme ajankohtaiset tarpeet. Teemme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa diakoniatyön perustehtävistä liikkeelle lähtien.
- Seurakunta kohtaa kriiseissä ja vaikeuksissa olevia ihmisiä.

6.3 Kasvamme ja opimme

- Kaste velvoittaa seurakuntaa yhdessä vanhempien ja kummien kanssa huolehtimaan lapsen kasteopetuksesta ja kristillisestä kasvatuksesta. Kasteen armossa kasvamisen on koko eliniän kestävä. Annamme kasteopetusta ja teemme kasvatustyötä koko seurakunnan alueella.
- Kasteen yhteydessä kohtaamme perheitä, lapsia, nuoria ja aikuisia. Kasteen yhteydessä annamme perheelle kastelahjan. Kutsumme vauvaperheitä mukaan seurakunnan perhekerhoihin ja muuhun kerhotoimintaan.
- Kerhotoimintaa järjestämme tarpeen mukaisesti koko seurakunnan alueella. Mikäli päiväkerhoikäisiä lapsia ei kappeleiden alueilla ole riittävästi ryhmän perustamiseen, yritämme järjestää tilalle perhekerhon. Erityistapahtumat kappeleiden alueilla (esim. erilaiset puuhapäivät) voivat jatkossa korvata säännöllisesti pidettävät kerhot, mikäli kerholaisten määrä vähenee merkittävästi.
- Mikäli lapsimäärät vähenevät, emmekä pysty muodostamaan kerhoryhmiä, on entistäkin tärkeämpää olla siellä, missä lapset ovat (päiväkodit, koulut).
- Pidämme esillä kristillisen kasvatuksen merkitystä ja yllä hyviä suhteita päiväkoteihin ja kouluihin, jotta lapset saavat kristillistä kasvatusta ja olemme tervetulleita päiväkoteihin ja kouluihin.
- Lapsille suunnatut erityishartaudet (adventti- ja pääsiäishartaus) sekä vierailut päiväkoteihin ja kouluihin mahdollistavat lapsen kohtaamisen vähintään kolme kertaa vuoden aikana.
- Koululaisten kerhotoiminta jatkuu.
- Koululaiset kohtaavat seurakunnan työntekijän koululla hartauksissa, koulukirkoissa sekä leireillä.
- Rippikoulutyö jatkuu vahvana, ja annamme nuorille opetusta siitä uskosta, johon heidät on kastettu. Rippikoulun kautta tavoitamme suurimman osan ikäluokasta: isokoulutus ja erilaiset nuorten tapahtumat kokoavat nuoria koko seurakunnan alueelta.
- Nuortenillat jatkuvat säännöllisesti Saarijärvellä. Kappeleiden alueilla kokoonnumme mahdollisuuksien ja tarpeen mukaan.
- Leirejä järjestämme nuorille seurakunnan omassa leirikeskuksessa. Mikäli leirikeskuksesta luovuttaisiin, leirit järjestettäisiin muualla ostopalveluna. Ikäluokkien pienetessä kappeliseurakuntien nuoret tulevat samalle leirille saarijärveläisten kanssa.
- Kehitämme yhteistyötä muiden toimijoiden, kuten kunnan ja yhdistysten kanssa, leirien ja retkien järjestämiseksi lapsille ja nuorille.

6.4 Olemme ja osallistumme

- Seurakuntamme on kuulumisyhteisö, jossa on mahdollisuus olla, osallistua toimia ja palvella. Seurakunnassamme on kykyä reagoida toiveisiin ja uusiin mahdollisuuksiin.

- Tuemme ja rohkaisemme vapaaehtoisia esimerkiksi järjestämällä vapaaehtoisten kirkkopyhiä, leiripäiviä ja retkiä. Kutsumme uusia vapaaehtoisia mukaan seurakunnan elämään henkilökohtaisten kontaktien, erilaisten tapahtumien ja tempausten kautta.
- Koulutamme vapaaehtoistyöntekijöitä ja organisoimme vapaaehtoistyötä suunnitelmallisesti yhteisin pelisäännöin.
- Annamme vapaaehtoisille tilaa, vastuita ja palvelutehtäviä. Rohkaisemme, tuemme, hyväksymme ja luotamme.
- Eri sukupolvet, ryhmät ja toimijat toimivat tiiviimmin yhdessä.

6.5 Tiedotamme ja viestimme

- Pidämme aktiivisesti yhteyttä paikallis- ja maakuntalehtiin tarjoamalla tiedotteita päätöksistä ja toiminnoista sekä antamalla juttuvihjeitä. Teemme asioista kiinnostavia viestimällä ja tiedottamalla.
- Toimimme avoimesti ja välitämme seurakunnasta aitoa ja myönteistä mielikuvaa. Jokainen työntekijä, luottamushenkilö ja seurakuntalainen huolehtivat viestinnästä omalta osaltaan.
- Turvaamme jumalanpalvelusten radioinnin jatkuvuuden.
- Seurakunnan verkkosivut uudistuvat ja liittyvät kirkon ja seurakuntien yhteisiin verkkosivuihin. Panostamme seurakunnan sähköisiin viestimiin, kuten kotisivuihin ja sosiaaliseen mediaan.
- Hoidamme hyvin sisäisen tiedotuksen jokainen omalta osaltamme.
- Kehitämme tiedotus- ja viestintätaitojamme koulutuksen kautta.

6.6 Tuemme ja lähetämme

- Teemme lähetystyötä, välitämme evankeliumia rohkeasti, kunnioitamme kaikkia ihmisiä ja autamme pyyteettömästi ihmisen vakaumuksesta tai uskonnollisesta asemasta riippumatta. Vaalimme lähetymisen, kansainvälisen diakonian ja diakonian välistä yhteistyötä.
- Kannamme kansainvälistä vastuuta ja huolehdimme heikoimmista lähetystyön ja kansainvälisen diakonian kautta.
- Pidämme yllä suhteita kaikkiin kirkkomme virallisiin lähetysjärjestöihin ja teemme niiden kanssa tarpeemme mukaista yhteistyötä. Pidämme yhteyttä nimikkolähetteihimme ja lähetyskohteisiimme.
- Lähetystyöhön tarvitsemme uusia sukupolvia ja uusia tapoja sekä eri sukupolvien kohtaamisia. Innostamme ja tuemme nuoria lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.
- Teemme lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa pääosin vapaaehtoisten voimavaroin. Heidän työpanoksensa, intonsa, rukouksensa, ajankäyttönsä ja auttamishalunsa mahdollistavat seurakuntamme lähetystyön ja kansainvälisen diakonian. He myös ratkaisevat työn tulevaisuuden.
- Hankinnoissa otamme huomioon eettiset, ekologiset ja kestävän kehityksen näkökulmat.
- Pidämme kiinni hyvistä vakiintuneista toiminnoista (esim. yhteisvastuukeräys, kauneimmat joululaulut, tapulikahvio, lähetyslounaat ja nimikkolähettiläiden vierailut) ja kehitämme niitä.

7. HUOLEHDIMME JOHTAMISESTA JA HENKILÖSTÖSTÄ HENKILÖSTÖSTRATEGIA

7.1 Kannustava työyhteisö

Saarijärven seurakunta on kannustava työyhteisö, jota johdetaan hyvin ja ammattitaitoisesti. Hyviä johtamistaitoja pidetään yllä koulutuksella ja kehittämisellä.

Työntekijöiden ammattitaitoa ja alaitaitoja tuetaan koulutuksella, esimiesten ja alaisten kehitys- ja arviointikeskusteluilla, vertaistuellalla, mentoroinnilla ja tarvittaessa työnohjauksella. Panostamme työhyvinvointiin ja toimimme seurakuntamme työhyvinvoinnin toimintaohjelman mukaisesti. Huolehdimme työssä jaksamisesta.

Sitoudumme tehtyihin päätöksiin ja linjauksiin ja edistämme niitä. Toimimme päätösten mukaisesti. Toimimme haastavissakin tilanteissa yhteistyöhaluisesti, rakentavasti, ymmärtävästi ja toisiamme kunnioittavasti. Kiitämme ja annamme palautetta. Vaalimme jokainen omalta osaltamme työhyvinvointia ja hyvää työilmapiiriä. Työntekijät huolehtivat myös omasta hengellisestä hyvinvoinnistaan ja omasta jaksamisestaan.

Työntekijät ja luottamushenkilöt toimivat hyvässä yhteistyössä rakentaen seurakuntaa Jumalan ja seurakuntalaistemme yhteiseksi hyväksi. Tiedostamme työntekijöinä ja luottamushenkilöinä erilaiset roolimme, tehtävämme ja vastuumme. Hyväksymme vapaaehtoiset joukkoomme ja tuemme ja rohkaisemme heitä. Näemme vapaaehtoiset työtovereina, jotka tekevät työtä ja palvelevat ilman korvausta.

7.2 Henkilöstösuunnitelma

Työ jaetaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti kaikkien työntekijöiden kesken. Työntekijöille pyritään tarjoamaan mahdollisimman täydet toimenkuvat. Virkoihin ja työsuhteisiin palkataan ensisijaisesti ammattipätevyiden omaavia henkilöitä. Kaikki toimenkuvat ovat laajoja ja joustavia. Tehtäväkuvat määräytyvät seurakunnan tarpeista ja tavoitteista käsin. Henkilöstöllä on omat vastualueensa, mutta toimivat tarpeen mukaan koko seurakunnan alueella.

Seurakunnan henkilöstö on seurakuntaliitoksen 2007 jälkeen selkeästi vähentynyt. Tämänhetkiseen taloudelliseen ja toiminnalliseen tilanteeseen nähden seurakunnan henkilöstömäärä on tasapainossa. Kahden tai kolmen vuoden sisällä henkilöstön vähentämiseen ei ole suurta painetta. Nykyisen kaltainen jäsenmäärän jyrkkä laskeminen asettaa kuitenkin muutostarpeita myös henkilöstölle. Jäsenmäärän muutokset ja mahdolliset seurakuntarakenteiden muutokset vaikuttavat henkilöstöön. Kunkin vapautuvan viran ja työsuhteen osalta arvioidaan erikseen, voidaanko tehtävistä osittain luopua, hoitaa niitä muilla työjärjestelyillä tai ostopalveluna.

Papisto

Seurakunnassa on neljä vakituista papin virkaa: kirkkoherra, I kappalainen (Saarijärven alue), II kappalainen (Kivijärvi ja Kannonkoski), seurakuntapastori (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta). Lisäksi seurakuntaan palkataan vuosittain 6 kuukaudeksi määräaikainen kausipappi. Kausipappi työskentelee kevätkaudesta-syykauteen. Toisena vuosipuoliskona syykaudesta-kevätkauteen papiston apuna on toimituspappi. Toimituspappi työskentelee yhden viikonlopun kuukaudessa sekä juhla ja ruuhka-aikoina tarpeen mukaan.

Mikäli kausipapin rekrytointi tulevaisuudessa vaikeutuisi on harkittava osa-aikaisen 50% papin palkkaamista. Papin virka voisi olla mahdollista jakaa esimerkiksi naapuriseurakunnan tai rovastikunnan kesken.

Kanttorit

Seurakunnassa on kolme kanttorin virkaa: Saarijärven alueen ja koordinaattorin, Saarijärven alueen ja Pylkönmäen yhteinen sekä Kivijärven ja Kannonkosken yhteinen kanttorin virka.

Kaksi kanttorin virkaa on 100% ja yksi 80%.

Diakonit

Seurakunnassa on varsinaisessa diakoniatyössä 3,5 diakonia. Kaksi diakonia työskentelee Saarijärven alueella, ja heillä on vastuuta koko seurakunnan diakonian erityistyömuodoista. Toinen heistä toimii koordinaattorina. Kannonkoskella ja Kivijärvellä on yhteinen diakonin virka. Yksi diakoni tekee puoliksi (50 %) lähetystyötä koko seurakunnan alueella ja puoliksi diakoniatyötä (50 %) Pylkönmäen alueella koordinoiden ja vastaten diakonityön vapaaehtoistyötä.

Nuorisotyönohjaajat

Seurakunnassa on kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa. Toinen vastaa varhaisnuorisotyöstä ja toinen varsinaisesta nuorisotyöstä ja rippikoulutyöstä koko seurakunnan alueella.

Lastenohjaajat

Seurakunnassa on kolme lastenohjaajan työsuhdetta. Kolme lastenohjaajaa tekevät lapsi- ja perhetyötä koko seurakunnan alueella kappeliseurakunnat mukaan lukien.

Toimistotyö

Seurakunnassa on talousjohtajan virka sekä kolme toimistosihteerin virkaa: yksi kirkkoherranvirastossa, yksi hautausmaatoimistossa ja yksi taloustoimistossa. Toimistosihteerit sijaistavat toisiaan ja toimivat tarpeen mukaan yli tehtäväalueittain toimistotyössä.

Suntiot, emännät, siistijät, kiinteistöyöntekijät ja kausityöntekijät

Saarijärvellä on yksi suntion virka sekä tuntipalkkainen tarvittaessa töihin tuleva suntio, joka toimii suntion sijaisena. Kannonkoskella ja Kivijärvellä on yksi yhteinen suntio sekä tuntipalkkainen tarvittaessa töihin tuleva suntio/emäntä. Pylkönmäellä on osa-aikainen suntio ja häntä sijaistavat Saarijärven alueen suntiot. Suntioiden tehtäviin kuuluu kaikissa kappeliseurakunnissa myös emännän tehtäviä. Kannonkosken suntio hoitaa pääsääntöisesti emännän tehtävät Kannonkoskella ja Pylkönmäen suntio Pylkönmäellä. Kivijärven emännän tehtävät hoitaa nykyisen emännän eläköityessä tarvittaessa töihin tuleva suntioemäntä tai emännän palvelut hankitaan ostopalveluna.

Seurakunnassa on yksi vakituinen kokoaikainen emännän työsuhde, johon kuuluu pääemännän vastuut ja Saarijärven alueen emännän tehtävät. Tehtävään kuuluu myös siivousta, mikäli jää aikaa. Mellikan leirikauteen ja emännän sijaiseksi palkataan tarpeen mukaan 1-2 emännän keittiöapulaista.

Siivouspalvelua hankitaan ostopalveluina, kun ja jos palkattujen suntioiden tai emäntien aika ei siihen riitä.

Seurakuntatilaisuuksien tarjoiluissa tukeudutaan myös vapaaehtoiisiin. Vapaaehtoistyövoiman hankintaan sekä tukemiseen panostetaan. Tarjoilu on mahdollista hankkia tarvittaessa myös ostopalveluna esim. emännän loma-aikana.

Kesä- ja kausityöntekijöitä on hautausmailla sekä kirkko-oppaan, kesäteologin/kanttorin ja leirityöntekijän tehtävissä.

Kiinteistöjen hoito ja kiinteistövastaavan tehtävät on ulkoistettu, samoin haudankaivuut ja osin hautausmaiden hoito. Tukitoimintoja hankitaan ostopalveluina silloin, kun siihen avautuu luontevia mahdollisuuksia ja se on taloudellisesti järkevää.

8. HUOLEHDIMME KIINTEISTÖISTÄ, KIINTEISTÖSTRATEGIA

Seurakunta pitää yllä riittäviä toimitiloja pystyäkseen toteuttamaan perustehtävänsä. Kiinteistöt ovat kohtuullisen hyvässä kunnossa. Tilojen ylläpitäminen neljässä toimipaikassa aiheuttaa jatkossakin kustannuksia. Kirkoista pidetään kiinni jumalanpalveluselämän keskuksina. Sitä edellyttävät myös kirkkolain mukaiset rakennussuojelusäännökset. Talvikuukausina jumalanpalvelukset järjestetään pääkirkkoa lukuun ottamatta seurakuntataloissa. Silloin kirkoissa pidetään pelkkä peruslämpö, joka nostetaan vain siunaustilaisuuksiin.

Kirkko rakennuksena edustaa ihmisenä olemista, yhteisöllisyyttä, uskoa ja toivoa. Kirkko tehdään ihmisille omaksi, tutuksi ja läheiseksi muun muassa vapaaehtoistoimijoiden järjestämillä kirkkokahveilla.

Hautausmaiden hoito pidetään kohtuullisella tasolla. Hautamaksujen hinnoittelu pidetään kustannuksia vastaavalla tasolla.

Seurakunnan omistuksessa pidetään kiinteistöjä, jotka palvelevat seurakunnan perustehtävää tai joista seurakunta saa nettotuottoja toimintansa rahoittamiseen. Seurakunta pyrkii luopumaan

toiminnalle tarpeettomista tai taloudellisesti tuottamattomista kiinteistöistä. Tarvaalan pappilan myyntiä tontteineen jatketaan uuden asemakaavan saatua lainvoiman.

Leirikeskus Mellikan kustannukset ovat suuret nykyiseen käyttäjämäärään nähden. Seurakunta punnitsee erilaisia vaihtoehtoja Mellikan suhteen vuokrauksesta myymiseen. Ensisijaisesti lisätään Mellikan ulkopuolista vuokraamista aktiivisella markkinoinnilla sekä kilpailukykyisellä, yksinkertaisella, houkuttelevalla ja samalla kannattavalla hinnoittelulla. Tällöin seurakunta pitää Mellikan omassa käytössään oman toimintansa ajan ja vuokraa leirikeskusta muuna aikana kiinteistön kulujen kattamiseksi.

Seurakuntatalojen ulkopuolista käyttöä lisätään tiloja vuokraamalla vuokratulojen saamiseksi. Seurakuntatalojen käyttöä ja käyttökustannuksia voidaan jakaa yhteiskäytöllä jonkun muun toimijan kanssa. Myös omistusjärjestelyt ovat mahdollisia esim. kiinteistöyhtiö, jossa useampi toimija jakaa talon omistuksen, käytön ja kustannukset.

Mansikkaniemen pappila pidetään nuorten kokoontumistilana, mikäli rakennus ei vaadi mittavia korjauskustannuksia. Mansikkaniemen pappilan vanhan omakotitalon iso remontointi on riskialtista ja kallista. Mikäli rakennuksesta jouduttaisiin luopumaan esim. huonokuntoisuuden vuoksi, tulee nuorille kartoittaa ja hankkia asianmukaiset ja toimivat tilat muualta.

Seurakunnalla on huomattava metsäomaisuus, jota hoidetaan taloudellisesti metsäsuunnitelman mukaisesti ja puun myyntituoton saamiseksi seurakunnan toiminta ja kiinteistökulujen kattamiseksi.

Kiinteistöhuoltoa ja kiinteistövastaavan palveluja hankitaan ostopalveluna.

9. HUOLEHDIMME HALLINNOSTA JA TALOUDESTA, SEURAKUNTARAKENNE

Seurakunnan taloudenhoidon tehtävänä on turvata taloudelliset resurssit seurakunnallista toimintaa ja sen tarvitsemia tukitoimintoja varten. Tämä edellyttää talouden perustan säilyttämistä vakaana ja terveellä pohjalla siten, että käyttötalous on tasapainossa. Kirkkolain 15 luvun 1§:n mukaisesti seurakunnan varoja ja tuloja saadaan käyttää ainoastaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen.

Seurakunnan suurimmat menoerät ovat kiinteistöt ja henkilöstömenot. Näitä menoja sopeutetaan edelleen käytettävissä oleviin tuloihin huomioiden kiinteistö- ja henkilöstöstrategia. Talouden merkittävin ja kasvava ongelma on jäsenmäärään ja toiminnan laajuuteen nähden liian suuri kiinteistömassa ja sen vaatimat ylläpitomenot. Jäsenmäärän edelleen jatkuva lasku aiheuttaa jatkossakin vajetta tulorahoitukseen. Kiinteistöjen vähentäminen, henkilöstömäärän supistuminen ja vuonna 2012 toteutettu tuloveroprosentin korotus pienentävät toimintakulujen ja verotulojen välistä kuilua. Rahoitusvarallisuus säilyy korkealla tasolla ja suhteellinen velkaantuneisuus alhaisena eikä merkittäviä investointitarpeita ole näköpiirissä. Alijäämän sietokyky säilyy vahvana, koska omavaraisuusaste pysyy yli 50 prosentissa.

Olemme avoimia ja valmiita uudistumaan sekä kehittämään rakenteita perustehtävän turvaamiseksi. Olemme vuonna 2020 itsenäinen Saarijärven seurakunta ja toimimme neljässä jumalanpalvelusyhteisössä. Olemme valmiita tarkastelemaan tarvittaessa myös seurakuntarakenteita. Olemme mukana kirkon yhteisissä palvelujärjestelmissä, kuten Kipassa, Kirjurissa ja yhteisessä keskusrekisterissä.

STRATEGIAN HYVÄKSYMINEN JA JATKOTYÖSKENTELY

Strategia käsitellään ja hyväksytään kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa. Strategia esitellään kirkkovaltuustolle joulukuussa.

**”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin –
jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”**

Afrikkalainen sananlasku