

KOKOUSTIEDOT	
Aika	torstaina 8.8.2019 kello 16.30 (kahvit klo 16.00 alkaen)
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>99 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 100 § Kokouksen sihteerin valinta 101 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 102 § Työjärjestyksen hyväksyminen 103 § Osa-aikainen seurakuntapastori 104 § Puuleimikon myyminen / 105 § XXX 106 § Kadonneesta työpuhelimesta perittävä maksu 107 § Pyhämäen Erä Ry:n anomus 108 § Opinto ja koulutusmatka Tukholmaan 109 § Tiedoksi saatettavat asiat 110 § Kiireelliset asiat</p> <p>Päätösehdotuksen tekijä on arvioinut lapsivaikutukset jokaisen asiakokonaisuuden kohdalta parhaan tietonsa mukaan ja välittömät vaikutukset /muutokset nykytilaan on kirjattu tarvittaessa asian esittelytekstiin.</p>
	Jarmo Autonen Sirpa Liimatainen

KOKOUSTIEDOT Aika Paikka	8.8.2019 klo 16.30 – 19.20
	Saarijärven seurakuntatalon kokoushuone
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Pirjo Leppämäki, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Vesa-Matti Laaksonen Jukka Ruusuvirta Ida Moisio Eija Pohjonen Inkeri Puhakka Sari Honkonen Pekka Viljakainen Jarmo Autonen, kirkkoneuvoston puheenjohtaja
	Muut osallistujat Timo Jokinen, kirkkovaltuuston pj. Outi Hertteli, kirkkovaltuuston pj. Sirpa Liimatainen, vs.talousjohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja: Pirjo Leppämäki 103 § Sihteeri: Sirpa Liimatainen Jarmo Autonen 99-102 §, 104 -110 §
KÄSITELLYT ASIAT	99 - 110 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Saarijärvi
	Allekirjoitukset Sari Honkonen Vesa-Matti Laaksonen
PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Kirkkoherranvirastossa

Pöytäkirjan tarkastajat:

99 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

100 §

KOKOUKSEN SIHTEERIN VALINTA

Ehdotus:

Valitaan kokouksen sihteeriksi toimistosihteeriksi Sirpa Liimatainen talousjohtajan Emilia Jalomäen ollessa virkavapaalla.

Päätös:

Kokouksen sihteeriksi valittiin toimistosihteeriksi Sirpa Liimatainen.

101 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Ehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa tehtävissä ovat toimineet Sari Honkonen ja Eija Pohjonen.

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, valittiin Sari Honkonen ja Vesa-Matti Laaksonen.

102 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Ehdotus:

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Päätettiin ottaa kiireellisenä lisäasiana käsittelyyn:
§ 110 ELENIA OY:N ANOMUS JOHTOALUEEN
KÄYTTÖSOPIMUKSESTA/OJALA 216-403-1-778

Muilta osin hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi. Todettiin, että kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimii puheenjohtajana henkilöstöasiassa § 103.

103 §

OSA-AIKAINEN SEURAKUNTAPASTORI

Kn 27.9.2018 § 87

Saarijärven seurakunnassa on viisi papin virkaa, joista vakituisesti täytettyinä on neljä virkaa kirkkoherran virka, I kappalaisen virka (Saarijärven alue), II kappalaisen virka (Kivijärvi ja Kannonkoski) ja seurakuntapastorin virka (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta). Lisäksi seurakunnassa on toinen seurakuntapastorin virka, jota ei täytetty viranhaltija siirtyessä talon sisäisesti kappalaisen virkaan vuonna 2016. Strategiassa linjattiin, että kyseinen seurakuntapastorin virka täytetään kokeiluluontoisesti määräaikaisesti vuosittain 6 kuukaudeksi 100% työajalla. Kausipappi työskentelee kevätkaudesta syykauteen. Toisena vuosipuoliskona syykaudesta kevätkauteen papiston apuna on eläköityneitä toimituspappeja. Eläkepappit työskentelevät yhdestä kahteen viikonloppua kuukaudessa sekä juhla- ja ruuhka-aikoina tarpeen mukaan. Strategian mukaan kausipapin rekrytoinnin vaikeutuessa harkitaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamista.

Kausipappi kokeilu on toiminut kohtalaisesti. Pappi on saatu tähän asti rekrytoitua. Tämä on mahdollistanut työttömän papin tai työtä vailla olevan teologian maisterin työllistymisen 6 kuukaudeksi ja tuonut resurssipappeja, sijaisia hiippakuntaan. Saarijärven seurakuntaan on saatu välitön papillinen lisätyövoima papiston kesälomakaudeksi. Myös papiston työruuhkaa ja työtaakkaa näin jaettu.

Kausipappi-mallin ongelmana on papin jatkuva vaihtuvuus. Kun uusi kausipappi tulee seurakuntaan, kestää aikansa ennen kuin hän tulee seurakuntalaisille ja työyhteisölle tutuksi ja häntä aletaan toivoa esim. kirkollisiin toimituksiin. Seurakunnassa jo olevien pappien työt eivät näin välttämättä juurikaan vähene, koska seurakuntalaisilla on oikeus toivoa pappia kirkollisiin toimituksiin. Kun pappi tulee seurakuntalaisille tutuksi ja seurakuntalaiset alkavat kiintyä häneen sekä toivoa häntä toimituksiin, papin virkasuhde on loppuillaan ja päättyy.

Kokemuksen perusteella kausipappi-malli ei ole kokonaistaloudellisesti eikä toiminnallisesti seurakunnalle paras mahdollinen. Kustannuksia tulee mm. vuosittain toistuvasta papin rekrytoinnista, kouluttamisesta, perehdyttämisestä, ohjaamisesta ja hallinnointikuluista jne. Tähän kuuluu myös kirkkoherran työaika. Seurakunta ja työyhteisö elää tältä osin jatkuvassa muutoksessa, koska yksi pappi vaihtuu vuosittain. Seurakunnan kannalta jatkuva vaihtuvuus on haasteellista toistuessaan vuodesta toiseen. Tässä mallissa seurakunta myös menettää perehdyttämänsä papin, jolla voisi olla seurakunnalle paljon annettava. Hyvien koulutettujen ja perehdytettyjen työntekijöiden pitäminen seurakunnan palkkalistoilla on seurakunnan edun mukaista.

jatkuu § 102
Kn 27.9.2018 § 87

Seurakunta tarvitsee myös talvikaudella lisätyövoimaa, mikä nyt on hankittu seurakunnan eläkkeellä olevilta toimituspapeilta.

Toimituspappeja tarvitaan 6 kuukauden ajan (syys-kevätkaudella) yhdestä-kahteen viikonloppua kuukaudessa ja lisäksi ruuhka-aikoina. Palkkiokulut voivat nousta joidenkin kuukausien osalta noin 1000 euroon. Toimituspalkkiokuluja maksettiin esim. vuonna 2017 noin 7000 eurolla. Tämän lisäksi kirkkoherran on hankittava toimituspapit viikonloppuihin, sovittava nämä papiston työvuoroihin ja erilaisiin suunnitelmiin sekä kirjattava ja hyväksyttävä palkkiot Kirkon palvelukeskuksen henkilöstö/palkkaohjelmaan Populukseen. Eläkkeellä olevia toimituspappeja on ollut tähän asti kiitettävästi saatavilla ja heidän työpanoksensa seurakunnalle on merkittävä. Näin ei välttämättä aina tule olemaan. Kirkossa on myös runsaasti työttömiä teologian maistereita ja pappeja. Toimituspapit tekevät kirkollisia toimituksia ja jumalanpalveluksia kirkkohallituksen suosituspalkkioiden mukaisesti. Tämän lisäksi papille on seurakunnassa muutakin työtä.

Kausipappi-mallissa työvoima on riittänyt, mutta varsinkin talviaikana seurakunnan neljän muun papin työtaakka nousee aika ajoin korkealle tasolle. Kokemuksen ja kirkkoherran seurannan sekä arvioinnin perusteella 6 kuukauden kausipappi malli (kevät-syyskausi) ja toimituspappi malli (syys-talvikausi) ei anna riittävää ja erityistä hyötyä, kun huomioidaan kaikki kustannukset: palkka, rekrytointi, koulutus, perehdytys, ohjaus sekä kirkkoherran ja muidenkin käyttämä työaika. Seurakunnalle on edullisempaa, että otetaan jatkuvassa työsuhteessa oleva seurakuntapastori, jolloin edellä esitetyt ongelmat, haasteet ja riskit poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Edellä esitetyn perusteella seurakunnalle on kokonaistaloudellisesti edullisempaa palkata jatkuvassa työsuhteessa oleva osa-aikainen seurakuntapastori 75% virkasuhteella. Tällöin pappi työskentelee kolme viikkoa ja on viikon vapaalla. Näin pappi on jatkuvassa osa-aikaisessa työsuhteessa läpi vuoden kohtalaisella työajalla ja hänen työpanoksensa jakaantuu tasaisesti sekä suunnitelmallisesti koko vuodelle. Hän tulee seurakuntalaisilleen tutuksi, hänen työllään on jatkuvuutta ja suunnitelmallisuutta. Näin edellä mainitut ongelmat ja haasteet poistuvat tai ainakin vähenevät huomattavasti.

Osa-aikaisen papin saaminen on nykyisessä rekrytointitilanteessa hyvä. Jotkut arvostavat ja haluavat osa-aikaiseen virkasuhteeseen, jossa on kohtalainen työaika esim. 75% ja jäljelle jää vapaa-aikaa. Osa-aikaisella työntekijällä on myös mahdollisuus tehdä jotakin muuta työtä tai käyttää aikansa muutoin mielekkäällä tavalla.

jatkuu § 102
Kn 27.9.2018 § 87

Saadun kokemuksen ja arvioinnin perusteella on perusteltua siirtyä kausipappi-mallista jatkuvassa työsuhteessa olevaan osa-aikaisen seurakuntapastorin palkkaamiseen 75% virka-ajalla. Tämä toteutettaisiin vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Kevät-syyskaudelle 2019 palkataan vielä määräaikainen ”kausipappi” tarpeen mukaisesti.

Papisto tekee seurakunnassa hyvin laajasti ja monipuolisesti työtä. Osa-aikaisen hyvän seurakuntapastorin palkkaaminen 75% ei siten ole kokonaistaloudellisesti ja toiminnallisesti seurakunnalle sen kalliimpi vaihtoehto kuin nykyinen kausipappi malli + toimituspappi malli vaan jopa edullisempi, kun huomioidaan kaikki kulut ja riskit. Kokemus osoittaa, että maaseudulle seurakuntapastorin virkaan on runsaasti sopivia hakijoita, kun taas kappalaisen virkoihin on vähän hakijoita.

Kausipappi-malli kokeilu ei ole ollut turha. Sille oli paikkansa ja se on palvellut aikansa. Kokemus ja kokeilu kuitenkin osoittavat, että toiminnallisesti ja laadullisesti on saatavissa parempi hyötysuhde samoilla ja jopa edullisimmilla kustannuksilla palkkaamalla osa-aikainen seurakuntapastori 75% työajalla toistaiseksi.

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto tekee strategisen tarkennuksen siten, että siirrytään kausipappi-mallista osa-aikaiseen seurakuntapastoriin 75% työajalla toistaiseksi vuoden 2019 jälkipuoliskolla. Virka laitetaan auki kesällä tai syksyllä 2019 ja vaati vielä kirkkoneuvoston erillisen päätöksen. Kirkkoneuvosto vie tämän strategisen tarkennuksen tiedoksi kirkkovaltuustoon.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Kn 9.5.2019 § 79

Päätetään täyttää 1.10.2019 alkaen kirkkoneuvoston tarkennetun strategisen linjauksen mukaisesti Saarijärven seurakunnan viides papin, joka on seurakuntapastorin virka. Strateginen linjaus on saatettu myös kirkkovaltuuston tietoon. Virka on ollut useita vuosia täyttämättömänä ja se on täytetty vuosittain vain kuudeksi kuukaudeksi (ns. kausipappi).

Virka on toistaiseksi voimassa ja osa-aikainen 75% viranhoito-osuudella. Pääsääntöisesti viranhaltija työskentelee kolmen viikon ajan viitenä päivänä viikossa ja on sen jälkeen viikon kokonaan vapaalla.

Tuomiokapituli on myöntänyt pastori Mervi Sahinaholle osittaista virkavapaata Saarijärven seurakunnan seurakuntapastorin virasta 1.10.2019–31.8.2020 siten, että viranhoito-osuus on 75 prosenttia.

jatkuu § 103
Kn 9.5.2019 § 79

Tämän johdosta virka täytetään ajalla 1.10.2019–31.8.2020
kokoaikaisesti 100% ja 1.9.2020 alkaen osa-aikaisesti 75% viranhoito-
osuudella.

Viran hoitaminen edellyttää yhteistyötaitoja, organisointikykyä,
kokonaisuuksien hallintaa, laaja-alaista työtettä, auton käyttöä ja
valmiutta liikkua maantieteellisesti laajan seurakunnan alueella.

Virkamääräyksen seurakuntapastorin virkaan antaa Lapuan
hiippakunnan tuomiokapituli.

Seurakuntapastorin tehtävänkuvaan kuuluvat papin perustyö ja
vastaaminen papiston kesken sovituista tehtävä ja työalueista.
Ensisijaisina työalueina on Saarijärven alue ja toissijaisesti koko
seurakunta. Virkapaikkana on Saarijärvi. Viransijaisuus sisältää
työskentelyä lasten ja nuorten parissa, joten ennen viran
vastaanottamista on esitettävä rikosrekisteriote.

LIITTEENÄ 16 on rekrytointi-ilmoitus.

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntapastorin virka täytetään
kokoaikaisesti 100% ajalle 1.10.2019–31.8.2020 ja osa-aikaisesti
75% viranhoito-osuudella 1.9.2020 alkaen.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että ilmoittautumiset seurakuntapastorin
virkaan päättyvät 14.6.2019 klo 15.
3. Virkapaikkana on Saarijärven kirkkoherranvirasto, ensisijaisina
työalueina Saarijärvi ja toissijaisesti koko seurakunnan alue.
4. Kirkkoneuvosto valitsee rekrytointityöryhmän johon kuuluvat
kirkkoherra ja kirkkoneuvoston nimeämät kaksi jäsentä.
Rekrytointityöryhmä valitsee ilmoittautuneista haastatteluun
kutsuttavat.
5. Kirkkoneuvosto suorittaa haastattelun ja tekee Lapuan hiippakunnan
tuomiokapitulille esityksen valittavasta ja varasijoille valituista
kokouksessaan 8.8.2019.
6. Palkkaus on 601vaatisvuusryhmän peruspalkan mukainen.
7. Viran vastaanottaminen edellyttää esteettömän rikosrekisteriotteen ja
lääkärintodistuksen esittämistä.

Kirkkoneuvoston päätös:

1. Kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntapastorin virka täytetään
kokoaikaisesti 100% ajalle 1.10.2019–31.8.2020 ja osa-aikaisesti
75% viranhoito-osuudella 1.9.2020 alkaen.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että ilmoittautumiset seurakuntapastorin
virkaan päättyvät 14.6.2019 klo 15.
3. Virkapaikkana on Saarijärven kirkkoherranvirasto, ensisijaisina
työalueina Saarijärvi ja toissijaisesti koko seurakunnan alue.

jatkuu § 103
Kn 9.5.2019 § 79

1. Kirkkoneuvosto valitsi rekrytointityöryhmän, johon kuuluvat kirkkoherra ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki ja kirkkovaltuuston puheenjohtaja Timo Jokinen. Kirkkoherra kutsuu tarvittaessa sihteerin rekrytointityöryhmän kokoukseen. Rekrytointityöryhmä valitsee ilmoittautuneista haastatteluun kutsuttavat.
2. Kirkkoneuvosto suorittaa haastattelun ja tekee Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille esityksen valittavasta ja varasijoille valituista kokouksessaan 8.8.2019.
3. Palkkaus on 601vaatisvuusryhmän peruspalkan mukainen.
4. Viran vastaanottaminen edellyttää esteettömän rikosrekisteriotteen ja lääkärintodistuksen esittämistä.
5. Seurakuntapastorin virkaan kuuluu kuuden kuukauden koeaika.

Pekka Viljakainen poistui tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.45.

Kn 8.8.2019 § 103

Ilmoittautumisaika Saarijärven seurakunnan osa-aikaisen seurakuntapastorin virkaan päättyi 14.6 klo 15. Määräaikaan virkaa haki 19 henkilöä. Rekrytointityöryhmä kokoontui 24.7 ja valitsi kirkkoneuvoston haastatteluun seuraavat kolme (3) hakijaa: Suvi Löytynoja, Juhana Nissinen ja Tiina Sampakoski.

Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli on 14.6 pyytänyt KL 6:11 §:n 2 ja 3 mom. nojalla lausuntoa osa-aikaisen seurakuntapastorin viranhoidon määräyksestä.

Hakemusasiakirjat ovat nähtävissä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Lausuntopyyntö ja viran hakijat LIITEENÄ 1:

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto käsittelee hakemusasiakirjat ja suorittaa haastattelun.
2. Kirkkoneuvosto antaa tuomiokapitulille lausunnon tehden ehdotuksen virkaan määrättävästä ja varasijalle valittavasta sekä esittää virkaan määrättävälle kuuden (6) kuukauden koeaika.

Kirkkoneuvoston päätös:

1. Puheenjohtaja totesi, että haastatteluun oli kutsuttu kolme hakijaa, josta Juhana Nissinen oli perunut hakemuksensa 6.8.2019.
2. Kirkkoneuvosto tutustui hakemuksiin ja suoritti haastattelut.

3. Kirkkoneuvosto esittää yksimielisesti että tuomiokapituli määräisi osa-aikaisen seurakuntapastorin virkaan Suvi Löytynojan ja hänelle kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Varalle ei valittu ketään.

Valinnan perusteluina koulutus, työkokemus ja kokonaisarviointi haastattelusta.

Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana tämän pykälän esittelyn ja päätöksenteon aikana.

104 §

LEIMIKON MYYNTI / METSÄ-KOLKANNIEMI 1:34

Metsä-Kolkanniemen 1:34 tilalle Saarijärvellä on valmisteltu myyntiin 19,9 hehtaarin leimikko.

Tarjousyhteenveto:

Metsä Group	30.419 euroa
Mhy:n puunvälitys	29.538 euroa
Keitele Forest Oy	29.515 euroa
UPM-Kymmene Oyj	23.608 euroa

Hakkuutähteet ja juurikääväntorjuntakustannukset on otettu laskelmassa huomioon. Kaikkien toimijoiden korjuussa juurikääväntorjunta tehdään, mutta vain osa laskuttaa siitä erikseen.

Leimausseloste ja karttaliite ovat LIITTEENÄ 2.

Puukaupan Metsänhoitoyhdistyksen tekemä tarjousvertailu on LIITTEENÄ 3.

Tarjoukset nähtävänä kokouksessa.

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että Metsä Group on jättänyt leimikosta hinnaltaan korkeimman 30.419 euron tarjouksen; ja
2. em. perusteella päättää hyväksyä Metsä Groupin tarjouksen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.)

Pekka Viljakainen jääväsi itsensä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

EI JULKINEN

105 §

106 §

KADONNEESTA TYÖPUHELIMESTA PERITTÄVÄ MAKSU

Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto on 22.3.2007 § 41 päättänyt työpaikan puhelimen tai avaimen kadottamisesta työntekijöiltä perittävästä maksuista. Maksuksi on molemmissa tapauksissa päätetty 75 euroa. Kadotetusta työpaikan avaimesta perittävää maksua on korotettu 100 euroon kirkkoneuvoston päätöksellä 24.9.2015 § 87.

Seurakunnan nykyiset työpuhelimet ovat leasing-sopimuksella hankittuja. Jos puhelin katoaa, seurakunta joutuu edelleen maksamaan loppukauden leasing-maksut ja lisäksi ostamaan uuden puhelimen. Kustannukset voivat nousta merkittävästi yli 100 euron. Siksi myös kadonneesta työpuhelimesta perittävää maksua olisi talousjohtajan mukaan paikallaan korottaa.

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää, että kadonneesta työpuhelimesta peritään 100 euron maksu.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

107 §

PYHÄMÄEN ERÄ RY:N ANOMUS

Juha Kärkkäinen on toimittanut seurakunnalle anomuksen, jossa pyydetään seurakuntaa myöntämään Pyhämäen Erä ry:lle oikeus metsästää Pyhämäen tilalla n. 32 ha (729-407-13-137) alueella

Pyhämäen Erä ry:n anomus LIITE 7.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää

1. tehdä metsästysvuokrasopimuksen Lanneveden Jahti ry:n kanssa anomuksen mukaisesti ajalle 1.1.2020 - 31.12.2022;
2. vuokra-alue on 32 hehtaaria Pyhämäen tilalla (729-407-13-137) karttaliitteen mukaisella alueella;
3. sopimus koskee kaikkea metsästystä;
4. vuokrana peritään 0,34/euroa/ha/v eli 32,64 euroa koko vuokrakaudelta, jonka seurakunta laskuttaa koko vuokrakaudelta yhdellä kertaa 31.12.2020 mennessä.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.)

108 §

OPINTO- JA KOULUTUSMATKA TUKHOLMAAN

Saarijärven seurakunta on valmistellut ja suunnitellut seurakuntamatkaa Tukholman Santa Clara:n seurakuntaan ja Tukholman suomalaiseen seurakuntaan 20.10-23.10.2019. Matka suunniteltiin toteutettavaksi rovastikunnallisena, jotta myös naapuriseurakunnista olisi mahdollisuus osallistua. Matkan käytännön järjestelyt kuten vierailujen sopimiset Santa Clara:n seurakuntaan ja Tukholman suomalaiseen seurakuntaan, matkaohjelman laatimiset, matkan markkinointi, vastuullisen matkatoimiston kilpailuttaminen ja valinta suoritettiin Saarijärven seurakunnan viranhaltijatyönä.

Seurakuntalaisille matkan oli tarkoitus olla luonteeltaan seurakuntamatka, jossa tutustutaan Santa Clara:n seurakunnan ja Tukholman suomalaisen seurakunnan vapaaehtoistyöhön ja toimintaan sekä Tukholmaan. Viranhaltijoille matkan oli tarkoitus olla koulutus- ja opintomatka. Viranhaltijoiden oli tarkoitus toimia myös ohjelma- ja turvallisuusvastaavina.

Kirkkoherra Jarmo Autonen hyväksyi Ikaalisten matkatoimiston tarjouksen sille edellytyksellä, että matkalle ilmoittautuneita on vähintään 20 henkilöä määräpäivään 10.7 mennessä. Matkan hinta:

- a) 370 euroa henkilö, kun lähtijöitä 30
- b) 395 euroa henkilö, kun lähtijöitä 25
- c) 429 euroa henkilö, kun lähtijöitä 20.

Tähän hintaan olisi kuulunut, ohjelma ja vierailut seurakunnissa, linja-auto mukana koko matkan ajan, laivamatka meno-paluu aamiaisella sekä illallisbuffet, yöpyminen hotellissa Tukholmassa aamiaisella, yksi lounas Tukholmassa, kaupunkikierrros oppaan johdolla.

Matkalle ei tullut määräpäivään mennessä riittävästi ilmoittautuneita (vähintään 20). Tästä johtuen matkan kustannukset henkilöä kohden olisivat nousseet liian suuriksi ja osallistujia olisi niin vähän, että matkan toteuttaminen ei ole järkevää ja se olisi taloudellisesti riskialtista. Kun matkalla on seurakuntalaisia, olisi ulkomaanmatka toteutettava yhteistyössä vastuullisen matkatoimiston kanssa. Mukana tulisi olla koko ajan linja-auton. Hinta ei voi myöskään muuttua markkinoinnin jälkeen. Edellä mainituista syistä johtuen matka ei toteudu seurakuntamatkana ja kirkkoherra on sopinut Ikaalisten matkatoimiston kanssa, että matkaa ei järjestetä.

Matkan valmisteluun ja järjestelyyn on kuitenkin tehty huomattava viranhaltijatyö ja sovittu mm. vierailut ja ohjelmat Santa Claran seurakuntaan ja Tukholman suomalaiseen seurakuntaan. Matkalle ilmoittautuneille työntekijöille matkan oli tarkoitus olla koulutus ja opintomatka. Osalle työntekijöistä matka on myös hyväksytty vuoden 2019 koulutussuunnitelmiin.

Matka olisi edelleen mahdollista toteuttaa matkalle ilmoittautuneiden työntekijöiden opinto- ja koulutusmatkana. Tällöin työntekijät matkustavat käyttäen julkista joukkoliikennettä, laiva ja hotellivaraukset on mahdollista tehdä suoraan laivayhtiöstä ja hotellista. Kirkkoherra tekisi matkaan liittyvät käytännön järjestelyt ja varaukset.

Matkan ohjelma ja sisältö säilyisi muutoin täysin liitteenä olevan matkanohjelman mukaisena. Laivamatkoihin kuuluisi aamiaiset ja illalliset, hotelliyöpymiseen aamiainen sekä yksi korvattava lounas Tukholmassa. Työntekijöille ei makseta matkapäivien ajalta päivärahaa. Matkalle lähtisi kaksi pappia, kaksi diakonia, yksi diakoni/lähetys-sihtööri ja yksi suntio (kuusi (6) työntekijää). Santa Clara:n seurakunta perii yhteensä noin 300 euron koulutus- ja esittelypalkkion.

Santa Clara:n seurakunnan diakoniatyöllä on pitkät keskiajalle ulottuvat perinteet. Nykyisin seurakunnassa on laajamittaista diakonia, jumalanpalvelus ja vapaaehtoistoimintaa sekä voimakasta rukouselämää. Santa Clara:n seurakunta pyrkii kokonaisvaltaiseen ihmisestä huolehtimiseen ja on onnistunut erinomaisesti verkostoitumaan ympäröivän kaupunkiyhteisön kanssa. Erilaiset liikeyritykset toimivat kirkon hyväksi lahjoittamalla rahaa ja ylijäämärahaa. Seurakunta kohtaa, kokoaa ja lähettää. Nykyisen toiminnan juuret ovat paljolti Carl-Erik Sahlbergin pari vuosikymmentä sitten aloittamassa työssä.

Vierailu ja tutustuminen Santa Clara:n ja Tukholman suomalaisen seurakuntaan voisi tukea oman Saarijärven seurakuntamme kehittämistä muuttuvassa ajassa sekä avata uusia näköaloja sekä ideoita työn tekemiseen.

LIITE 8 Matka Santa Clara:an ja suomalaisen seurakuntaan

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto toteaa, että matka ei toteudu seurakuntamatkana seurakuntalaisten vähäisestä matkaan ilmoittautumisesta johtuen.
2. Matka toteutetaan matkalle ilmoittautuneiden työntekijöiden opinto- ja koulutusmatkana liitteenä olevan ohjelman ja sisällön mukaisesti. Työntekijät käyttävät julkisia liikennevälineitä Jyväskylä-Turku välillä sekä Tukholmassa. Kirkkoherra tekee matkaan liittyvät käytännön järjestelyt kuten laivamatkojen ja hotellin varaukset.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että matka on hyväksytty Tarja Salmisen, Minna Autosen ja Jarmo Autosen vuoden 2019 koulutus-suunnitelmaan.
4. Kirkkoneuvosto lisää ja hyväksyy matkan Heidi Pasasen, Sairi Suomisen ja Pia Rantalan vuoden 2019 koulutussuunnitelmaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.)

109 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

1. Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteisjohtokunnan pöytäkirja 11.6.2019 (nähtävillä kokouksessa)
2. Jyväskylän seurakunnan perheasiain neuvottelukeskukseen yhteisjohtokunnan pöytäkirja 6.6. 2019 (LIITE 9)
3. Kirkkoherran päätös 5/2019; 6/2019; 7/2019 ja 8/2019 (nähtävillä kokouksessa)
4. Jyväskylän sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnan pöytäkirja sekä vuoden 2020 toimintasuunnitelma ja talousarvio (nähtävillä kokouksessa)
5. Keski-Suomen seurakuntien kehitysvammaistyön yhteisjohtokunnan pöytäkirja, toimintakertomus sekä budjetti ja toimintasuunnitelma 2020 (nähtävillä kokouksessa)
6. Kirkkohallituksen tilastoraportit tammi-kesäkuulta (LIITE 10)
7. Radonmittauksen tulokset Kirkkoherranvirastosta ja Mellikan päärakennuksen alakerrasta (LIITE 11)
8. Saarijärven seurakunnan mailla sijaitsevilla Fingrid Oyj:n voimajohdoilla (Petäjävesi-Pyhäselkä) suoritetaan 1.9.2019 – 30.6.2020 reunavyöhykkeiden puunkorjuu tiloilla Katajajärvi ja Jokela. (nähtävillä kokouksessa)

110 §

ELENIA OY:N ANOMUS JOHTOALUEEN
KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUKSESTA / OJALA 216-403-1-778

Elenia Oy on lähettänyt 30.7.2019 päivätyllä kirjeellä anomuksen johtoalueen käyttöoikeussopimuksen koskien seurakunnan omistamaa kiinteistöä Kannonkoskella (OJALA 216-403-1-778). Elenia korvaa sähköverkon ilmajohtoja maakaapeleilla.

Tällä kohdalla, Kytötiellä, Ojalan tilalla ei ole seurakunnalla rakennuksia, siinä on metsäpalsta ja kävely-/hiihtoura joka yhtyy Piispalantiehen. 20 kV maakaapelia tulisi Kytötien reunaan seurakunnan maalle noin 200 m, leveys 1m.

Sopimuksen 9 § mukaan sopimus tulee voimaan heti, kun se on allekirjoitettu ja se on voimassa siihen saakka, kunnes verkon rakenteet poistetaan. Johdonomistajan esittämä kertakorvaus maanomistajalle on 42 euroa.

Elenia Oy:n anomus on LIITTEENÄ 12.

Vs. Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto hyväksyy Elenia Oy:n anomuksen johtoalueen käyttöoikeussopimuksesta Kannonkoskella Ojalan tilalla (216-403-1-778) liitteenä olevan anomuksen mukaisesti kertakorvauksella 42 euroa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Esityksen mukainen.

Kokouksen päätteeksi puheenjohtaja antoi valitusosoituksen.