

KOKOUSTIEDOT	
Aika	<b>27.9.2018 kello 16.30 (kahvit klo 16.00 alkaen)</b>
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	82 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 83 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 84 § Työjärjestyksen hyväksyminen 85 § Virkavapauden myöntäminen Saara Savolaiselle 86 § Viransijaisen ottaminen Saara Savolaiselle 87 § Osa-aikainen seurakuntapastori / strateginen linjaus 88 § Kirkkokolehdit loka-joulukuu 2018 89 § Suositus epäasiallista käytöstä ja häirintää ehkäisevistä toimenpiteistä 90 § Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen ja johtosääntöjen päivitys 91 § Puutavaraleimikon myyminen / Mäkelä 729-413-27-8 92 § Tiedoksi saatettavat asiat 93 § Kiireelliset asiat Valitusosoitus
PUHEENJOHTAJA/ SIHTEERI	<i>Jarmo Autonen</i> Jarmo Autonen Emilia Jalomäki

KOKOUSTIEDOT Aika Paikka	27.9.2018 kello 16.30 – 18.15 Saarijärven seurakuntatalon kokoushuone
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Sari Honkonen Timo Jokinen Tuula Kinnunen Vesa-Matti Laaksonen Pirjo Leppämäki Anna-Liisa Talaskivi Hannu Talaskivi Jarmo Autonen
Muut osallistujat	Eero Sekki, kirkkovaltuuston pj Mikko Raittinen, kirkkovaltuuston vpj. Emilia Jalomäki, talousjohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	<b>Puheenjohtaja:</b>  Jarmo Autonen 82 - 84 §, 87 – 93 §  Timo Jokinen 85 - 86 § <b>Sihteeri:</b>  Emilia Jalomäki
KÄSITELLYT ASIAT	82 - 93 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Saarijärvi
Allekirjoitukset	
PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Kirkkoherranvirastossa

82 §

**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS****Ehdotus:**

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Todettiin että Pekka Viljakainen on ilmoittanut ettei pääse saapumaan paikalle eikä hänen varajäsenensä ei myöskään ole paikalla.

83 §

**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA****Ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Edellisessä kokouksessa pöytäkirjan tarkastajina ovat toimineet Pekka Viljakainen ja Sari Honkonen.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vesa-Matti Laaksonen ja Tuula Kinnunen.

84 §

**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN****Ehdotus:**

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Hyväksyttiin esityslista työjärjestyksesi seuraavilla muutoksilla:

- Käsitellään 93 § Päävastuullisen tilintarkastajan vaihtuminen
- Varapuheenjohtaja Timo Jokinen toimii puheenjohtajana henkilöstöasioissa 85 – 86 §

85 §

**VIRKAVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN SAARA SAVOLAISELLE**

Nuorisotyönohjaaja Saara Savolainen anoo virkavapaata äitiysvapaan ja vanhempainvapaan pitämiseksi ajalle 28.11.2018 – 10.10.2019.

Saara Savolaisen virkavapaa-anomus 10.9.2018 on LIITTEENÄ 1.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto myöntää Saara Savolaiselle virkavapaata anomuksen mukaisesti ajalle 28.11.2018 – 10.10.2019.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

86 §

**VIRANSIJAISEN OTTAMINEN SAARA SAVOLAISELLE**

Kirkkoneuvosto on ottanut 15.2.2017 ja 9.11.2017 Taija Heinäsen Saara Savolaisen viransijaiseksi (äitiys- ja vanhempainvapaa, lomat ja hoitovapaa) virkavapaiden ajaksi 29.03.2017-31.12.2018. Saara Savolainen on anonut virkavapaata äitiys- ja vanhempainvapaan ajalle 28.11.2018 – 10.10.2019 ja hänelle on myönnetty lomaa (29 pvää) ajalle 18.10. – 27.11.2018. Luontevaa on, että Taija Heinänen jatkaisi viransijaisena 1.1.2019 alkaen heti nykyisen viransijaisuutensa jälkeen.

LIITTEENÄ 2 Taija Heinäsen suostumus viransijaisuuden hoitamiseen.

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto** päättää, että

1. Taija Heinänen jatkaa Saara Savolaisen viransijaisena ajalla 1.1.2019 – 10.10.2019
2. Heinäsen päävastuualueena on varhaisnuorisotyö ja lisäksi osallistuminen varsinaiseen nuorisotyöhön ja rippikoulutyöhön; ja
3. Heinäsen palkkaus on edelleen vaativuusryhmän 502 mukainen (ryhmän peruspalkka 1.4.2018 alk. 2.322,53 euroa) lisättyinä vuosisidonnaisella palkanosalla ja vähennettynä 5 %:n epäpätevyysvähennyksellä 2473,12 euroa.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

87 §

## OSA-AIKAINEN SEURAKUNTAPASTORI / STRATEGINEN LINJAUS

Saarijärven seurakunnassa on viisi papin virkaa, joista vakituisesti täytettyinä on neljä virkaa kirkkoherran virka, I kappalaisen virka (Saarijärven alue), II kappalaisen virka (Kivijärvi ja Kannonkoski) ja seurakuntapastorin virka (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta). Lisäksi seurakunnassa on toinen seurakuntapastorin virka, jota ei täytetty viranhaltija siirtyessä talon sisäisesti kappalaisen virkaan vuonna 2016. Strategiassa linjattiin, että kyseinen seurakuntapastorin virka täytetään kokeiluluontoisesti määräaikaaisesti vuosittain 6 kuukaudeksi 100% työajalla. Kausipappi työskentelee kevätkaudesta syykauteen. Toisena vuosipuoliskona syykaudesta kevätkauteen papiston apuna on eläköityneitä toimituspappeja. Eläkepapit työskentelevät yhdestä kahteen viikonloppua kuukaudessa sekä juhla- ja ruuhka-aikoina tarpeen mukaan. Strategian mukaan kausipapin rekrytoinnin vaikeutuessa harkitaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamista.

Kausipappi kokeilu on toiminut kohtalaisesti. Pappi on saatu tähän asti rekrytoitua. Tämä on mahdollistanut työttömän papin tai työtä vailla olevan teologian maisterin työllistymisen 6 kuukaudeksi ja tuonut resurssipappeja, sijaisia hiippakuntaan. Saarijärven seurakuntaan on saatu välitön papillinen lisätyövoima papiston kesälomakaudeksi. Myös papiston työruuhkaa ja työtaakkaa näin jaettu.

Kausipappi-mallin ongelmana on papin jatkuva vaihtuvuus. Kun uusi kausipappi tulee seurakuntaan, kestää aikansa ennen kuin hän tulee seurakuntalaisille ja työyhteisölle tutuksi ja häntä aletaan toivoa esim. kirkollisiin toimituksiin. Seurakunnassa jo olevien pappien työt eivät näin välttämättä juurikaan vähene, koska seurakuntalaisilla on oikeus toivoa pappia kirkollisiin toimituksiin. Kun pappi tulee seurakuntalaisille tutuksi ja seurakuntalaiset alkavat kiintyä häneen sekä toivoa häntä toimituksiin, papin virkasuhde on lopuillaan ja päättyy.

Kokemuksen perusteella kausipappi-malli ei ole kokonaistaloudellisesti eikä toiminnallisesti seurakunnalle paras mahdollinen. Kustannuksia tulee mm. vuosittain toistuvasta papin rekrytoinnista, kouluttamisesta, perehdyttämisestä, ohjaamisesta ja hallinnointikuluista jne. Tähän kuuluu myös kirkkoherran työaikaa. Seurakunta ja työyhteisö elää tältä osin jatkuvassa muutoksessa, koska yksi pappi vaihtuu vuosittain. Seurakunnan kannalta jatkuva vaihtuvuus on haasteellista toistuessaan vuodesta toiseen. Tässä mallissa seurakunta myös menettää perehdyttämänsä papin, jolla voisi olla seurakunnalle paljon annettava. Hyvien koulutettujen ja perehdytettyjen työntekijöiden pitäminen seurakunnan palkkalistoilla on seurakunnan edun mukaista. Seurakunta tarvitsee myös talvikaudella lisätyövoimaa, mikä nyt on hankittu seurakunnan eläkkeellä olevilta toimituspapeilta.

Toimituspappeja tarvitaan 6 kuukauden ajan (syys-kevätkaudella) yhdestä-kahteen viikonloppua kuukaudessa ja lisäksi ruuhka-aikoina. Palkkiokulut voivat nousta joidenkin kuukausien osalta noin 1000 euroon. Toimituspalkkiokuluja maksettiin esim. vuonna 2017 noin 7000 eurolla. Tämän lisäksi kirkkoherran on hankittava toimituspapit viikonloppuihin, sovitettava nämä papiston työvuoroihin ja erilaisiin suunnitelmiin sekä kirjattava ja hyväksyttävä palkkiot Kirkon palvelukeskuksen henkilöstö/palkkaohjelmaan Populukseen. Eläkkeellä olevia toimituspappeja on ollut tähän asti kiitettävästi saatavilla ja heidän työpanoksensa seurakunnalle on merkittävä. Näin ei välttämättä aina tule olemaan. Kirkossa on myös runsaasti työttömiä teologian maistereita ja pappeja. Toimituspapit tekevät kirkollisia toimituksia ja jumalanpalveluksia kirkkohallituksen suosituspalkkioiden mukaisesti. Tämän lisäksi papille on seurakunnassa muutakin työtä.

Kausipappi-mallissa työvoima on riittänyt, mutta varsinkin talviaikana seurakunnan neljän muun papin työtaakka nousee aika ajoin korkealle tasolle. Kokemuksen ja kirkkoherran seurannan sekä arvioinnin perusteella 6 kuukauden kausipappi malli (kevät-syyskausi) ja toimituspappi malli (syys-talvikausi) ei anna riittävää ja erityistä hyötyä, kun huomioidaan kaikki kustannukset: palkka, rekrytointi, koulutus, perehdytys, ohjaus sekä kirkkoherran ja muidenkin käyttämä työaika. Seurakunnalle on edullisempaa, että otetaan jatkuvassa työsuhteessa oleva seurakuntapastori, jolloin edellä esitetyt ongelmat, haasteet ja riskit poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Edellä esitetyn perusteella seurakunnalle on kokonaistaloudellisesti edullisempaa palkata jatkuvassa työsuhteessa oleva osa-aikainen seurakuntapastori 75% virkasuhteella. Tällöin pappi työskentelee kolme viikkoa ja on viikon vapaalla. Näin pappi on jatkuvassa osa-aikaisessa työsuhteessa läpi vuoden kohtalaisella työajalla ja hänen työpanoksensa jakaantuu tasaisesti sekä suunnitelmallisesti koko vuodelle. Hän tulee seurakuntalaisilleen tutuksi, hänen työllään on jatkuvuutta ja suunnitelmallisuutta. Näin edellä mainitut ongelmat ja haasteet poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Osa-aikaisen papin saaminen on nykyisessä rekrytointitilanteessa hyvä. Jotkut arvostavat ja haluavat osa-aikaiseen virkasuhteeseen, jossa on kohtalainen työaika esim. 75% ja jäljelle jää vapaa-aikaa. Osa-aikaisella työntekijällä on myös mahdollisuus tehdä jotakin muuta työtä tai käyttää aikansa muutoin mielekkäällä tavalla.

Saadun kokemuksen ja arvioinnin perusteella on perusteltua siirtyä kausipappi-mallista jatkuvassa työsuhteessa olevaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamiseen 75% virka-ajalla. Tämä toteutettaisiin vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Kevät-syyskaudelle 2019 palkataan vielä määräaikainen ”kausipappi” tarpeen mukaisesti.

Papisto tekee seurakunnassa hyvin laajasti ja monipuolisesti työtä. Osa-aikaisen hyvän seurakuntapastorin palkkaaminen 75% ei siten ole kokonaistaloudellisesti ja toiminnallisesti seurakunnalle sen kalliimpi vaihtoehto kuin nykyinen kausipappi malli + toimituspappi malli vaan jopa edullisempi, kun huomioidaan kaikki kulut ja riskit. Kokemus osoittaa, että maaseudulle seurakuntapastorin virkaan on runsaasti sopivia hakijoita, kun taas kappalaisen virkoihin on vähän hakijoita.

Kausipappi-malli kokeilu ei ole ollut turha. Sille oli paikkansa ja se on palvellut aikansa. Kokemus ja kokeilu kuitenkin osoittavat, että toiminnallisesti ja laadullisesti on saatavissa parempi hyötysuhde samoilla ja jopa edullisimmilla kustannuksilla palkkaamalla osa-aikainen seurakuntapastori 75% työajalla toistaiseksi.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto tekee strategisen tarkennuksen siten, että siirrytään kausipappi-mallista osa-aikaiseen seurakuntapastoriin 75% työajalla toistaiseksi vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Virka laitetaan auki kesällä tai syksyllä 2019 ja vaati vielä kirkkoneuvoston erillisen päätöksen. Kirkkoneuvosto vie tämän strategisen tarkennuksen tiedoksi kirkkovaltuustoon.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

88 §

KIRKKOKOLEHDIT LOKA-JOULUKUU 2018

Kirkkoneuvoston tulee hyväksyä seurakunnan jumalanpalveluksissa kerättävät kolehdit ajalle lokakuu-joulukuu 2018.

LIITTEENÄ 3 kirkkokolehdit lokakuu-joulukuu 2018.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan kolehtisuunnitelman lokakuu-joulukuu 2018.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

89 §

## SUOSITUS EPÄASIAALLISTA KÄYTÖSTÄ JA HÄIRINTÄÄ EHKÄISEVISTÄ TOIMENPITEISTÄ

Saarijärven seurakunnan työyhteisössä ja kirkkoneuvostossa on hyväksytty jo 21.12.2004 kirkon suositussopimukset: 1. Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 2. Käytännön menettelytavat epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi ja 3. Työpaikan päihdeongelmien käsittelyn periaatteet. Seurakunnassa työskentelevät ovat sitoutuneet näihin sopimuksiin. Seurakunnan vallitsevaan työkuulttuuriin ja toimintaperiaatteisiin siis kuuluu hyvän kohtelun edistäminen ja epäasiallisen kohtelun ehkäiseminen.

Kirkkohallitus on yleiskirjeessään 15.5.2018 ilmoittanut, että kirkon pääsopimusosapuolet suosittavat seurakunnille uusien sopimusten hyväksymistä. Ne ovat liitteenä olevat 1. Hyvään käytökseen sitoutuminen ja 2. Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten.

Suositus sopimukset on yhteistoiminnallisesti käsitelty ja hyväksytty työntekijöiden talonkokouksessa 31.8.2018 ja työntekijät ovat sitoutuneet yhteisesti sopimuksiin. Lisäksi on hyväksytty liitteenä oleva lomake ”Ilmoitus työntäjälle työssä koetusta häirinnästä”:

Edellisiin sopimuksiin verrattuna uusissa sopimuksissa on päivitettyjä toimintaohjeita sekä viittauksia työntekijän ja työntekijöiden lakiperusteisiin oikeuksiin ja velvollisuuksiin. Uudet sopimukset koskevat lakisääteisesti myös seurakunnan luottamushenkilöitä.

Uudet suositussopimukset tulee hyväksyä ja vahvistaa kirkkoneuvostossa.

### **Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto toteaa, että työntekijät ovat yhteistoiminnallisesti käsitelleet, hyväksyneet ja sitoutuneet uusiin suositussopimuksiin työntekijöiden talonkokouksessa 31.8.2018. Kirkkoneuvosto hyväksyy ja vahvistaa liitteenä olevat sopimukset:

1. Hyvään käytökseen sitoutuminen (LIITE 4)
2. Toimintaohjeet työpaikan ristiriitatilanteita varten (LIITE 5) ja
3. Ilmoitus työntäjälle työssä koetusta häirinnästä (LIITE 6).

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1. – 3.).



90 §

**KESKI-SUOMEN SEURAKUNTIEN KEHITYSVAMMAISTYÖN  
YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN JA JOHTOSÄÄNTÖJEN  
PÄIVITYS**

Keski-Suomen kehitysvammaistyön johtokunta on esittänyt Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimukseen (liitteenä), Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosääntöön (liitteenä) ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosääntöön (liitteenä) joitakin päivityksiä.

Keski-Suomen seurakunnat ovat solmineet kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen vuonna 1989. Yhteinen kehitysvammaistyön papin virka sijoitettiin Suolahden seurakuntaan. Vuonna 2007 seurakuntaliitoksen myötä kehitysvammaistyön hallinto ja papin virka siirtyivät Äänekosken seurakunnalle.

Kehitysvammaistyössä ja sopijaseurakunnissa tapahtuneet muutokset vaativat sopimuksen ja johtosääntöjen tekstisisällön päivittämistä ajantasaisiksi. Kysymys ei ole uudesta sopimuksesta vaan sopimuksen tekstisisällön tarkastamisesta ja päivittämisestä ajankohtaiseksi. Johtokunta on toivonut, että johtokunnan jäsenten toimikausi kestäisi nykyisen kahden vuoden sijasta neljä vuotta. Tämän toimikauden pituutta koskevan muutoksen Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto on jo hyväksynyt.

LIITTEENÄ 7 Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosääntö

LIITTEENÄ 8 Papin johtosääntö

LIITTEENÄ 9 Sopimus Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoiminnasta

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle liitteenä olevia Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteistoimintasopimuksen, Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan johtosäännön ja Keski-Suomen kehitysvammaistyön papin johtosäännön hyväksymistä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Pirjo Leppämäki poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 17.45.

91 §

PUUTAVARALEIMIKON MYYMINEN / Mäkelä 729-413-27-8

Mäkelän tilalle (729-413-27-8) on valmisteltu myyntiin vajaan hehtaarin pätehakkuukuusikko.

LIITTEENÄ 10 karttaliite

LIITTEENÄ 11 Metsänhoitoyhdistyksen korjuupalvelun tarjous

LIITTEENÄ 12 metsäasiantuntija Janne Löytöjärven sähköpostiviesti

**Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

- 1) toteaa, että Metsänhoitoyhdistys Keski-Suomen korjuupalvelu on ainoana jättänyt leimikosta hinnaltaan 12.170 euron tarjouksen; ja
- 2) em. perusteella päättää hyväksyä Metsänhoitoyhdistys Keski-Suomen korjuupalvelun tarjouksen.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1. – 2.).

92 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

1. Kiinteistötyöryhmän muistio 21.9.2018 kokouksesta (LIITE 14)
2. Kiinteistövastaava Keijo Sirosen raportti 22.8.- 20.9.2018 (LIITE 15)
3. Kirkkoherran päätökset 4-7/2018
4. JP 27:n Perinneyhdistys ry:n Keski-Suomen osastolle on annettu lupa kiinnittää jääkärihautamerkki Jalmari Vilanderin nimen kohdalle
5. Seurakuntavaali-info
6. Työsuojelun tarkastusilmoitukset:  
Kannonkosken seurakuntatalo 2018/27284  
Kannonkosken kirkko 2018/27285  
Juurikkaharjun kappeli ja hautausmaa 2018/27288  
Kolkanlahden siunauskappeli 2018/27410 (LIITTEET
7. Itsenäisyyspäivän seppeleen seurakunnan puolesta laskee Eero Sekki
8. Luottamushenkilökoulutus ”Auta luottamushenkilöt alkuun”  
28.11.2018 Jyväskylässä
  - Anna-Liisa Talaskivi osallistuu

93 §

**PÄÄVASTUULLISEN TILINTARKASTAJAN VAIHTUMINEN**

Saarijärven seurakunnan valtuustokaudelle 2015-2018 tilintarkastajaksi nimeämä KPMG Oy Ab:n JHT, KHT Pertti Keskinen jää eläkkeelle. Jatkossa päävastuullisena tilintarkastajana toimii suostumuksensa mukaisesti JHT, HT Ilari Karhu toistaiseksi.

LIITTEENÄ 13 ilmoitus päävastuullisesta tilintarkastajasta

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Puheenjohtaja antoi kokouksen päätteeksi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 18.15.