

KOKOUSTIEDOT Aika	4.12.2018 kello 18.30 (joulupuuro kello 18.00)
Paikka	Saarijärven seurakuntatalon juhlasali
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>26 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 27 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 28 § Työjärjestyksen hyväksyminen 29 § Hautamaksujen vahvistaminen vuodelle 2019 30 § Osa-aikainen seurakuntapastori / strateginen linjaus 31 § Talousarvioehdotus 2019 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2020-2021 32 § Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen ja johtosääntöjen päivitys 33 § Tiedoksi saatettavat asiat 34 § Kiireelliset asiat</p> <p>Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on nähtävillä seurakunnan kirkkoherranvirastossa 18.12.2018 alkaen.</p>
PUHEENJOHTAJA/ SIHTEERI	Eero Sekki puheenjohtaja Emilia Jalomäki sihteeri

KOKOUSTIEDOT Aika Paikka	4.12.2018 kello 18.30-19.44	
	Saarijärven seurakuntatalon juhlasali	
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Haapakoski Toni Hertteli Outi Honkonen Sari Hänninen Jaana Iso-Ahola Jukka Jokinen Timo Kantonen Reijo Kalliokoski Heikki Kautto Anneli Kinnunen Tuula Laaksonen Vesa-Matti Leppämäki Pirjo Luotola Pirjo Merruntaus-Peltola Tarja	Moisio Iida Niemi Mirja Pitkänen Kari Raitanen Mikko Saari Kirsi Saastamoinen Tarja Sekki Eero Seppänen Erkki Talaskivi Anna-Liisa Talaskivi Hannu Tuomi Pentti Viljakainen Pekka
Muut osallistujat	Jarmo Autonen, kirkkoherra Emilia Jalomäki, talousjohtaja	
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Sihteeri
	Eero Sekki	Emilia Jalomäki
KÄSITELLYT ASIAT	26 – 34 §	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Saarijärvellä	
Allekirjoitukset	Sari Honkonen	Timo Jokinen
PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Kirkkoherranvirastossa 18.12.2018 alkaen	
PÖYTÄKIRJAOTE Aika ja allekirjoitus		

Kokouksen aluksi kirkkoherra piti alkuhartauden ja laulettiin virsi 2.

26 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen mukaisesti kokouksen ajankohta on ilmoitettu Sampo ja Viispiikkinen -lehdissä 22.11.2018.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 5 §:n 2 momentin mukaisesti kokouksen kutsu asialuetteloinen on lähetetty kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta ja pidetty seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

Ehdotus:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kaikki varsinaiset valtuutetut paikalla, vain Eija Pohjonen puuttuu, ei varavaltuutettuja

27 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Ehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Timo Jokinen ja Sari Honkonen.

28 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Ehdotus:

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

29 §

HAUTAMAKSUJEN VAHVISTAMINEN VUODELLE 2019

Kn 22.11.2018 § 120

Hautaustoimilain mukaan jokaisella on oikeus tulla haudatuksi kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan ylläpitämälle hautausmaalle. Kirkkolain mukaan oikeus haudata luovutetaan kuolemantapauksen yhteydessä. Samalla voidaan luovuttaa vapaa hautasija esimerkiksi vainajan puolisolle. Määrä on yleensä rajoitettu kahteen päällekkäiseen hautasijaan tai kahteen rinnakkaiseen hautapaikkaan.

Seurakunnat perivät hautausmaiden perustamisen ja ylläpidon aiheuttamien kustannusten katteeksi hautapaikkamaksuja. Myydessään hautapaikan seurakunta sitoutuu huolehtimaan 50 vuodeksi mm. hautausmaan nurmikonhoidon, talvikunnossapidon, jätehuollon ja valaistuksen aiheuttamia kustannuksia. Monissa seurakunnissa luovutetaan hautapaikkoja vain 25 vuodeksi.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisen ei lain mukaan saa olla hautapaikkamaksun suuruutta määrittävä tekijä. Maksujen tulee olla samat kaikille kirkon jäsenyydestä riippumatta. Sen sijaan ulkopaikkakuntalaiselta voidaan periä kotikuntalaista korkeammat maksut. Kappelien ja kirkkojen käytöstä voidaan periä vuokraa kirkkoon kuulumattomilta, vaikka seurakunnan jäseneltä ei perittäisi.

Liitteenä on ehdotus Saarijärven seurakunnan hautamaksuiksi vuodelle 2019. Korotukset on merkitty **tummennettuna ja koskevat vain hautausmaksun korotusta.**

Hautamaksuehdotus vuodelle 2019 on LIITTEENÄ 10.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2019 hautamaksut liitteen mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Kv 4.12.2018 § 29

Kirkkoneuvoston ehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2019 hautamaksut LIITTEEN 1 mukaan.

Kirkkovaltuuston päätös:

Kirkkovaltuusto vahvistaa vuoden 2019 hautamaksut.

30 §

OSA-AIKAINEN SEURAKUNTAPASTORI / STRATEGINEN
LINJAUS

Kn 27.9.2018 87 §

Saarijärven seurakunnassa on viisi papin virkaa, joista vakituisesti täytettyinä on neljä virkaa kirkkoherran virka, I kappalaisen virka (Saarijärven alue), II kappalaisen virka (Kivijärvi ja Kannonkoski) ja seurakuntapastorin virka (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta). Lisäksi seurakunnassa on toinen seurakuntapastorin virka, jota ei täytetty viranhaltija siirtyessä talon sisäisesti kappalaisen virkaan vuonna 2016. Strategiassa linjattiin, että kyseinen seurakuntapastorin virka täytetään kokeiluluontoisesti määräaikaaisesti vuosittain 6 kuukaudeksi 100% työajalla. Kausipappi työskentelee kevätkaudesta syykauteen. Toisena vuosipuoliskona syykaudesta kevätkauteen papiston apuna on eläköityneitä toimituspappeja. Eläkepappit työskentelevät yhdestä kahteen viikonloppua kuukaudessa sekä juhla- ja ruuhka-aikoina tarpeen mukaan. Strategian mukaan kausipapin rekrytoinnin vaikeutuessa harkitaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamista.

Kausipappi kokeilu on toiminut kohtalaisesti. Pappi on saatu tähän asti rekrytoitua. Tämä on mahdollistanut työttömän papin tai työtä vailla olevan teologian maisterin työllistymisen 6 kuukaudeksi ja tuonut resurssipappeja, sijaisia hiippakuntaan. Saarijärven seurakuntaan on saatu välitön papillinen lisätyövoima papiston kesälomakaudeksi. Myös papiston työruuhkaa ja työtaakkaa näin jaettu.

Kausipappi-mallin ongelmana on papin jatkuva vaihtuvuus. Kun uusi kausipappi tulee seurakuntaan, kestää aikansa ennen kuin hän tulee seurakuntalaisille ja työyhteisölle tutuksi ja häntä aletaan toivoa esim. kirkollisiin toimituksiin. Seurakunnassa jo olevien pappien työt eivät näin välttämättä juurikaan vähene, koska seurakuntalaisilla on oikeus toivoa pappia kirkollisiin toimituksiin. Kun pappi tulee seurakuntalaisille tutuksi ja seurakuntalaiset alkavat kiintyä häneen sekä toivoa häntä toimituksiin, papin virkasuhde on loppuillaan ja päättyy.

Kokemuksen perusteella kausipappi-malli ei ole kokonaistaloudellisesti eikä toiminnallisesti seurakunnalle paras mahdollinen. Kustannuksia tulee mm. vuosittain toistuvasta papin rekrytoinnista, kouluttamisesta, perehdyttämisestä, ohjaamisesta ja hallinnointikuluista jne. Tähän kuuluu myös kirkkoherran työaikaa. Seurakunta ja työyhteisö elää tältä osin jatkuvassa muutoksessa, koska yksi pappi vaihtuu vuosittain. Seurakunnan kannalta jatkuva vaihtuvuus on haasteellista toistuessaan vuodesta toiseen. Tässä mallissa seurakunta myös menettää perehdyttämänsä papin, jolla voisi olla seurakunnalle paljon annettava.

jatkuu 30 §
Kn 27.9.2018 87 §

Hyvien koulutettujen ja perehdytettyjen työntekijöiden pitäminen seurakunnan palkkalistoilla on seurakunnan edun mukaista. Seurakunta tarvitsee myös talvikaudella lisätyövoimaa, mikä nyt on hankittu seurakunnan eläkkeellä olevilta toimituspapeilta. Toimituspappeja tarvitaan 6 kuukauden ajan (syys-kevätkaudella) yhdestä-kahteen viikonloppua kuukaudessa ja lisäksi ruuhka-aikoina. Palkkiokulut voivat nousta joidenkin kuukausien osalta noin 1000 euroon. Toimituspalkkiokuluja maksettiin esim. vuonna 2017 noin 7000 eurolla. Tämän lisäksi kirkkoherran on hankittava toimituspapit viikonloppuihin, sovitettava nämä papiston työvuoroihin ja erilaisiin suunnitelmiin sekä kirjattava ja hyväksyttävä palkkiot Kirkon palvelukeskuksen henkilöstö/palkkaohjelmaan Populukseen. Eläkkeellä olevia toimituspappeja on ollut tähän asti kiitettävästi saatavilla ja heidän työpanoksensa seurakunnalle on merkittävä. Näin ei välttämättä aina tule olemaan. Kirkossa on myös runsaasti työttömiä teologian maistereita ja pappeja. Toimituspapit tekevät kirkollisia toimituksia ja jumalanpalveluksia kirkkohallituksen suosituspalkkioiden mukaisesti. Tämän lisäksi papille on seurakunnassa muutakin työtä.

Kausipappi-mallissa työvoima on riittänyt, mutta varsinkin talviaikana seurakunnan neljän muun papin työtaakka nousee aika ajoin korkealle tasolle. Kokemuksen ja kirkkoherran seurannan sekä arvioinnin perusteella 6 kuukauden kausipappi malli (kevät-syyskausi) ja toimituspappi malli (syys-talvikausi) ei anna riittävää ja erityistä hyötyä, kun huomioidaan kaikki kustannukset: palkka, rekrytointi, koulutus, perehdytys, ohjaus sekä kirkkoherran ja muidenkin käyttämä työaika. Seurakunnalle on edullisempaa, että otetaan jatkuvassa työsuhteessa oleva seurakuntapastori, jolloin edellä esitetyt ongelmat, haasteet ja riskit poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Edellä esitetyn perusteella seurakunnalle on kokonaistaloudellisesti edullisempaa palkata jatkuvassa työsuhteessa oleva osa-aikainen seurakuntapastori 75% virkasuhteella. Tällöin pappi työskentelee kolme viikkoa ja on viikon vapaalla. Näin pappi on jatkuvassa osa-aikaisessa työsuhteessa läpi vuoden kohtalaisella työajalla ja hänen työpanoksensa jakaantuu tasaisesti sekä suunnitelmallisesti koko vuodelle. Hän tulee seurakuntalaisilleen tutuksi, hänen työllään on jatkuvuutta ja suunnitelmallisuutta. Näin edellä mainitut ongelmat ja haasteet poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Osa-aikaisen papin saaminen on nykyisessä rekrytointitilanteessa hyvä. Jotkut arvostavat ja haluavat osa-aikaiseen virkasuhteeseen, jossa on kohtalainen työaika esim. 75% ja jäljelle jää vapaa-aikaa. Osa-aikaisella

jatkuu 30 §
Kn 27.9.2018 87 §

työntekijällä on myös mahdollisuus tehdä jotakin muuta työtä tai käyttää aikansa muutoin mielekkäällä tavalla.

Saadun kokemuksen ja arvioinnin perusteella on perusteltua siirtää kausipappi-mallista jatkuvassa työsuhteessa olevaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamiseen 75% virka-ajalla. Tämä toteutettaisiin vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Kevät-syyskaudelle 2019 palkataan vielä määräaikainen ”kausipappi” tarpeen mukaisesti.

Papisto tekee seurakunnassa hyvin laajasti ja monipuolisesti työtä. Osa-aikaisen hyvän seurakuntapastorin palkkaaminen 75% ei siten ole kokonaistaloudellisesti ja toiminnallisesti seurakunnalle sen kalliimpi vaihtoehto kuin nykyinen kausipappi malli + toimituspappi malli vaan jopa edullisempi, kun huomioidaan kaikki kulut ja riskit. Kokemus osoittaa, että maaseudulle seurakuntapastorin virkaan on runsaasti sopivia hakijoita, kun taas kappalaisen virkoihin on vähän hakijoita.

Kausipappi-malli kokeilu ei ole ollut turha. Sille oli paikkansa ja se on palvellut aikansa. Kokemus ja kokeilu kuitenkin osoittavat, että toiminnallisesti ja laadullisesti on saatavissa parempi hyötysuhde samoilla ja jopa edullisimmilla kustannuksilla palkkaamalla osa-aikainen seurakuntapastori 75% työajalla toistaiseksi.

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto tekee strategisen tarkennuksen siten, että siirrytään kausipappi-mallista osa-aikaiseen seurakuntapastoriin 75% työajalla toistaiseksi vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Virka laitetaan auki kesällä tai syksyllä 2019 ja vaati vielä kirkkoneuvoston erillisen päätöksen. Kirkkoneuvosto vie tämän strategisen tarkennuksen tiedoksi kirkkovaltuustoon.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkovaltuusto merkitsee tiedoksi strategisen tarkennuksen siirtymisestä kausipappi-mallista osa-aikaiseen seurakuntapastoriin 75 % työajalla toistaiseksi vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Virka laitetaan auki kesällä tai syksyllä 2019 ja vaatii vielä kirkkoneuvoston erillisen päätöksen.

Kirkkovaltuuston päätös: Kirkkovaltuusto merkitsi asian tiedoksi.

31 §

TALOUSARVIOEHDOTUS 2019 SEKÄ TOIMINTA- JA TALOUS-
SUUNNITELMA VUOSILLE 2020-2021

Kn 25.10.2018 § 103

Kirkkoneuvosto antoi 19.4.2018 budjettikehykset talousarviovuodelle 2019. Kirkkoneuvoston päätöksen mukaan kunkin tulosityksikön budjetissa vuonna 2019 voi olla kasvua edellisvuoteen verrattuna enintään palkkojen nousun verran. Seurakunnan toimintakulut eivät saa kasvaa lainkaan edellisvuoden tasosta talousarviovuonna 2019.

Talousarvion valmistelua varten työaloilta pyydettiin talousarvioehdotukset ja ehdotukset työalan tavoitteiksi ja painopistealueiksi vuodelle 2019. Henkilöstömenoja lukuun ottamatta talousarvioehdotuksen on koonnut työalan vastaava viranhaltija, jolla on myös työalansa budjettivastuu. Koko seurakunnan alueella toimivien työalojen koordinaattorit (vastaava kanttori, vastaava diakoni, rippikoulu- ja kasvatustyön teologi sekä lähetyssihteeri) ovat koonneet oman työalansa talousarvioehdotuksen ja vastaavat myös työalansa budjetista. Kappeliseurakuntia koskevat ehdotukset on pyydetty kappeliseurakuntien papeilta, jotka myös vastaavat budjetistaan.

LIITTEENÄ 17 on ehdotus vuoden 2019 talousarvioksi ja vuosien 2020-2021 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi. Talousarviossa on varsin seikkaperäinen yleis- ja perusteluosa

Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion toteutumisesta kirkkovaltuustolle pääluokkatasolla ja eri tehtäväalueet vastaavat talousarvion toteutumisesta kirkkoneuvostolle tulosityksikkö- (ent. kustannuspaikka) tasolla. Määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia nettomääräisesti. Netto tarkoittaa toimintajäämää. Määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia em. tavalla ulkoisten tulojen ja menojen osalta. Talousarvion sisäiset erät eivät ole sitovia.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

- 1) pyytää talousarvioehdotuksesta 2019 sekä toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2020-2021 kappelineuvostojen lausunnot ja
- 2) hyväksyy talousarvioehdotuksen 2019 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2020-2021 liitteen mukaan ja esittää sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ehdolla, että asiakirjaan ei pyydetyissä lausunnoissa esitetä muutoksia.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1. – 2.).

Kirkkovaltuusto	4.12.2018
Kirkkoneuvosto	22.11.2018
Kirkkoneuvosto	25.10.2018

31 § jatkuu

Kn 22.11.2018 § 128

LIITTEENÄ 11 on vuoden 2019 talousarvio ja vuosien 2020-2021 toiminta- ja taloussuunnitelma.

Talusohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. tutustuu kappelineuvostojen lausuntoihin; ja
2. pitää voimassa 25.10.2018 § 103 tekemänsä päätöksen kohdan 2, mikäli kappelineuvostojen lausunnoissa ei esitetä muutoksia taloussuunnitelmaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1. – 2.).

Kv 4.12.2018 § 31

LIITTEENÄ 2 on ehdotus vuoden 2019 talousarvioksi ja vuosien 2020-2021 toiminta- ja taloussuunnitelmaksi.

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle talousarvioehdotuksen 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2020-2021 hyväksymistä.

Kirkkovaltuuston päätös:

Kirkkovaltuusto hyväksyi talousarvioehdotuksen 2019 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2020-2021.

32 §

KESKI-SUOMEN SEURAKUNTIEN KEHITYSVAMMAISTYÖN
YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN JA JOHTOSÄÄNTÖJEN
PÄIVITYS

Kn 27.9.2018 § 90

Keski-Suomen kehitysvammaistyön johtokunta on esittänyt Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimukseen (liitteenä), Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosääntöön (liitteenä) ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosääntöön (liitteenä) joitakin päivityksiä.

Keski-Suomen seurakunnat ovat solmineet kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen vuonna 1989. Yhteinen kehitysvammaistyön papin virka sijoitettiin Suolahden seurakuntaan. Vuonna 2007 seurakuntaliitoksen myötä kehitysvammaistyön hallinto ja papin virka siirtyivät Äänekosken seurakunnalle.

Kehitysvammaistyössä ja sopijaseurakunnissa tapahtuneet muutokset vaativat sopimuksen ja johtosääntöjen tekstisisällön päivittämistä ajantasaisiksi. Kysymys ei ole uudesta sopimuksesta vaan sopimuksen tekstisisällön tarkastamisesta ja päivittämisestä ajankohtaiseksi. Johtokunta on toivonut, että johtokunnan jäsenten toimikausi kestäisi nykyisen kahden vuoden sijasta neljä vuotta. Tämän toimikauden pituutta koskevan muutoksen Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto on jo hyväksynyt.

LIITTEENÄ 7 Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosääntö

LIITTEENÄ 8 Papin johtosääntö

LIITTEENÄ 9 Sopimus Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoiminnasta

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle liitteenä olevia Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen, Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosäännön ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosäännön hyväksymistä.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

32 § jatkuu
Kv 4.12.2018

LIITTEENÄ 3 Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosääntö
LIITTEENÄ 4 Papin johtosääntö
LIITTEENÄ 5 Sopimus Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoiminnasta

Kirkkoneuvoston päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle liitteenä olevia Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen, Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosäännön ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosäännön hyväksymistä.

Kirkkovaltuuston päätös:

Kirkkovaltuusto hyväksyi Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen, Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosäännön ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosäännön liitteiden mukaisesti.

33 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

- 1) Saarijärven seurakunnan valtuustokaudelle 2015-2018 tilintarkastajaksi nimeämä KPMG Oy Ab:n JHT, KHT Pertti Keskinen jäi eläkkeelle. Jatkossa päävastuullisena tilintarkastajana toimii suostumuksensa mukaisesti JHT, HT Ilari Karhu.
- 2) Kirkkoneuvoston ja -valtuuston kevään 2019 koulutusten ja kokousten aikataulu (LIITE 6).
- 3) Saarijärven seurakunnan vaalilautakunnan ilmoitus vaalien tuloksesta, annettu 4.12.2019 (LIITE 7)
- 4) Suomen Lähetysseuran hallituksen jäsen 2018-2019 Mirja Niemi kertoi Lähetysseuran tilanteesta ja toiminnasta.
- 5) Seurakunnan talousarvion toteutuma tammi-marraskuu 2018: tilikauden tulos -316.866,62 euroa, tilikauden alijäämä 312.977,27 euroa. Huomioitu kirkkovaltuuston hyväksymä lisätalousarvio Kannonkosken seurakuntatalon remonttiin (LIITE 8)

34 §

KIIREELLISET ASIAT

Kiireellisiä asioita ei ollut.

Kokouksen päätteeksi kirkkoherra kiitti valtuutettuja ja kirkkovaltuuston puheenjohtajaa valtuustokauden aikana tehdystä työstä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.44.