

KOKOUSTIEDOT	
Aika	torstaina 16.12.2021 kello 18.30 (joulupuuro klo 18.00 alkaen)
Paikka	Saarijärven seurakuntatalon juhlasali
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>44 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 45 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 46 § Työjärjestyksen hyväksyminen 47 § Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin viran perustaminen 48 § Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin viran perustaminen 49 § Kanttorin viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat 50 § Diakonian viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Kyyjärven kappeliseurakunta 51 § Diakonian viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Karstulan kappeliseurakunta 52 § Henkilöstöpäällikön viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan 53 § Saarijärven seurakunnan suntion virkanimikkeen muuttaminen 54 § Hautamaksut 1.1.2022 alkaen 55 § Vuoden 2021 talousarvion tarkistaminen 56 § Talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 57 § Tilojen käyttömaksut 1.1.2022 alkaen 58 § Tervaniemen alueen myynti / Lepistö 265-403-12-3659 59 § Ohjesääntöjen päivitys 60 § Tiedoksi saatettavat asiat 61 § Kiireelliset asiat 62 § Kokouksen päättäminen ja valitusosoitus</p> <p>Pöytäkirja tarkastetaan ja allekirjoitetaan heti kokouksen jälkeen ja kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä seurakunnan kirkkoherranvirastossa 17.12.2021 – 17.1.2022 välisen ajan</p>
PUHEENJOHTAJA	Timo Jokinen, Saarijärven kirkkovaltuuston puheenjohtaja

KOKOUSTIEDOT Aika Paikka	16.12.2021 kello 18.30 – 20.47
	Saarijärven seurakuntatalon juhlasali
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	HERTTELI Outi HIEKKAVIRTA Kari HONKONEN Sari JOKINEN Timo, puheenjohtaja KANTONEN Reijo KARHILA Tuula KINNUNEN Pinja LAAKSONEN Vesa-Matti, 55 – 62 § LEPPÄMÄKI Pirjo LUOTOLA Pirjo MOISIO Ida NUPPOLA Jari PASANEN Hannele POHJONEN Eija PUHAKKA Inkeri RAHKONEN Jyrki RAITANEN Mikko RUUSUVIRTA Jukka SAASTAMOINEN Tarja SAVONEN Juha TALASKIVI Seija VILJAKAINEN Pekka VILLMAN Sanna KAINULAINEN JUKKA, Kannonkosken varavaltuutettu
Muut osallistujat	Jarmo Autonen, kirkkoherra Emilia Jalomäki, talousjohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja Sihteeri Timo Jokinen Emilia Jalomäki
KÄSITELLYT ASIAT	44 – 62 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Saarijärvellä 16.12.2021
Allekirjoitukset	
PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Seurakuntatoimistossa 17.12.2021 alkaen
PÖYTÄKIRJAOTE Aika ja allekirjoitus	

Ennen kokouksen alkua kirkkoherra piti alkuhartauden ja laulettiin joululauluja.

44 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkovaltuuston kokouksen ajankohta on ilmoitettu seurakunnallisissa ilmoituksissa 4 viikkoa aiemmin Sampo-lehdessä ja Viispiikkisessä. Kutsu kokoukseen on lähetetty sähköpostitse ja postitse 9.12.2021. Kokouksesta on ilmoitettu valtuutetuille aikaisemmin kesällä lähetetyssä syksyn 2021 aikataulussa.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 5 §:n 2 momentin mukaisesti kokouksen kutsu asialuetteloineen on lähetetty kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta ja pidetty seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

Päätösehdotus: Kirkkovaltuusto toteaa:

1. kutsu kokoukseen on lähetetty 9.12.2021 eli työjärjestyksen mukaisessa aikataulussa;
2. kokouksen asialista on ollut nähtävillä seurakunnan ilmoitustaululla Saarijärven seurakuntatalolla 9.12.2021 alkaen;
3. pöytäkirja on nähtävillä 17.12.2021 – 17.1.2022 välisenä aikana Saarijärven seurakuntatoimistossa aukioloaikojen puitteissa.
4. kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi läsnäolevien toteamisen jälkeen.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

45 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Päätösehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa pöytäkirjan tarkastajina ovat toimineet Hanne Pasanen ja Tarja Saastamoinen.

Kirkkovaltuuston päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, valittiin Jyrki Rahkonen ja Juha Savonen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

46 §
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINE

Päätösehdotus:

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Kirkkovaltuuston päätös:

Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi ja todettiin että 55 – 59 § päätösehdotukset mahdollisine liitteineen on jaettu kirkkovaltuutettujen pöydälle.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

47 §

KARSTULAN KAPPELISEURAKUNNAN
SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Kn 11.11.2021 § 117

Vuoden 2022 alusta laajentuvaan Saarijärven seurakuntaan tullaan perustamaan seurakuntaliitos selvityksen ja suunnitelman mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat jo olevien Kannonkosken, Kivijärven ja Pylkönmäen kappeliseurakuntien lisäksi.

Seurakunnasta voidaan jokin alue muodostaa kappeliseurakunnaksi tai seurakuntapiiriksi. Niistä määrätään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. KL 3:4

Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. KJ 12:1

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Toiseen seurakuntaan liitettävän seurakunnan kirkkoherranvirka lakkaa seurakuntajaon muuttamisen tullessa voimaan kirkkolain 13 luvun 3 §:n perusteella. Näin ollen Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan kirkkoherran virat lakkaavat.

Saarijärven seurakunnassa on viisi papinvirkaa:

Kirkkoherra

I kappalainen (Saarijärven alue)

II Kappalainen (Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakunnat)

I Seurakuntapastori (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta)

II Seurakuntapastori (osa-aikainen 75% virantoimitusvelvollisuus Saarijärvi)

Seurakuntaliitoksen myötä 1.1.2022 Saarijärven seurakuntaan perustetaan kaksi uutta seurakuntaapastorin virkaa:

III Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka

IV Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka.

Seurakuntapastorin varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa.

Hänen on kuitenkin seurakunnan papiston työnjaon jakamiseksi ja tasoittamiseksi osallistuttava kirkkoherran virantoimitusmääräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön.

§ 47 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 117

Laajentuneen seurakunnan hyväksytyssä seurakuntaselvityksessä ja suunnitelmassa todetaan:

”Papisto on velvollinen ja oikeutettu työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan pappien ensisijainen työalue on heidän kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti papit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnjaon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papisto hoitaa koko seurakuntaa niin, että seurakunnan perustehtävä voidaan hoitaa tasapuolisesti kaikissa tilanteissa.

Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen papisto toimivat työparina niin että heidän keskinäinen työmääränsä on mahdollisimman tasapuolinen. Karstula on kappelina Kyyjärveä suurempi. Tämän vuoksi on luonnollista, että Kyyjärven papilla tulee olemaan tehtäviä myös Karstulassa. Vastaavasti Karstulan pappi tuuraa ja sijaistaa Kyyjärvellä tarvittaessa. Samoin Saarijärven alueen osa-aikaisesta kokoaikaiseksi viranhaltijaksi siirtyvä seurakuntapastori sijaistaa tarvittaessa Kyyjärvellä ja Karstulassa.

Papiston työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin. Muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Papistolla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja papiston palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti. Keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papistolla voi olla myös työalavastuita, tiimivastuita ja väliesimiestehtäviä. Tästä sovitaan tarkemmin papiston keskinäisellä työnjaolla ja kirkkoherran antamalla määräyksillä liitoksen astuttua voimaan.”

”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. KL 4 §1”

”Laajentuneessa seurakunnassa on 1.1.2022 alkaen seitsemän papin virkaa: kirkkoherra, kappalainen Saarijärven alue, yhteinen kappalainen Kannonkosken ja Kivijärven kappelit, yhteinen seurakuntapastori Pylkönmäen kappeli ja Saarijärven alue, seurakuntapastori Saarijärven alue, seurakuntapastori Karstulan kappeli ja seurakuntapastori

§ 47 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 117

Kyyjärven kappeli. Seurakunnan papiston osalta pyritään jatkossa siihen, että kaikissa kappeleissa työskentelee seurakuntapastori kappelin pappina.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan III seurakuntapastorin viran.
2. Viran tehtäväalueena on julistus, kasvatus ja sielunhoitotehtävät, kirkkolain 4 luvun tarkoittamat kirkon pyhät toimitukset, seurakunnan tehtävät, kappeliseurakunnan ohjesäännön ja kirkkoherran päättämät virantoimitusvelvollisuus tehtävät kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että tuomiokapituli on antanut 15.10.2021 pastori Olli-Pekka Kaukometsälle viranhoitomääräyksen Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.1.2022 lukien.
4. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, lisätynä kappeliseurakunnan vastuupapin lisällä 100 euroa. Palkka on kuitenkin vähintään Olli-Pekka Kaukometsän nykyisen palkan suuruinen.
5. Virkapaikka Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiaivaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 47

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan III seurakuntapastorin viran.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

48 §

KYYJÄRVEN KAPPELISEURAKUNNAN
SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Kn 11.11.2021 § 118

Vuoden 2022 alusta laajentuvaan Saarijärven seurakuntaan tullaan perustamaan seurakuntaliitos selvityksen ja suunnitelman mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat jo olevien Kannonkosken, Kivijärven ja Pylkönmäen kappeliseurakuntien lisäksi.

Seurakunnasta voidaan jokin alue muodostaa kappeliseurakunnaksi tai seurakuntapiiriksi. Niistä määrätään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. KL 3:4

Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. KJ 12:1

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Toiseen seurakuntaan liitettävän seurakunnan kirkkoherranvirka lakkaa seurakuntajaon muuttamisen tullessa voimaan kirkkolain 13 luvun 3 §:n perusteella. Näin ollen Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan kirkkoherran virat lakkaavat.

Saarijärven seurakunnassa on viisi papinvirkaa:

Kirkkoherra

I kappalainen (Saarijärven alue)

II Kappalainen (Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakunnat)

I Seurakuntapastori (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta)

II Seurakuntapastori (osa-aikainen 75% virantoimitusvelvollisuus Saarijärvi)

Seurakuntaliitoksen myötä 1.1.2022 Saarijärven seurakuntaan perustetaan kaksi uutta seurakuntaapastorin virkaa:

III Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka

IV Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka.

Seurakuntapastorin varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa. Hänen on kuitenkin seurakunnan papiston työnjaon jakamiseksi ja tasoittamiseksi osallistuttava kirkkoherran virantoimitusmääräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön.

Laajentuneen seurakunnan hyväksytyssä seurakuntaselvityksessä ja suunnitelmassa todetaan:

§ 48 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 118

”Papisto on velvollinen ja oikeutettu työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan pappien ensisijainen työalue on heidän kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti papit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnjaon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papisto hoitaa koko seurakuntaa niin, että seurakunnan perustehtävä voidaan hoitaa tasapuolisesti kaikissa tilanteissa.

Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen papisto toimivat työparina niin että heidän keskinäinen työmääränsä on mahdollisimman tasapuolinen. Karstula on kappelin Kyyjärveä suurempi. Tämän vuoksi on luonnollista, että Kyyjärven papilla tulee olemaan tehtäviä myös Karstulassa. Vastaavasti Karstulan pappi tuuraa ja sijaistaa Kyyjärvellä tarvittaessa. Samoin Saarijärven alueen osa-aikaisesta kokoaikaiseksi viranhaltijaksi siirtyvä seurakuntapastori sijaistaa tarvittaessa Kyyjärvellä ja Karstulassa.

Papiston työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin. Muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Papistolla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnajan ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja papiston palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti. Keskinäisen työnajan ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papistolla voi olla myös työalavastuuta, tiimivastuuta ja väliesimiestehtäviä. Tästä sovitaan tarkemmin papiston keskinäisellä työnjaolla ja kirkkoherran antamalla määräyksillä liitoksen astuttua voimaan.”

”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. KL 4 §1”

”Laajentuneessa seurakunnassa on 1.1.2022 alkaen seitsemän papin virkaa: kirkkoherra, kappalainen Saarijärven alue, yhteinen kappalainen Kannonkosken ja Kivijärven kappelit, yhteinen seurakuntapastori Pylkönmäen kappeli ja Saarijärven alue, seurakuntapastori Saarijärven alue, seurakuntapastori Karstulan kappeli ja seurakuntapastori Kyyjärven kappeli. Seurakunnan papiston

§ 48 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 118

osalta pyritään jatkossa siihen, että kaikissa kappeleissa työskentelee seurakuntapastori kappelin pappina.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Kyyjärven kappeliseurakunnan IV seurakuntapastorin viran.
2. Viran tehtäväalueena on julistus, kasvatus ja sielunhoitotehtävät, kirkkolain 4 luvun tarkoittamat kirkon pyhät toimitukset, seurakunnan tehtävät, kappeliseurakunnan ohjesäännön ja kirkkoherran päättämät virantoimitusvelvollisuus tehtävät kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että tuomiokapituli on antanut 15.10.2021 pastori Tarja Sulkalalle viranhoitomääräyksen Saarijärven seurakunnan Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.1.2022 lukien
4. Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 601 mukainen, lisättynä kappeliseurakunnan vastuupapin lisällä 100 euroa. Palkka on kuitenkin vähintään Tarja Sulkalan nykyisen palkan suuruinen.
5. Virkapaikka Kyyjärven kappeliseurakunta / seurakuntatalo, pappila.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 48

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Kyyjärven kappeliseurakunnan IV seurakuntapastorin viran.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

49 §

KANTTORIN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KARSTULAN JA KYYYJÄRVEN
KAPELISEURAKUNNAT

Kn 11.11.2021 § 119

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnassa on yksi ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorinvirka (taso B). Tämä virka on ns. vastaavan ja johtavan kanttorin virka, aluevastuu Saarijärven alue.

Kappeliseurakuntien kanttorin virat ovat korkeakoulututkintoa edellyttäviä kanttorinvirkoja (taso C). Näitä virkoja ovat Kannonkosken/Kivijärven kappeliseurakunnan virka sekä Saarijärven alue/Pylkönmäki kappeliseurakunnan virka.

Seurakuntaliitoksen myötä Saarijärven seurakuntaan perustetaan neljäs IV kanttorin virka Karstula/Kyyjärvi kappeliseurakunnan virka. Kappeliseurakuntien virat ovat Saarijärven seurakunnassa ns. C-tason virkoja. Tämän strategisen linjauksen ja kappeliseurakuntien tasapuolisuuden vuoksi nyt perustettavan IV kanttorin viran on hyvä olla ns. C-tason virka.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos suunnitelmassa ja selvityksessä todetaan:

”Karstulan seurakunnan kanttori siirtyy laajentuneen Saarijärven seurakunnan kanttoriksi. Saarijärven osa-aikainen 80% kanttorin virka muutetaan kokoaikaiseksi 100%. Laajentuneessa liitosseurakunnassa on täten 1.1.2022 neljä kokoaikaista 100% kanttorin virkaa. Koordinaattori ja vastaava kanttori Saarijärven alue, Pylkönmäen kappeliseurakunnan ja Saarijärven alueen kanttori, Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakuntien kanttori, Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakuntien kanttori.

Kanttori työvoima pysyy suurin piirtein entisellään liitoksessa. Liitoksen myötä kanttori työvoimaa on 4 henkilöä vuonna 2022. Tässä on 20% vähennys työvoimassa. Tätä vähennystä kompensoidaan kuitenkin uudelleen organisoinnilla, työvoiman liikkuvuudella seurakunnan alueella, keskinäisellä tuurauksella ja jumalanpalvelusten määrän vähenemisellä. Lisäksi voidaan tarvittaessa hankkia keikkakanttori palveluja toimituspalkkioin.

Kanttorit ovat velvollisia ja oikeutettuja työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan kanttorin ensisijainen työalue on heidän

§ 49 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 119

kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti kanttorit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnajon, koordinoivan kanttorin ja kirkkoherran viranhoidtomääräysten mukaisesti kanttorit hoitavat tehtäviä koko seurakunnassa niin, että seurakunnan perustehtävää voidaan hoitaa ja toteuttaa tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen kanttori hoitaa ensisijaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakuntia saaden kuitenkin tukea ja apua lähinnä Saarijärven/Pylkönmäen kanttorilta. Kannonkosken ja Kivijärven seurakunnan kanttori hoitaa ensisijaisesti Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakuntia. Koordinoiva ja johtava kanttori hoitaa ensisijaisesti Saarijärven aluetta.

Kanttorien työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin, kuten tapahtuu, kun työvoimaa ostetaan yli seurakuntarajojen. Liitosseurakunnan tarkoitus, idea ja etu on, että muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Kanttoreilla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnjaon mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja kanttorien palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti.

Kanttorit muodostavat keskenään tiimin, jota johtaa musiikkityön koordinaattori ja johtava kanttori. Kappeliseurakuntien musiikkityö on varsin itsenäistä. Kappeliseurakunnan kanttori vastaa oman alueensa kuorotoiminnasta kokonaisuudessaan. Kappelissa voidaan järjestää konsertteja ja musiikkitapahtumia resurssien puitteissa.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan IV kanttorin virka (ns. C-tason virka) Karstulan/Kyyjärven kappeliseurakuntia varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on kanttorin viran tehtävät ensisijaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnassa ja toissijaisesti koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / Karstulan kirkko.
4. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan kanttori Jouni Mäkinen ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Jouni Mäkisen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

§ 49 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 119

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 49

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan IV kanttorin viran (nc. C-tason virka).

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

50 §

DIAKONIAN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KYJJÄRVEN KAPPELISEURAKUNTA

Kn 11.11.2021 § 120

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirrettyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan Kyyjärven diakonian viran. Virkaan siirretään Kyyjärven seurakunnan diakonissa Riitta Kytölä.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa diakoniatyöntekijöiden määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäänty eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on kuusi 6 diakonia (yksi 50% diakoniatyössä). Tämä on perustelua seurakunnan korkeasta ikärakenteesta ja vanhusväestöstä johtuen sekä monista diakonisista tarpeista johtuen. Liitoksen myötä työn tehostaminen ja parantuminen on mahdollista uudelleen organisoimalla, synergian, osaamisen ja voimavarojen yhdistämisen myötä. Karstulassa ja Kyyjärvellä voinee olla tarvetta, että yksi diakoneista osallistuu jossain määrin kasvatustyöhön. Kyyjärvellä ei ole tällä hetkellä yhtään kasvatustyöntekijää. Kasvatustyötä on tehty papin ja diakonin toimesta.

Saarijärven seurakunnan työkaluun kuuluu työalajojen ylitys, vaikka kullakin ammattiryhmällä on oma erityisalansa ja tehtävänsä. Näin on toimittu myös pienissä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnissa. On luontevaa, että esimerkiksi Kyyjärvellä diakoni edelleen osallistuu diakoniatyön ohella kasvatustyöhön, mikäli tarvetta on ja kasvatustyötä ei pystytä muutoin riittävän hyvin hoitamaan.

Liitoksen jälkeen on tärkeitä, että diakoniatyö pystytään hoitamaan hyvin ja tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Diakoniatyöntekijät tulevat toimimaan ja työskentelemään tiiminä. Tiimin tehtävänä on yhdessä kehittää, turvata ja hoitaa diakoniatyötä koko seurakunnan alueella. Kullakin diakonilla on oma vastualueensa, joka on myös hänen ensisijainen työskentelyalueensa.

Diakoniatyössä voi olla ja tuleekin olla koko seurakunnan kattavia yhteisiä tavoitteita ja painopistealueita. Samanaikaisesti kullakin alueella on omia erityisiä tarpeita, haasteita ja perinteitä, jotka tulee ottaa huomioon alueellisessa diakoniatyössä. Tiimi mahdollistaa myös erikoistumista siten, että yksi diakoneista voi erikoistua esimerkiksi

§ 50 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 120

vammaistyöhön, yksi vanhustyöhön, yksi 13 taloudelliseen avustamiseen jne. Tiimissä tätä osaamista voidaan jakaa. Synergia etua syntyy mm. suunnitellussa, samantapaisella konseptilla voidaan toteuttaa tapahtuma tai tilaisuus kullakin alueella erikseen tai kootusti yhdessä esim. ikäihmisten syntymäpäivät. Leirejä ja retkiä voidaan järjestä yhdessä jne.

Diakoniatyön työkenttä on laaja. Seurakuntien korkeasta ikärakenteesta ja suuresta vanhusväestöstä johtuen yksi painopistealue on vanhustyössä ja kotikäyntityössä. Myös taloudellisia ja sosiaalisia ongelmia on mm. korkeasta työttömyydestä johtuen. Diakoniatyö on siten taloudellista, henkistä ja hengellisen avun antamista suurimmassa avun tarpeessa oleville. Diakonit osallistuvat seurakunnassa järjestettäviin erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä toimivat jumalanpalveluksissa avustajina kulloistenkin suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti. Diakonilla on tärkeä rooli myös jumalanpalveluselämässä. Diakonin virka ja tehtävä lähtee alttarilta, rakkauden palveluna.

Diakoniatyön organisaatiossa diakoniatyön koordinaattori on diakonien väliesimies. Hänen tehtävään on diakoniatyön strategisesta kokonaisuudesta vastaaminen ja sen johtaminen sekä väliesimiehen tehtävät. Hän keskittyy suureen kokonaisuuteen, ei pieniin yksityiskohtiin. Kukin diakoni hoitaa ensisijaisesti oman alueensa diakoniatyön toimien samanaikaisesti tiimin jäsenenä huomioiden yhdessä sovitut tavoitteet, periaatteet ja vastuunjaot. Diakoniatiimin teologisena tukena toimii diakoniatyön pappi.

Kappeleissa voi olla diakoniatyön vastuuryhmiä. Kirkkoneuvosto valitsee koko seurakunnan ja Saarijärven alueen vastuuryhmät. Kappelineuvosto valitsee kappelien vastuuryhmät. Diakoniatyössä vapaaehtoisesti diakoniatyötä tekevien seurakuntalaisten tarve on suuri. Hyvä diakoniatyö ei ole mahdollista ilman vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Diakoniatyön vastuuryhmät ja vapaaehtoiset ovat merkittävä tuki ja voimavara diakoniatyössä.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan kuudes VI diakonian virka Kyyjärven kappeliseurakuntaa varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Kyyjärven kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Kyyjärven kappeliseurakunta / Kyyjärven pappila.
4. Virkaan siirretään Kyyjärven seurakunnan diakonissa Riitta Kytölä ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Riitta Kytölän nykyisen palkan mukainen.

§ 50 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 120

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 50

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan kuudennen VI diakonian viran Kyyjärven kappeliseurakuntaa varten.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

51 §

DIAKONIAN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KARSTULAN KAPPELISEURAKUNTA

Kn 11.11.2021 § 121

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyillä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan Karstulan diakonian viran. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti, joka on virkavapaalla Karstulan nuorisotyönohjaajan virasta. Hänellä on sekä diakonin että nuoristyönohjaajan tutkinnot.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa diakoniatyöntekijöiden määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäänty eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on kuusi 6 diakonia (yksi 50% diakoniatyössä). Tämä on perustelua seurakunnan korkeasta ikärakenteesta ja vanhusväestöstä johtuen sekä monista diakonisista tarpeista johtuen. Liitoksen myötä työn tehostaminen ja parantuminen on mahdollista uudelleen organisoimalla, synergian, osaamisen ja voimavarojen yhdistämisen myötä.

Karstulassa ja Kyyjärvellä voinee olla tarvetta, että yksi diakoneista osallistuu jossain määrin kasvatustyöhön. Kyyjärvellä ei ole tällä hetkellä yhtään kasvatustyöntekijää. Kasvatustyötä on tehty papin ja diakonin toimesta. Saarijärven seurakunnan työkuluttuuriin kuuluu työalarajojen ylitys, vaikka kullakin ammattiryhmällä on oma erityisalansa ja tehtävänsä. Näin on toimittu myös pienissä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnissa. On luontevaa, että esimerkiksi Kyyjärvellä diakoni edelleen osallistuu diakoniatyön ohella kasvatustyöhön, mikäli tarvetta on ja kasvatustyötä ei pystytä muutoin riittävän hyvin hoitamaan.

Liitoksen jälkeen on tärkeätä, että diakoniatyö pystytään hoitamaan hyvin ja tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Diakoniatyöntekijät tulevat toimimaan ja työskentelemään tiiminä. Tiimin tehtävänä on yhdessä kehittää, turvata ja hoitaa diakoniatyötä koko seurakunnan alueella. Kullakin diakonilla on oma vastuualueensa, joka on myös hänen ensisijainen työskentelyalueensa.

Diakoniatyössä voi olla ja tuleekin olla koko seurakunnan kattavia yhteisiä tavoitteita ja painopistealueita. Samanaikaisesti kullakin alueella on omia erityisiä tarpeita, haasteita ja perinteitä, jotka tulee

§ 51 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 121

ottaa huomioon alueellisessa diakoniatyössä. Tiimi mahdollistaa myös erikoistumista siten, että yksi diakoneista voi erikoistua esimerkiksi vammaistyöhön, yksi vanhustyöhön, yksi 13 taloudelliseen avustamiseen jne. Tiimissä tätä osaamista voidaan jakaa. Synergia etua syntyy mm. suunnitellussa, samantapaisella konseptilla voidaan toteuttaa tapahtuma tai tilaisuus kullakin alueella erikseen tai kootusti yhdessä esim. ikäihmisten syntymäpäivät. Leirejä ja retkiä voidaan järjestä yhdessä jne.

Diakoniatyön työkenttä on laaja. Seurakuntien korkeasta ikärakenteesta ja suuresta vanhusväestöstä johtuen yksi painopistealue on vanhustyössä ja kotikäyntityössä. Myös taloudellisia ja sosiaalisia ongelmia on mm. korkeasta työttömyydestä johtuen. Diakoniatyö on siten taloudellista, henkistä ja hengellisen avun antamista suurimmassa avun tarpeessa oleville.

Diakonit osallistuvat seurakunnassa järjestettäviin erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä toimivat jumalanpalveluksissa avustajina kulloistenkin suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti. Diakonilla on tärkeä rooli myös jumalanpalveluselämässä. Diakonin virka ja tehtävä lähtee alttarilta, rakkauden palveluna.

Diakoniatyön organisaatiossa diakoniatyön koordinaattori on diakonien väliesimies. Hänen tehtävään on diakoniatyön strategisesta kokonaisuudesta vastaaminen ja sen johtaminen sekä väliesimiehen tehtävät. Hän keskittyy suureen kokonaisuuteen, ei pieniin yksityiskohtiin. Kukin diakoni hoitaa ensisijaisesti oman alueensa diakoniatyön toimien samanaikaisesti tiimin jäsenenä huomioiden yhdessä sovitut tavoitteet, periaatteet ja vastuunjaot. Diakoniatiimin teologisena tukena toimii diakoniatyön pappi.

Kappeleissa voi olla diakoniatyön vastuuryhmiä. Kirkkoneuvosto valitsee koko seurakunnan ja Saarijärven alueen vastuuryhmät. Kappelineuvosto valitsee kappeliin vastuuryhmät. Diakoniatyössä vapaaehtoisesti diakoniatyötä tekevien seurakuntalaisten tarve on suuri. Hyvä diakoniatyö ei ole mahdollista ilman vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Diakoniatyön vastuuryhmät ja vapaaehtoiset ovat merkittävä tuki ja voimavara diakoniatyössä.

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan
2. viides V diakonian virka Karstulan kappeliseurakuntaa varten.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Karstulan kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
4. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.

§ 51 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 121

5. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti (virkavapaalla nuoristyönohjaajan virasta) ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
6. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Marjut Lahden nykyisen palkan mukainen

Marjut Lahden pyyntö/anomus täyttää diakonian virka määräaikaikaisesti ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023 (LIITE B)

Kirkkoherran muutettu päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan viides V diakonian virka Karstulan kappeliseurakuntaa varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Karstulan kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.
4. Virkaan siirretään ja määrätään määräaikaikaisesti ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023 pyyntönsä mukaisesti Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä kyseiselle ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023.
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Marjut Lahden nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 51

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan viidennen V diakonian viran Karstulan kappeliseurakuntaa varten.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

52 §

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN PERUSTAMINEN
SAARIJÄRVEN SEURAKUNTAAN

Kn 11.11.2021 § 122

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnassa hr-asioita hoitanut toimistosihteeri eläköityi 1.1.2018, minkä jälkeen henkilöstöhallinnon tehtäviä on hoitanut talousjohtaja. Karstulan taluspäällikkö Sirkka Piispanen omaa sopivan kokemuksen ja asiantuntemuksen vastatakseen henkilöstöhallinnon kokonaisuudesta Saarijärven seurakunnassa. Seurakunnan vakinaisen henkilöstön määrä nousee liitoksessa 38 henkilöön ja kausityöntekijöiden määrä n. 20 henkilöön. Henkilöstöhallinnon tehtävien määrä nousee siis merkittävästi nykyisestä.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos suunnitelmassa ja selvityksessä todetaan:

”Karstulan seurakunnan taluspäällikkö ja toimistosihteeri siirretään laajentuneen Saarijärven seurakunnan palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Liitoksessa talous- ja hautausmaahallinnon määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäänty eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on viisi taloushallinnon virkaa/työsuhdetta, yhteensä 5 htv (vuonna 2021: 5,1 htv). Liitoksen jälkeen kaikkien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työpiste sijaitsee Saarijärvellä, jossa on työpisteet kaikille työntekijöille.

Talous- ja hautausmaahallinnon viranhaltijoille ja työntekijöille on pidetty neljä erillistä palaveria 11/2020 – 2/2021 välisenä aikana. Näissä palavereissa on käyty kuulemistilaisuutta tarkemmin läpi henkilöiden toimenkuvat, yleiset toimintatavat ja laatia hautatoimen, henkilöstöhallinnon, kiinteistötoimen ja taloushallinnon alustavat budjetit ja toimenpide-ehdotukset mahdolliselle liitosseurakunnalle.

Kirjanpitäjän tehtävistä osa siirtyy taluspäällikölle ja osa toimistosihteerille.

Karstulan nykyinen taluspäällikkö sijaistaa jatkossa tarvittaessa Saarijärven talousjohtajaa ja vastaa todennäköisesti henkilöstöhallinnosta ja talouteen liittyvistä erillisistä kokonaisuuksista. Lisäksi taluspäällikkö vastaa Karstulan arkiston käsittelystä.”

§ 52 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 122

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan henkilöstöpäällikön virka;
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävät ja osittain kirjanpitäjän tehtävät;
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Saarijärven seurakuntatalo;
4. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan talouspäällikkö Sirkka Piispanen ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä;
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 601 mukainen, kuitenkin vähintään Sirkka Piispanen nykyisen palkan mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 52

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan henkilöstöpäällikön viran.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

53 §

**SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN SUNTION VIRKANIMIKKEEN
TARKISTAMINEN**

Kn 11.11.2021 § 129

1.11.2022 alkaen talousjohtajan alaisten määrä on niin huomattava, että kiinteistö- ja ruokapalvelutoimen väliesimiestehtävien lisääminen parantaisi seurakunnan johtamista ja toimintaa.

Talousjohtaja on tiedustellut seurakunnan pääsuntio Pia Rantalan kanssa toimia koordinoivana suntiona samaan tapaan kuin koordinoiva kanttori työskentele musiikkityön tiimissä. Pia Rantala on ilmoittanut olevansa valmis toimimaan kyseisessä tehtävässä. Pia Rantalalla on suntion ammattitutkinto.

Asia on käsitelty myös seurakunnan työnantajien ja työntekijöiden edustajien välisessä neuvottelussa 6.10.2021, jossa tehtävän palkkaluokaksi esitettiin 403.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakunnan suntion virka muutetaan pääsuntion viraksi;
2. toteaa, että viran tehtäväalueena on suntion tehtävät Saarijärven seurakunnan Saarijärven kaupungin alueella ja suntioiden tiimin työn koordinointi koko seurakunnan alueella;
3. päättää, että virkapaikka on Saarijärven kirkko;
4. päättää, että virassa jatkaa Pia Rantala;
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 403 mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiaivaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 53

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto muuttaa Saarijärven seurakunnan Saarijärven suntion viran pääsuntion viraksi.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5), viran perustaminen käsitelty seurakuntaliitossuunnitelmassa, jonka kirkkovaltuustot ovat hyväksyneet.

54 §
HAUTAMAKSUT 1.1.2022 ALKAEN

Kn 11.11.2021 § 140

Hautaustoimilain mukaan jokaisella on oikeus tulla haudatuksi kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan ylläpitämälle hautausmaalle. Kirkkolain mukaan oikeus hautaan luovutetaan kuolemantapauksen yhteydessä. Samalla voidaan luovuttaa vapaa hautasija esimerkiksi vainajan puolisolle. Määrä on yleensä rajoitettu kahteen päällekkäiseen hautasijaan tai kahteen rinnakkaiseen hautapaikkaan.

Seurakunnat perivät hautausmaiden perustamisen ja ylläpidon aiheuttamien kustannusten katteeksi hautapaikkamaksuja. Myydessään hautapaikan seurakunta sitoutuu huolehtimaan 50 vuodeksi mm. hautausmaan nurmikonhoidon, talvikunnossapidon, jätehuollon ja valaistuksen aiheuttamia kustannuksia. Monissa seurakunnissa luovutetaan hautapaikkoja vain 25 vuodeksi.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuuluminen ei lain mukaan saa olla hautapaikkamaksun suuruutta määrittävä tekijä. Maksujen tulee olla samat kaikille kirkon jäsenyydestä riippumatta. Sen sijaan ulkopaikkakuntalaiselta voidaan periä kotikuntalaista korkeammat maksut. Kappelien ja kirkkojen käytöstä voidaan periä vuokraa kirkkoon kuulumattomilta, vaikka seurakunnan jäseneltä ei perittäisi.

Talousarvion sivulla 24 on ehdotus Saarijärven seurakunnan hautamaksuiksi vuodelle 2022. Ehdotus ei sisällä korotuksia verrattuna Saarijärven seurakunnan vuoden 2021 hautamaksuihin.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2022 hautamaksut talousarvion mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukaan.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 54

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto vahvistaisi vuoden 2022 hautamaksut talousarvion mukaan.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voidaan tehdä kirkollisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen.

55 §

VUODEN 2021 TALOUSARVION MUUTTAMINEN

Kn 9.12.2021 § 179

Lisätalousarvio II 2021 sisältää menon lisäyksiä 127.830 euroa ja menojen vähennyksiä -154.650 euroa. Tulon lisäyksiä on 87.400 euroa ja tulon vähennyksiä -166.890 euroa. Lisätalousarvion kokonaisvaikutus budjettiin: -52.670 euroa.

On kuitenkin todennäköistä, että tulojen lisäys on suurempikin kuin arvioitu 87.400 euroa, sillä verokertymä on marraskuun loppuun mennessä jo 1.840.692 euroa eli vain 60.000 euroa vähemmän kuin talousarviossa on vuodelle 2021 arvioitu. Jos joulukuun tilitys on viime vuoden tapaan yli 100.000 euroa, tilinpäätös on todennäköisesti ylijäämäinen. Kirkollisverotulokertymä loppuvuonna on kuitenkin viime vuosina hyvin paljon vaihdellut, joten lisätalousarvioon ei tätä kirjausta tehty.

Investoinneista lisätalousarviossa haetaan 50.000 euron lisärahoitusta Kivijärven vainajien säilytystilalle, jonka kustannukset ovat tähän mennessä 106.473 euroa. Nousu johtuu vainajakylmiöiden korkeasta hankintahinnasta arvioituun verrattuna. Muut investoinnit ovat toteutuneet arvion mukaan: Mellikan automaatiikan uusintainvestointi maksoi 16.417,05 euroa (varaus 20.000 euroa) ja ensi vuonna loppuun saatettava Saarijärven kirkon hautausmaan soravaraston osalta kustannuksia on vasta 13.121,36 euroa eli vain 52,5 % arvioidusta.

LIITE 7 lisätalousarvio II vuodelle 2021

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy vuoden 2021 talousarvion muuttamisen liitteen mukaan;
2. esittää, että kirkkovaltuusto hyväksyisi vuoden 2021 talousarvion muuttamisen liitteen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:

Talousarviolla on aina vaikutuksia lapsiin ja nuoriin. Lisätalousarviossa tehdyt muutokset eivät kuitenkaan vaikuta lapsille ja nuorille suunnattuun toimintaan tai heidän toimintamahdollisuuksiinsa, vaan siinä olevat menojen vähennykset johtuvat suurimmaksi osaksi koronan aiheuttamista toiminnan sopeuttamistoimenpiteistä.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

jatkuu 55 §
Kv 16.12.2021 § 55

LIITE 1 lisätalousarvio II vuodelle 2021

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto hyväksyy vuoden 2021 talousarvion muuttamisen liitteen mukaan.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voidaan tehdä kirkollisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen

56 §

TALOUSARVIOEHDOTUS 2022 SEKÄ TOIMINTA- JA
TALO USSUUNNITELMA 2023-2024

Kn 11.11.2021 § 139

Vuoden 2022 talousarvio on ensimmäinen seurakuntaliitoksen jälkeistä aikaa koskeva talousarvio. Talousarvion laatiminen on ollut haasteellista, koska tietoa on kerätty useammasta lähteestä kuin aikaisemmin. Talousarvion vertailtavuus verrattuna edellisiin vuosiin katoaa, koska vertailutiedot (TA2021 tai tilinpäätös 2020) näyttävät luvut vain Saarijärven seurakuntaa koskien ja Karstulan ja Kyyjärven tiedot puuttuvat.

Talousarvion laadinnassa on noudatettu kirkkoneuvoston määrittelemiä kehyksiä ja kirkkovaltuuston hyväksymän seurakuntaliitosselvityksen alustavaa budjettia vuodelle 2022. Selvityksen ja nyt käsittelyssä olevan talousarvion välillä on vain 20.000 euron ero.

Talousarvio on alijäämäinen 134.409 euroa. Myös suunnitelmavuodet ovat alijäämäisiä, mutta alijäämän osuus jää kuitenkin vähäisemmäksi kuin yhdistyvien seurakuntien arvioitu taseen ylijäämä 31.12.2021. Vuosien 2022 ja 2023 aikana toteutettavat rakennusten myynnit parantavat vuosien 2022 ja 2023 tulosta, mutta vuoden 2024 osalta näitä tuloja on arvioitu hyvin varovaisesti vain 50.000 euroa. Muita syitä, jotka todennäköisesti vähentävät vuoden 2024 alijäämää ovat:

- Henkilöstön eläköitymisen vaikutuksia henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu henkilöstökustannuksissa.
- Kaikkia seurakuntaliitoksen mukanaan tuomia synergiaetuja ei ole vielä pystytty huomioimaan.
- Muita rakennusten käyttöön ja myyntiin liittyviä tuloja ja menojen vähennyksiä ei ole huomioitu
- Energiainvestointien vaikutusta sähkön ja öljyn kulutukseen ei ole huomioitu

Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion toteutumisesta kirkkovaltuustolle pääluokkatasolla ja eri tehtäväalueet vastaavat talousarvion toteutumisesta kirkkoneuvostolle tulosityksikkö- (ent. kustannuspaikka) tasolla.

LIITE 6 Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy talousarvioehdotuksen 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2024 liitteen mukaan ja esittää sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ehdolla, että asiakirjaan ei pyydytyissä lausunnoissa esitetä muutoksia; ja
2. päättää kokeilumäärärahojen myöntämisestä ja niiden aiheuttamista muutoksista talousarvioon.

jatkuu 56 §
Kn 11.11.2021 § 139

Kirkkoneuvoston päätös:

1. ehdotuksen mukainen
2. kirkkoneuvosto totesi, että kokeilumäärähakemuksia ei ollut tullut eikä niitä siten myönnetty.

Sari Honkonen poistui klo 18.05 kesken asian käsittelyn ja ennen päätöksentekoa.

Lapsiasiainvaikutus:

Talousarvion toteutumisella on vaikutuksia nuoriin ja lapsiin. Kasvatuksen työala on arvioinut vaikutuksia oman työalansa kohdalla talousarviotekstissä.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kn 9.12.2021 § 180

LIITE 8 Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 (jaetaan kokouksessa, ei muutoksia edellisessä kokouksessa käsiteltyyn)

Kappelineuvostot eivät ole lähettäneet lausuntoja koskien talousarvioehdotusta vuodelle 2022 tai toiminta- ja taloussuunnitelmaa vuosille 2023-2024.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että kappelineuvostot eivät ole lausuneet talousarviosta; ja
2. hyväksyy talousarvioehdotuksen 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2024 liitteen mukaan ja esittää sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

1. Kirkkoneuvosto toteaa, että Kannonkosken ja Kivijärven kappelineuvostot ovat kirkkoneuvoston asialistan lähettämisen jälkeen lähettämässään pöytäkirjoissa ilmoittaneet hyväksyvänsä kirkkoneuvoston käsittelemän talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman;
2. ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Lapsiasiainvaikutukset arvioitu ensimmäisessä käsittelyssä.
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 56

LIITE 2 Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto hyväksyy Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotuksen 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2024 liitteen mukaan.

jatkuu 56 §
Kn 11.11.2021 § 139

Kirkkovaltuuston päätös:
Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä voidaan tehdä kirkollisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen.

57 §

TILOJEN KÄYTTÖMAKSUT 1.1.2022 ALKAEN

Kn 9.12.2021 § 181

Seurakuntaliitoksen vuoksi hinnastoon on lisätty myös Karstulan ja Kyyjärven tiloja.

Kirkkoneuvosto on tehnyt vuonna 2017 päätöksen ja sopimuksen Saarijärven seurakuntatalon vuokraamisesta Saarijärven rauhanyhdistykselle. Maksuton käyttö kohtuullisin määrin on perusteltua, koska heräysliikkeet järjestävät hengellistä toimintaa usein yhteistyössä seurakunnan ja kirkon kanssa. Vuoden 2017 sopimuksen mukaan seurakuntasali, kahvio ja keittiö luovutetaan Rauhanyhdistykselle kaksi (2) kertaa kuukaudessa maksuttomaksi seuroja ja muita tilaisuuksia varten. Tämän lisäksi seurakunta vuokraa rauhanyhdistykselle kirkkoneuvoston vahvistaman hinnaston mukaisesti seurakuntasalin ja kahvion (keittiön käyttöoikeus) tilaisuuksittain. Vuokraa aletaan periä kolmannesta käyttökerrasta alkaen kuukausittain.

Vastaavaa sopimusta ei ole muiden seurakuntatalojen osalta eikä muiden kirkon heräysliikkeiden ja järjestöjen osalta. Seurakuntaliitoksen ja lisääntyneen tapahtumamäärän (sekä seurakunnan että muiden tahojen) vuoksi olisi paikallaan ulottaa Saarijärven seurakuntatalon käytäntö koskemaan myös muita seurakuntataloja.

LIITE 9 ehdotus tilojen käyttömaksuiksi 1.1.2022 alkaen

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2022 tilojen käyttömaksut siunaustilaisuuksien osalta; ja
2. vahvistaa muiden tilojen käyttömaksut 1.1.2022 alkaen;
3. päättää, että kirkon heräysliikkeet ja järjestöt saavat käyttää seurakuntataloja (sali, kahvio, keittiö) 2 kertaa kuukaudessa maksutta ja muista käyttökerroista peritään hinnaston mukainen maksu; huomioiden, että seurakunnan oma toiminta on aina etusijalla;
4. päättää, että avainten kadottamisesta peritään 100 euron maksu tilojen vuokraajilta, vuokra-asuntojen asukkailta ja työntekijöiltä;

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Kohta 1: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)
Kohdat 2-4: Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

jatkuu § 57

Kv 16.12.2021 § 57

LIITE 3 ehdotus tilojen käyttömaksuiksi 1.1.2022 alkaen

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2022 tilojen käyttömaksut siunaustilaisuuksien osalta.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voidaan tehdä kirkollisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen

58 §

TERVANIEMEN ALUEEN MYYNTI / Lepistö 265-403-12-36

Kn 30.9.2021 § 91

Mia Hautala, Milja Hautala, Kari Hautala ja Riitta Hautala ovat jättäneet 27.7.2021 päivätyn ostotarjouksen Saarijärven seurakunnan omistuksessa olevasta Lepistön tilalla (265-403-12-36) sijaitsevasta Tervaniemen alueesta. Ostotarjous kohdistuu Kivijärvellä Pappilantien ja rantaviivan rajaamaan noin 8,3 hehtaarin alueeseen, joka sijoittuu vanhan pappilan ympäristöön. Tarjouksen tehneet henkilöt omistavat jo vanhan pappilan. Tarjottu kauppahinta on 40.000 euroa eli 0,48 euroa / m².

LIITE 4 Ostotarjous 27.7.2021

Saarijärven kirkkoneuvosto on viimeksi käsitellyt ostotarjousta Tervaniemen alueesta kokouksessaan 9/2020 3.12.2020 § 123 seuraavasti:

Kivijärven Tervaniemi on saanut julkisuutta Kivijärven pappilan myynnin ja pappilan vanhan saunan myynnin ansiosta Tervaniemi on saanut julkisuutta ja kysyntää määräalaloille on ilmestynyt. Tällä hetkellä millekään määräalalle ei saa rakennuslupaa, koska alueen kaava on vahvistamatta.

Tällä hetkellä seurakunta on myynyt kaavaluonnoksen mukaisista tonteista 2 ja jäljellä on 8 tonttia (tällä hetkellä määräalaa). Talousjohtaja on käynyt kiinteistönvälittäjän kanssa neuvotteluita alueesta ja vaihtoehtoja on tällä hetkellä 3:

- 1. maa-alueen (tonttialueen) myynti Kivijärven kunnalle, joka kaavoittaa alueen*
- 2. maa-alueen (tonttialueen) myynti yksityiselle toimijalle, joka kaavoittaa alueen kunnan kanssa*
- 3. maa-alueen (tonttialueen) kaavoitus yhteistyössä Kivijärven kunnan kanssa, mutta lasku taitaa langeta seurakunnalle*

Aikaisempien määräalojen myynti on ollut perusteltua seurakunnan kiinteistövastuiden vähentämisen perusteella. Talousjohtaja on sopinut tapaamisen Kivijärven kunnan teknisen johtajan kanssa torstaille 26.11.2020. Tapaamisessa keskustellaan Tervaniemen kehittämisen eri vaihtoehtoista seurakunnan ja kunnan välillä. Kunnan ja seurakunnan neuvotteluiden tuloksella on vaikutusta talousjohtajan päätösehdotukseen, ja siksi talousjohtajan päätösehdotus tuodaan vasta kokoukseen.

Talousjohtaja, Kivijärven tekninen johtaja ja Kivijärven teknisen lautakunnan puheenjohtaja ovat neuvotelleet Saarijärven seurakunnan Kivijärvellä sijaitsevien alueiden tulevaisuudesta kokouksessa

jatkuu § 58
Kn 30.9.2021 § 91

26.11.2020. Kivijärven kunta on kiinnostunut Tervaniemen alueen osalta maanvaihdoista Saarijärven seurakunnan kanssa. Seurakunnalle olisi taloudellisesti järkevämpää omistaa metsää kuin kaavoittamatonta aluetta Kivijärven keskustan läheisyydessä.

3.12.2020 tekemässään päätöksessä kirkkoneuvosto hylkäsi 3000 m²määräalasta tehdyn tarjouksen ja päätti jatkaa neuvotteluita Kivijärven kunnan kanssa. Näitä neuvotteluita varten talousjohtaja on tilannut arviot Tervaniemen alueesta LKV Lauri Pasaselta ja MHY:n metsäasiantuntija Teemu Jussilaiselta. Toisen arvion mukaan alueen hinta-arvio on n. 70.000 euroa ja toisen mukaan n. 37.000 euroa. Arvioiden keski-arvo/mediaani on 53.500 euroa.

LIITE 5 LKV Lauri Pasasen arvio Tervaniemen alueesta
LIITE 6 Metsäasiantuntija Teemu Jussilaisen arvio

Kivijärven kunnan kanssa ei ole jatkettu neuvotteluita 26.11.2020 alustavan tapaamisen jälkeen. 4K-kuntaliitosneuvotteluiden raukeamisen vuoksi tilusvaihto on edelleen Kivijärven kunnan käsissä. Osittain syy on ollut myös henkilöstöressurssien vähyydessä.

Saarijärven seurakunnan kannalta maa-alueen myynti yksityiselle toimijalle on yksinkertaisin ratkaisu alueen osalta. Neuvottelukierrokset kunnan ja seurakunnan välillä jäävät pois, raha voidaan sijoittaa seurakunnan sijoitussuunnitelman mukaisesti ja yksityinen toimija voi jatkaa halutessaan alueen kehittämistä yhteistyössä kunnan kanssa.

LIITE 7 Kauppakirjaluonnos

Talousjohtajan päätösehdotus: Saarijärven kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi myydä Mia Hautalalle, Milja Hautalalle, Kari Hautalalle ja Riitta Hautalalle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 8,3 hehtaarin suuruisen määräalan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan neljäkymmentätuhatta (40 000) euroa;
2. esittää valtuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle myyntipäätöksen vahvistamista;
3. päättää, että ennakkomaksuna peritään 1.000 euroa; ja
4. hyväksyy kauppakirjaluonnoksen liitteen 7 mukaan.

Kn 30.9.2021 § 91

Tervaniemen alueesta on kirkkoneuvoston asialistan valmistumisen jälkeen lähetetty muitakin tarjouksia määräalasta. Tarjoukset eivät ole keskenään vertailtavissa, koska uusimmat tarjoukset koskevat vain osaa määräalasta ja aikaisemmin saapunut tarjous koko määräalaa. Ostajaehtokkaiden tasapuolisen kohtelun ja seurakunnan taloudellisen edun kannalta paras ratkaisu on ilmoittaa määräalan myynnistä julkisesti

jatkuu § 58
Kn 30.9.2021 § 91

paikallislehdissä, jakaa määräalue osa-alueisiin ja siirtää tarjoustensa käsittely ja päätöksenteko marraskuun kirkkoneuvoston kokoukseen.

Talusoikeuden johtajan muutettu päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää

1. laittaa julkiseen myyntiin karttaliitteen 21 mukaisen noin 8,3 hehtaarin määräalan Tervaniemesta Kivijärvellä (Lepistö 265-403-12-36);
 - a. määräala jaetaan kolmeen osaan (A, B ja C) ja ostotarjoukset voi jättää yhdestä, kahdesta tai kolmesta osa-alueesta.
2. talusoikeuden johtaja valmistelee myynti-ilmoituksen julkaistavaksi paikallislehdissä ja seurakunnan kotisivuilla;
3. myynti-ilmoitukseen ei laiteta pohjahintaa;
4. seurakunta pidättää itsellään oikeuden olla hyväksymättä yhtään tarjousta.

Kirkkoneuvoston päätös: Saarijärven seurakunta

1. laittaa julkiseen myyntiin karttaliitteen 21 mukaisen noin 8,3 hehtaarin määräalan Tervaniemesta Kivijärvellä (Lepistö 265-403-12-36);
 - a. määräala jaetaan kolmeen osaan (A, B ja C) ja ostotarjoukset voi jättää yhdestä, kahdesta tai kolmesta osa-alueesta.
2. talusoikeuden johtaja valmistelee myynti-ilmoituksen julkaistavaksi paikallislehdissä ja seurakunnan kotisivuilla;
3. myynti-ilmoitukseen ei laiteta pohjahintaa;
4. seurakunta pidättää itsellään oikeuden olla hyväksymättä yhtään tarjousta.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kn 9.12.2021 § 185

Tervaniemen alueen myynti-ilmoitus on julkaistu seuraavissa lehdissä:
ke 17.11. Viispiikkinen
ke 17.11. Sampo
ti 16.11. Keskisuomalainen
ti 23.11. Saarijärveläinen

Kartta määräalasta ja myyntiä koskevat ehdot on julkaisu seurakunnan nettisivuilla tiistaina 16.11.2021. Tarjoukset on pyydetty lähettämään sähköpostitse osoitteeseen emilia.jalomaki@evl.fi viimeistään keskiviikkona 8.12.2021 klo 15.000 mennessä. Tarjouksessa tulee selvästi eritellä mitä osa-alueita (A, B, C) tarjous koskee.

LIITE 14 Seurakunnan nettisivuilla julkaistu myyntiliite (kartta määräalasta ja myyntiä koskevat ehdot)

jatkuu § 58
Kn 30.9.2021 § 91

Keskiviikkoon 8.12.2021 klo 15.00 saapui kolme tarjousta, joista kaksi koskee määräälaa A ja yksi määräälaa B. Tarjoukset nähtävillä kokouksessa.

LIITE A	Tarjousten vertailuasiakirja
LIITE B	Hautaloiden kauppakirjaluonnos
LIITE C	Sarenien kauppakirjaluonnos
LIITE D	Hakkaraisten kauppakirjaluonnos
LIITE E	Kainulaisten kauppakirjaluonnos

Talousjohtajan päätösehdotus: Saarijärven kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi myydä Mia Hautalalle, Milja Hautalalle, Kari Hautalalle ja Riitta Hautalalle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 4,2 hehtaarin suuruisen määräälan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kaksikymmentäkaksituhatta viisisataa (22.500) euroa;
 - a. esittää valtuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle myyntipäätöksen vahvistamista;
 - b. päättää, että ennakkomaksuna peritään 1.000 euroa; ja
 - c. hyväksyy kauppakirjaluonnoksen liitteen B mukaan.
2. esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi myydä Riitta ja Richard Sarenille kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräälan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa;
 - a. esittää valtuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle myyntipäätöksen vahvistamista;
 - b. päättää, että ennakkomaksuna peritään 500 euroa; ja
 - c. hyväksyy kauppakirjaluonnoksen liitteen C mukaan.
3. esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi myydä Anne Hakkaraiselle ja Juha Manniselle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräälan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa;
 - a. esittää valtuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle myyntipäätöksen vahvistamista;
 - b. päättää, että ennakkomaksuna peritään 500 euroa; ja
 - c. hyväksyy kauppakirjaluonnoksen liitteen D mukaan.
4. esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi myydä Anne ja Esko Kainulaiselle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräälan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa;
 - a. esittää valtuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle myyntipäätöksen vahvistamista;
 - b. päättää, että ennakkomaksuna peritään 500 euroa; ja
 - c. hyväksyy kauppakirjaluonnoksen liitteen E mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4. alakohtineen).

Kirkkovaltuusto	16.12.2021
Kirkkoneuvosto	9.12.2021
Kirkkoneuvosto	30.9.2021

jatkuu § 58
Kn 9.12.2021 § 185

Lapsiasiainvaikutus: Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021

LIITE B	Hautaloiden kauppakirjaluonnos
LIITE C	Sarenien kauppakirjaluonnos
LIITE D	Hakkaraisten kauppakirjaluonnos
LIITE E	Kainulaisten kauppakirjaluonnos

Kirkkoneuvoston päätösehdotus: Kirkkovaltuusto

1. päättää myydä Mia Hautalalle, Milja Hautalalle, Kari Hautalalle ja Riitta Hautalalle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 4,2 hehtaarin suuruisen määräalan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kaksikymmentäkaksituhatta viisisataa (22.500) euroa; ja esittää myyntipäätöksen vahvistamista tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle;
2. päättää myydä Riitta ja Richard Sarenille kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräalan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa; ja esittää myyntipäätöksen vahvistamista tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle;
3. päättää myydä Anne Hakkaraiselle ja Juha Manniselle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräalan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa; esittää myyntipäätöksen vahvistamista tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle;
4. päättää myydä Anne ja Esko Kainulaiselle kauppakirjan karttaliitteen mukaisen noin 0,7 hehtaarin suuruisen määräalan Lepistön tilasta (265-403-12-36), hintaan kuusituhatta (6.000) euroa; esittää myyntipäätöksen vahvistamista tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Muutoksenhaku: Tämä päätös alistetaan Lapuan tuomiokapitulin kautta kirkkohallitukselle. Kirkollisvalitus alistusasiassa tehdään kirjallisena Kirkkohallitukselle (PL 210 (Eteläranta 8), 00131 Helsinki / telekopio: 09-1802 350 / sähköposti: kirkkohallitus@evl.fi)

59 §
OHJESÄÄNTÖJEN PÄIVITYS

Kn 11.11.2021 § 141

Talousjohtaja on valmistellut Saarijärven seurakunnalle seuraavat ohjesääntöluonnokset:

- LIITE 7 Kirkkovaltuuston työjärjestys
- LIITE 8 Kirkkoneuvoston ohjesääntö
- LIITE 9 Taloussääntö
- LIITE 10 Toiminnallisen puolen johtosääntö
- LIITE 11 Tukipalveluiden johtosääntö

Nämä kaikki menevät kirkkovaltuuston vahvistettavaksi ja kirkkovaltuuston työjärjestys ja kirkkoneuvoston ohjesääntö lisäksi tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Ohjesääntöjen kirjoittamisessa on huomioitu tilintarkastajien huomiot, kirkkoneuvoston tekemät erilliset päätökset ja seurakuntaliitoksen mukanaan tuomat muutokset. Luottamushenkilöiden palkkiosääntöä ei ole valmisteltu, koska seurakunnassa ei ole maksettu luottamushenkilöille kokouspalkkioita, ainoastaan vuosipalkkiot kirkkovaltuuston päätöksellä.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto tutustuu ohjesääntöjen luonnoksiin, tekee muutokset ja korjaukset ohjesääntöihin ja valtuuttaa talousjohtajan tuomaan muutetut ohjesäännöt kirkkoneuvoston joulukuun kokoukseen päätettäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto tutustui ohjesääntöluonnoksiin eikä tehnyt niihin muutoksia. Kirkkoneuvosto valtuutti talousjohtajan tuomaan muutetut ohjesäännöt kirkkoneuvoston joulukuun kokoukseen päätöksentekoa varten.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kn 9.12.2021 § 186

Ohjesääntöihin on lähetekeskustelun jälkeen tehty ainoastaan yksi tarkennus. Sekä toiminnallisen puolen että tukipalveluiden johtosääntöön on siirrettyä toimivaltaa koskevaan kohtaan lisätty kohta 8: tekee esitykset vakinaisen ja yli 6 kk määräaikaisten työntekijöiden suorituslisien saajista kirkkoherralle/talousjohtajalle kirkkoneuvostoa varten.

Aikaisemmassa versiossa tämä oli vain määräaikaisten työntekijöiden osalta (kohta 7.). Lähetekeskustelussa sovitun mukaisesti ohjesääntöjä ei enää lähetetä uudelleen asialistan mukana.

Kirkkovaltuusto	16.12.2021
Kirkkoneuvosto	9.12.2021
Kirkkoneuvosto	11.11.2021

jatkuu § 59

Kn 9.12.2021 § 186

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle taloussäännön, toiminnallisen puolen johtosäännön ja tukipalveluiden johtosäännön hyväksymistä;
2. esittää kirkkovaltuustolle, että se esittäisi tuomiokapitulille kirkkovaltuuston ohjesäännön ja kirkkoneuvoston ohjesäännön vahvistamista.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:

Lapsiasiainvaikutukset arvioitu ensimmäisessä käsittelyssä.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kv 16.12.2021 § 59

- | | |
|---------|-----------------------------------|
| LIITE 5 | Kirkkovaltuuston työjärjestys |
| LIITE 6 | Kirkkoneuvoston ohjesääntö |
| LIITE 7 | Taloussääntö |
| LIITE 8 | Toiminnallisen puolen johtosääntö |
| LIITE 9 | Tukipalveluiden johtosääntö |

Kirkkoneuvoston päätösehdotus: Kirkkovaltuusto

1. hyväksyy taloussäännön, toiminnallisen puolen johtosäännön ja tukipalveluiden johtosäännön;
2. esittää tuomiokapitulille kirkkovaltuuston työjärjestyksen ja kirkkoneuvoston ohjesäännön vahvistamista.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voidaan tehdä kirkollisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen.

60 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

LIITE 10 Saarijärven seurakunnan kevään 2022 kokousaikataulu

LIITE 11 Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin päätös rovastikunnista

Päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto merkitsee saaneensa ylläolevat asiakohdat tietoonsa.

Kirkkovaltuuston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

61 §

KIIREELLISET ASIAT

Ei kiireellisiä asioita.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

62 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN JA VALITUSOSOITUS

Kokouksen päätteeksi puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 20.47.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kirkkovaltuusto
Kirkkoneuvosto
Kirkkoneuvosto

16.12.2021
9.12.2021
30.9.2021
