

Aika	to 11.11.2021 kello 16.30 (kahvit klo 16.00 alkaen)
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>113 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 114 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 115 § Työjärjestyksen hyväksyminen 116 § Ruokapalveluyöntekijä-suntion rekrytointi 117 § Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin viran perustaminen 118 § Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin viran perustaminen 119 § Kanttorin viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat 120 § Diakonian viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Kyyjärven kappeliseurakunta 121 § Diakonian viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan / Karstulan kappeliseurakunta 122 § Henkilöstöpäällikön viran perustaminen Saarijärven seurakuntaan 123 § Lastenohjaajan palkkaaminen ja siirtäminen 124 § Yhdistelmätyösuhteen muuttaminen 100 % lastenohjaajaksi 125 § Toimistosihteerin palkkaaminen ja siirtäminen 126 § Suntion palkkaaminen ja siirtäminen / Kyyjärvi 127 § Suntion palkkaaminen ja siirtäminen / Karstula 128 § Kannonkosken suntion palkkaluokan muuttaminen 129 § Saarijärven seurakunnan suntion virkanimikkeen ja palkkaluokan tarkistaminen 130 § Ruokapalvelukokin palkkaaminen ja siirtäminen 131 § Ruokapalveluvastaavan tehtävän perustaminen 132 § Määräaikaisen nuorisotyönohjaajan siirto 133 § Erityiskorvaukset Saarijärven seurakunnassa 134 § Lähiesimies-diakonin palkkaluokan tarkistaminen 135 § Saarijärven seurakunnan virat ja tehtävät 136 § Koulutussuunnitelma 2022 137 § Yleisen palkkausjärjestelmän suorituslisät vuodelle 2022 / ei-kausityöntekijät 138 § Kuorisäännön päivitys 139 § Talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 140 § Hautamaksut 1.1.2022 alkaen 141 § Ohjesääntöjen lähetekeskustelu 142 § Seurakunnan vakuutusten kilpailutus 143 § Hinkalon leirikeskukseen yleiskaavan muuttamisen kilpailutus 144 § Tiedoksi saatettavat asiat 145 § Kiireelliset asiat 146 § Kokouksen päättäminen</p> <p>Päätösehdotuksen tekijä on arvioinut lapsivaikutukset jokaisen asiakokonaisuuden kohdalta parhaan tietonsa mukaan ja välittömät vaikutukset /muutokset nykytilaan on kirjattu tarvittaessa asian esittelytekstiin.</p>
PUHEENJOHTAJA/ SIHTEERI	Jarmo Autonen Emilia Jalomäki

Aika	torstaina 11.11.2021 klo 16.30 – 19.16	
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo	
Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet	<input type="checkbox"/> Jarmo Autonen, kirkkoherra, pj <input checked="" type="checkbox"/> Pirjo Leppämäki, vpj <input checked="" type="checkbox"/> Sari Honkonen, klo 16.30-18.05 <input checked="" type="checkbox"/> Reijo Kanttonen <input checked="" type="checkbox"/> Vesa-Matti Laaksonen <input checked="" type="checkbox"/> Inkeri Puhakka <input checked="" type="checkbox"/> Eija Pohjonen <input checked="" type="checkbox"/> Jukka Ruusuvirta <input checked="" type="checkbox"/> Tuula Karhila	<input checked="" type="checkbox"/> Mervi Sahinaho, pj <input type="checkbox"/> Mikko Raitanen <input type="checkbox"/> Tarja Saastamoinen <input type="checkbox"/> Iida Moisio <input type="checkbox"/> Kari Hiekkavirta <input type="checkbox"/> Juha Savonen <input type="checkbox"/> Jyrki Rahkonen <input type="checkbox"/> Outi Hertteli <input type="checkbox"/> Sirpa Jäsberg
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste	<input type="checkbox"/> Timo Jokinen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Pekka Viljakainen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Emilia Jalomäki, talousjohtaja, kirkkoneuvoston sihteeri	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	<p>Puheenjohtajat:</p> <p>Mervi Sahinaho 113 - 115 §, 138 -146 §</p> <p>Pirjo Leppämäki 116 – 137 §</p> <p>Sihteeri:</p> <p>Emilia Jalomäki</p>	
Käsitellyt asiat	113 – 146 §	
Pöytäkirjan tarkastus	<p>Saarijärvellä 20.11.2021</p> <p>Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.</p> <p>Sari Honkonen 113 – 138 §</p> <p>Inkeri Puhakka</p> <p>Muiden pykälien (139 – 146 §) osalta pöytäkirjan tarkastus kirkkoneuvoston kokouksessa 20.11.2021</p>	
Pöytäkirja nähtävänä	<p>Saarijärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 21.11. – 21.12. 2021</p> <p>Emilia Jalomäki, talousjohtaja</p>	

113 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Ehdotus:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kirkkoneuvosto totesi, että kirkkoneuvoston puheenjohtajana kokouksessa toimi kirkkoherran sijainen Mervi Sahinaho.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

114 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTELASKIJOIDEN
VALINTA**Ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa tehtävissä ovat toimineet Vesa-Matti Laaksonen ja Reijo Kantonen.

Päätös:

Valittiin pöytäkirjan tarkastajaksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, Sari Honkonen ja Inkeri Puhakka.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

115 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Ehdotus:

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Kirkkoneuvosto hyväksyi työjärjestyksen seuraavilla muutoksilla: Kiireellisenä lisäasiana otetaan käsittelyyn 145 § Irma Havumäen testamentti. Lisäksi kirkkoneuvosto totesi, että henkilöstöasioissa 116 – 137 § puheenjohtajana toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

116 §
RUOKAPALVELUTYÖNTEKIJÄ-SUNTION REKRYTOINTI

Kn 30.9.2021 § 90

LIITE 2 Talousjohtajan perustelumuistio
LIITE 3 Alustava luonnos rekrytointi-ilmoituksesta sisältäen tehtävän vaatimukset

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää

1. julistaa avoimeksi ruokapalvelutyöntekijä-suntion työsuhteen, joka täytetään 1.1.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan;
2. rekrytointityöryhmän kokoonpanosta ja tehtävistä:
 - a. rekrytointityöryhmä haastattelee hakijat torstaina 11.11. ja tekee päätösehdotuksen kirkkoneuvostolle;
3. hyväksyä liitteenä olevan rekrytointi-ilmoituksen;
4. palkkauksen olevan vaativuusryhmän 303 mukainen;
5. työalueena olevan koko seurakunta, toimispiste/työpaikka Saarijärven seurakuntatalo.

Kirkkoneuvoston päätös:

1. Ehdotuksen mukainen;
2. Rekrytointityöryhmän jäsenet: Inkeri Puhakka, Pirjo Leppämäki, Eija Kujanpää, Jarmo Autonen, Pirjo Leppämäki ja Emilia Jalomäki, ja päättää että rekrytointityöryhmä haastattelee hakijat torstaina 11.11. ja tekee päätösehdotuksen kirkkoneuvostolle;
3. hyväksyä liitteenä olevan rekrytointi-ilmoituksen lisäten ehdoksi rikosrekisteriotteen esittämisen;
4. Ehdotuksen mukainen;
5. Ehdotuksen mukainen;

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kn 11.11.2021 § 17

Ruokapalvelutyöntekijä-suntion avoimeen tehtävään tuli yhteensä 4 hakemusta, joiden perusteella rekrytointityöryhmä kokouksessaan 1.11. päätti kutsua haastatteluun Moilasen ja Hulkkoson.

Haastattelujen perusteella rekrytointityöryhmä on laatinut oheisen ehdotuksen kirkkoneuvostolle.

LIITE A Rekrytointityöryhmän ehdotus (tuodaan kokoukseen)

Tehtävää hakeneiden henkilöiden hakemukset nähtävillä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Suntioiden ja ruokapalvelukokkien työnimikkeiden ja palkkaluokkien tarkistamista on käsitelty 6.10.2021 seurakunnan työnantajan edustajien ja työntekijöiden edustajien välisessä kokouksessa. Palkkaluokan muutos

jatkuu 116 §
Kn 11.11.2021 § 116

401 mukaiseksi olisi linjassa tässä kokouksessa käsiteltävien muiden palkkamuutosten kanssa.

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. ruokapalvelukokki-suntion tehtävään valitaan Anne-Mari Hulkkonen
2. ruokapalvelukokki-suntion työsuhde alkaa 1.1.2022;
3. tehtävään sisältyy 6 kuukauden koeaika, joka päättyy 31.6.2021;
4. palkkaus on vaativuusryhmä 401 mukainen;
5. työalueena on koko seurakunta, toimipiste/työpaikka Saarijärven seurakuntatalo;
6. tehtävään valitun tulee esittää Rikostaustaote lasten kanssa toimimiseen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-6.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

117 §
KARSTULAN KAPPELISEURAKUNNAN
SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Vuoden 2022 alusta laajentuvaan Saarijärven seurakuntaan tullaan perustamaan seurakuntaliitos selvityksen ja suunnitelman mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat jo olevien Kannonkosken, Kivijärven ja Pylkönmäen kappeliseurakuntien lisäksi.

Seurakunnasta voidaan jokin alue muodostaa kappeliseurakunnaksi tai seurakuntapiiriksi. Niistä määrätään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. KL 3:4

Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. KJ 12:1

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Toiseen seurakuntaan liitettävän seurakunnan kirkkoherranvirka lakkaa seurakuntajaon muuttamisen tullessa voimaan kirkkolain 13 luvun 3 §:n perusteella. Näin ollen Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan kirkkoherran virat lakkaavat.

Saarijärven seurakunnassa on viisi papinvirkaa:

Kirkkoherra

I kappalainen (Saarijärven alue)

II Kappalainen (Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakunnat)

I Seurakuntapastori (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta)

II Seurakuntapastori (osa-aikainen 75% virantoimitusvelvollisuus Saarijärvi)

Seurakuntaliitoksen myötä 1.1.2022 Saarijärven seurakuntaan perustetaan kaksi uutta seurakuntaapastorin virkaa:

III Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka

IV Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka.

Seurakuntapastorin varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa.

Hänen on kuitenkin seurakunnan papiston työnjaon jakamiseksi ja tasoittamiseksi osallistuttava kirkkoherran virantoimitusmääräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön.

§ 117 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 117

Laajentuneen seurakunnan hyväksytyssä seurakuntaselvityksessä ja suunnitelmassa todetaan:

”Papisto on velvollinen ja oikeutettu työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan pappien ensisijainen työalue on heidän kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti papit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnjaon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papisto hoitaa koko seurakuntaa niin, että seurakunnan perustehtävä voidaan hoitaa tasapuolisesti kaikissa tilanteissa.

Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen papisto toimivat työparina niin että heidän keskinäinen työmääränsä on mahdollisimman tasapuolinen. Karstula on kappelina Kyyjärveä suurempi. Tämän vuoksi on luonnollista, että Kyyjärven papilla tulee olemaan tehtäviä myös Karstulassa. Vastaavasti Karstulan pappi tuuraa ja sijaistaa Kyyjärvellä tarvittaessa. Samoin Saarijärven alueen osa-aikaisesta kokoaikaiseksi viranhaltijaksi siirtyvä seurakuntapastori sijaistaa tarvittaessa Kyyjärvellä ja Karstulassa.

Papiston työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin. Muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Papistolla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja papiston palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti. Keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papistolla voi olla myös työalavastuita, tiimivastuita ja väliesimiestehtäviä. Tästä sovitaan tarkemmin papiston keskinäisellä työnjaolla ja kirkkoherran antamilla määräyksillä liitoksen astuttua voimaan.”

”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. KL 4 §1”

”Laajentuneessa seurakunnassa on 1.1.2022 alkaen seitsemän papin virkaa: kirkkoherra, kappalainen Saarijärven alue, yhteinen kappalainen Kannonkosken ja Kivijärven kappelit, yhteinen seurakuntapastori Pylkönmäen kappeli ja Saarijärven alue, seurakuntapastori Saarijärven alue, seurakuntapastori Karstulan kappeli ja seurakuntapastori

§ 117 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 117

Kyyjärven kappeli. Seurakunnan papiston osalta pyritään jatkossa siihen, että kaikissa kappeleissa työskentelee seurakuntapastori kappelin pappina.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan III seurakuntapastorin viran.
2. Viran tehtäväalueena on julistus, kasvatus ja sielunhoitotehtävät, kirkkolain 4 luvun tarkoittamat kirkon pyhät toimitukset, seurakunnan tehtävät, kappeliseurakunnan ohjesäännön ja kirkkoherran päättämät virantoimitusvelvollisuus tehtävät kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että tuomiokapituli on antanut 15.10.2021 pastori Olli-Pekka Kaukometsälle viranhoitomääräyksen Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.1.2022 lukien.
4. Viran palkkaus on vaatuvuusryhmän 601 mukainen, lisättyä kappeliseurakunnan vastuupapin lisällä 100 euroa. Palkka on kuitenkin vähintään Olli-Pekka Kaukometsän nykyisen palkan suuruinen.
5. Virkapaikka Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

118 §
KYYJÄRVEN KAPPELISEURAKUNNAN
SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN PERUSTAMINEN

Vuoden 2022 alusta laajentuvaan Saarijärven seurakuntaan tullaan perustamaan seurakuntaliitos selvityksen ja suunnitelman mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnat jo olevien Kannonkosken, Kivijärven ja Pylkönmäen kappeliseurakuntien lisäksi.

Seurakunnasta voidaan jokin alue muodostaa kappeliseurakunnaksi tai seurakuntapiiriksi. Niistä määrätään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. KL 3:4

Kappeliseurakunnan perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen ohjesäännöstä päättää kirkkovaltuusto. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. KJ 12:1

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Toiseen seurakuntaan liitettävän seurakunnan kirkkoherranvirka lakkaa seurakuntajaon muuttamisen tullessa voimaan kirkkolain 13 luvun 3 §:n perusteella. Näin ollen Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan kirkkoherran virat lakkaavat.

Saarijärven seurakunnassa on viisi papinvirkaa:

Kirkkoherra

I kappalainen (Saarijärven alue)

II Kappalainen (Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakunnat)

I Seurakuntapastori (Saarijärven alue ja Pylkönmäen kappeliseurakunta)

II Seurakuntapastori (osa-aikainen 75% virantoimitusvelvollisuus Saarijärvi)

Seurakuntaliitoksen myötä 1.1.2022 Saarijärven seurakuntaan perustetaan kaksi uutta seurakuntaapastorin virkaa:

III Karstulan kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka

IV Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virka.

Seurakuntapastorin varsinaisena tehtävänä on hoitaa kappeliseurakunnan alueella tapahtuvaa hengellistä toimintaa. Hänen on kuitenkin seurakunnan papiston työnjaon jakamiseksi ja tasoittamiseksi osallistuttava kirkkoherran virantoimitusmääräysten mukaisesti koko seurakunnan alueella tapahtuvaan seurakunnalliseen työhön.

Laajentuneen seurakunnan hyväksytyssä seurakuntaselvityksessä ja suunnitelmassa todetaan:

§ 118 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 118

”Papisto on velvollinen ja oikeutettu työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan pappien ensisijainen työalue on heidän kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti papit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnjaon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papisto hoitaa koko seurakuntaa niin, että seurakunnan perustehtävä voidaan hoitaa tasapuolisesti kaikissa tilanteissa.

Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen papisto toimivat työparina niin että heidän keskinäinen työmääränsä on mahdollisimman tasapuolinen. Karstula on kappelin Kyyjärveä suurempi. Tämän vuoksi on luonnollista, että Kyyjärven papilla tulee olemaan tehtäviä myös Karstulassa. Vastaavasti Karstulan pappi tuuraa ja sijaistaa Kyyjärvellä tarvittaessa. Samoin Saarijärven alueen osa-aikaisesta kokoaikaiseksi viranhaltijaksi siirtyvä seurakuntapastori sijaistaa tarvittaessa Kyyjärvellä ja Karstulassa.

Papiston työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin. Muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Papistolla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnajan ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja papiston palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti. Keskinäisen työnajan ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papistolla voi olla myös työalavastuita, tiimivastuita ja väliesimiestehtäviä. Tästä sovitaan tarkemmin papiston keskinäisellä työnjaolla ja kirkkoherran antamalla määräyksillä liitoksen astuttua voimaan.”

”Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii jumalanpalvelusten pitämisestä, kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista kirkollisista toimituksista, kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta, diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä. KL 4 §1”

”Laajentuneessa seurakunnassa on 1.1.2022 alkaen seitsemän papin virkaa: kirkkoherra, kappalainen Saarijärven alue, yhteinen kappalainen Kannonkosken ja Kivijärven kappelit, yhteinen seurakuntapastori Pylkönmäen kappeli ja Saarijärven alue, seurakuntapastori Saarijärven alue, seurakuntapastori Karstulan kappeli ja seurakuntapastori Kyyjärven kappeli. Seurakunnan papiston osalta pyritään jatkossa siihen, että kaikissa kappeleissa työskentelee seurakuntapastori kappelin pappina.”

§ 118 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 118

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakunnan Kyyjärven kappeliseurakunnan IV seurakuntapastorin viran.
2. Viran tehtäväalueena on julistus, kasvatus ja sielunhoitotehtävät, kirkkolain 4 luvun tarkoittamat kirkon pyhät toimitukset, seurakunnan tehtävät, kappeliseurakunnan ohjesäännön ja kirkkoherran päättämät virantoimitusvelvollisuus tehtävät kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että tuomiokapituli on antanut 15.10.2021 pastori Tarja Sulkalalle viranhoitomääräyksen Saarijärven seurakunnan Kyyjärven kappeliseurakunnan seurakuntapastorin virkaan 1.1.2022 lukien
4. Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 601 mukainen, lisättyinä kappeliseurakunnan vastuupapin lisällä 100 euroa. Palkka on kuitenkin vähintään Tarja Sulkalan nykyisen palkan suuruinen.
5. Virkapaikka Kyyjärven kappeliseurakunta / seurakuntatalo, pappila.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

119 §

KANTTORIN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KARSTULAN JA KYYYJÄRVEN
KAPELISEURAKUNNAT

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnassa on yksi ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorinvirka (taso B). Tämä virka on ns. vastaavan ja johtavan kanttorin virka, aluevastuu Saarijärven alue.

Kappeliseurakuntien kanttorin virat ovat korkeakoulututkintoa edellyttäviä kanttorinvirkoja (taso C). Näitä virkoja ovat Kannonkosken/Kivijärven kappeliseurakunnan virka sekä Saarijärven alue/Pyökkönmäki kappeliseurakunnan virka.

Seurakuntaliitoksen myötä Saarijärven seurakuntaan perustetaan neljäs IV kanttorin virka Karstula/Kyyjärvi kappeliseurakunnan virka. Kappeliseurakuntien virat ovat Saarijärven seurakunnassa ns. C-tason virkoja. Tämän strategisen linjauksen ja kappeliseurakuntien tasapuolisuuden vuoksi nyt perustettavan IV kanttorin viran on hyvä olla ns. C-tason virka.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos suunnitelmassa ja selvityksessä todetaan:

”Karstulan seurakunnan kanttori siirtyy laajentuneen Saarijärven seurakunnan kanttoriksi. Saarijärven osa-aikainen 80% kanttorin virka muutetaan kokoaikaiseksi 100%. Laajentuneessa liitosseurakunnassa on täten 1.1.2022 neljä kokoaikaista 100% kanttorin virkaa. Koordinaattori ja vastaava kanttori Saarijärven alue, Pyökkönmäen kappeliseurakunnan ja Saarijärven alueen kanttori, Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakuntien kanttori, Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakuntien kanttori.

Kanttori työvoima pysyy suurin piirtein entisellään liitoksessa. Liitoksen myötä kanttori työvoimaa on 4 henkilöä vuonna 2022. Tässä on 20% vähennys työvoimassa. Tätä vähennystä kompensoidaan kuitenkin uudelleen organisoinnilla, työvoiman liikkuvuudella seurakunnan alueella, keskinäisellä tuurauksella ja jumalanpalvelusten määrän vähenemisellä. Lisäksi voidaan tarvittaessa hankkia keikkakanttori palveluja toimituspalkkioin.

Kanttorit ovat velvollisia ja oikeutettuja työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan kanttorin ensisijainen työalue on heidän

§ 119 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 119

kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti kanttorit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnajon, koordinoivan kanttorin ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti kanttorit hoitavat tehtäviä koko seurakunnassa niin, että seurakunnan perustehtävää voidaan hoitaa ja toteuttaa tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen kanttori hoitaa ensisijaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakuntia saaden kuitenkin tukea ja apua lähinnä Saarijärven/Pyлкönmäen kanttorilta. Kannonkosken ja Kivijärven seurakunnan kanttori hoitaa ensisijaisesti Kannonkosken ja Kivijärven kappeliseurakuntia. Koordinoiva ja johtava kanttori hoitaa ensisijaisesti Saarijärven aluetta.

Kanttorien työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin, kuten tapahtuu, kun työvoimaa ostetaan yli seurakuntarajojen. Liitosseurakunnan tarkoitus, idea ja etu on, että muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Kanttoreilla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnjaon mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja kanttorien palvelut turvataan ja hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti.

Kanttorit muodostavat keskenään tiimin, jota johtaa musiikkityön koordinaattori ja johtava kanttori. Kappeliseurakuntien musiikkityö on varsin itsenäistä. Kappeliseurakunnan kanttori vastaa oman alueensa kuorotoiminnasta kokonaisuudessaan. Kappelissa voidaan järjestää konsertteja ja musiikkitapahtumia resurssien puitteissa.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan IV kanttorin virka (ns. C-tason virka) Karstulan/Kyyjärven kappeliseurakuntia varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on kanttorin viran tehtävät ensisijaisesti Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnassa ja toissijaisesti koko seurakunnan alueella.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / Karstulan kirkko.
4. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan kanttori Jouni Mäkinen ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Jouni Mäkisen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

§ 119 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 119

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiaivaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

120 §

DIAKONIAN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KYJJÄRVEN KAPPELISEURAKUNTA

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirrettyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan Kyyjärven diakonian viran. Virkaan siirretään Kyyjärven seurakunnan diakonissa Riitta Kytölä.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa diakoniatyöntekijöiden määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäännä eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on kuusi 6 diakonia (yksi 50% diakoniatyössä). Tämä on perustelua seurakunnan korkeasta ikärakenteesta ja vanhusväestöstä johtuen sekä monista diakonisista tarpeista johtuen. Liitoksen myötä työn tehostaminen ja parantuminen on mahdollista uudelleen organisoimalla, synergian, osaamisen ja voimavarojen yhdistämisen myötä. Karstulassa ja Kyyjärvellä voinee olla tarvetta, että yksi diakoneista osallistuu jossain määrin kasvatustyöhön. Kyyjärvellä ei ole tällä hetkellä yhtään kasvatustyöntekijää. Kasvatustyötä on tehty papin ja diakonin toimesta.

Saarijärven seurakunnan työkaluun kuuluu työalajarajojen ylitys, vaikka kullakin ammattiryhmällä on oma erityisalansa ja tehtävänsä. Näin on toimittu myös pienissä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnissa. On luontevaa, että esimerkiksi Kyyjärvellä diakoni edelleen osallistuu diakoniatyön ohella kasvatustyöhön, mikäli tarvetta on ja kasvatustyötä ei pystytä muutoin riittävän hyvin hoitamaan.

Liitoksen jälkeen on tärkeää, että diakoniatyö pystytään hoitamaan hyvin ja tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Diakoniatyöntekijät tulevat toimimaan ja työskentelemään tiiminä. Tiimin tehtävänä on yhdessä kehittää, turvata ja hoitaa diakoniatyötä koko seurakunnan alueella. Kullakin diakonilla on oma vastualueensa, joka on myös hänen ensisijainen työskentelyalueensa.

Diakoniatyössä voi olla ja tuleekin olla koko seurakunnan kattavia yhteisiä tavoitteita ja painopistealueita. Samanaikaisesti kullakin alueella on omia erityisiä tarpeita, haasteita ja perinteitä, jotka tulee ottaa huomioon alueellisessa diakoniatyössä. Tiimi mahdollistaa myös erikoistumista siten, että yksi diakoneista voi erikoistua esimerkiksi vammaistyöhön, yksi vanhustyöhön, yksi 13 taloudelliseen avustamiseen jne. Tiimissä tätä osaamista voidaan jakaa. Synergia etua syntyy mm.

§ 120 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 120

suunnitellussa, samantapaisella konseptilla voidaan toteuttaa tapahtuma tai tilaisuus kullakin alueella erikseen tai kootusti yhdessä esim. ikäihmisten syntymäpäivät. Leirejä ja retkiä voidaan järjestä yhdessä jne.

Diakoniatyön työkenttä on laaja. Seurakuntien korkeasta ikärakenteesta ja suuresta vanhusväestöstä johtuen yksi painopistealue on vanhustyössä ja kotikäyntityössä. Myös taloudellisia ja sosiaalisia ongelmia on mm. korkeasta työttömyydestä johtuen. Diakoniatyö on siten taloudellista, henkistä ja hengellisen avun antamista suurimmassa avun tarpeessa oleville. Diakonit osallistuvat seurakunnassa järjestettäviin erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä toimivat jumalanpalveluksissa avustajina kulloistenkin suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti. Diakonilla on tärkeä rooli myös jumalanpalveluselämässä. Diakonin virka ja tehtävä lähtee alttarilta, rakkauden palveluna.

Diakoniatyön organisaatiossa diakoniatyön koordinaattori on diakonien väliesimies. Hänen tehtävään on diakoniatyön strategisesta kokonaisuudesta vastaaminen ja sen johtaminen sekä väliesimiehen tehtävät. Hän keskittyy suureen kokonaisuuteen, ei pieniin yksityiskohtiin. Kukin diakoni hoitaa ensisijaisesti oman alueensa diakoniatyön toimien samanaikaisesti tiimin jäsenenä huomioiden yhdessä sovitut tavoitteet, periaatteet ja vastuunjaot. Diakoniatiimin teologisena tukena toimii diakoniatyön pappi.

Kappeleissa voi olla diakoniatyön vastuuryhmiä. Kirkkoneuvosto valitsee koko seurakunnan ja Saarijärven alueen vastuuryhmät. Kappelineuvosto valitsee kappelien vastuuryhmät. Diakoniatyössä vapaaehtoisesti diakoniatyötä tekevien seurakuntalaisten tarve on suuri. Hyvä diakoniatyö ei ole mahdollista ilman vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Diakoniatyön vastuuryhmät ja vapaaehtoiset ovat merkittävä tuki ja voimavara diakoniatyössä.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan kuudes VI diakonian virka Kyyjärven kappeliseurakuntaa varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Kyyjärven kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Kyyjärven kappeliseurakunta / Kyyjärven pappila.
4. Virkaan siirretään Kyyjärven seurakunnan diakonissa Riitta Kytölä ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Riitta Kytölän nykyisen palkan mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

§ 120 jatkuu

Kn 11.11.2021 § 120

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

121 §
DIAKONIAN VIRAN PERUSTAMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTAAN / KARSTULAN KAPPELISEURAKUNTA

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirrettyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnan kirkkovaltuusto perustaa Saarijärven seurakuntaan Karstulan diakonian viran. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti, joka on virkavapaalla Karstulan nuorisotyönohjaajan virasta. Hänellä on sekä diakonin että nuoristyönohjaajan tutkinnot.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa diakoniatyöntekijöiden määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäännä eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on kuusi 6 diakonia (yksi 50% diakoniatyössä). Tämä on perustelua seurakunnan korkeasta ikärakenteesta ja vanhusväestöstä johtuen sekä monista diakonisista tarpeista johtuen. Liitoksen myötä työn tehostaminen ja parantuminen on mahdollista uudelleen organisoimalla, synergian, osaamisen ja voimavarojen yhdistämisen myötä.

Karstulassa ja Kyyjärvellä voinee olla tarvetta, että yksi diakoneista osallistuu jossain määrin kasvatustyöhön. Kyyjärvellä ei ole tällä hetkellä yhtään kasvatustyöntekijää. Kasvatustyötä on tehty papin ja diakonin toimesta. Saarijärven seurakunnan työkulttuuriin kuuluu työalarajojen ylitys, vaikka kullakin ammattiryhmällä on oma erityisalansa ja tehtävänsä. Näin on toimittu myös pienissä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnissa. On luontevaa, että esimerkiksi Kyyjärvellä diakoni edelleen osallistuu diakoniatyön ohella kasvatustyöhön, mikäli tarvetta on ja kasvatustyötä ei pystytä muutoin riittävän hyvin hoitamaan.

Liitoksen jälkeen on tärkeätä, että diakoniatyö pystytään hoitamaan hyvin ja tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Diakoniatyöntekijät tulevat toimimaan ja työskentelemään tiiminä. Tiimin tehtävänä on yhdessä kehittää, turvata ja hoitaa diakoniatyötä koko seurakunnan alueella. Kullakin diakonilla on oma vastuualueensa, joka on myös hänen ensisijainen työskentelyalueensa.

Diakoniatyössä voi olla ja tulee olla koko seurakunnan kattavia yhteisiä tavoitteita ja painopistealueita. Samanaikaisesti kullakin alueella on omia erityisiä tarpeita, haasteita ja perinteitä, jotka tulee

§ 121 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 121

ottaa huomioon alueellisessa diakoniatyössä. Tiimi mahdollistaa myös erikoistumista siten, että yksi diakoneista voi erikoistua esimerkiksi vammaistyöhön, yksi vanhustyöhön, yksi 13 taloudelliseen avustamiseen jne. Tiimissä tätä osaamista voidaan jakaa. Synergia etua syntyy mm. suunnitellussa, samantapaisella konseptilla voidaan toteuttaa tapahtuma tai tilaisuus kullakin alueella erikseen tai kootusti yhdessä esim. ikäihmisten syntymäpäivät. Leirejä ja retkiä voidaan järjestä yhdessä jne.

Diakoniatyön työkenttä on laaja. Seurakuntien korkeasta ikärakenteesta ja suuresta vanhusväestöstä johtuen yksi painopistealue on vanhustyössä ja kotikäyntityössä. Myös taloudellisia ja sosiaalisia ongelmia on mm. korkeasta työttömyydestä johtuen. Diakoniatyö on siten taloudellista, henkistä ja hengellisen avun antamista suurimmassa avun tarpeessa oleville.

Diakonit osallistuvat seurakunnassa järjestettäviin erilaisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä toimivat jumalanpalveluksissa avustajina kulloistenkin suunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti. Diakonilla on tärkeä rooli myös jumalanpalveluselämässä. Diakonin virka ja tehtävä lähtee alttarilta, rakkauden palveluna.

Diakoniatyön organisaatiossa diakoniatyön koordinaattori on diakonien väliesimies. Hänen tehtävään on diakoniatyön strategisesta kokonaisuudesta vastaaminen ja sen johtaminen sekä väliesimiehen tehtävät. Hän keskittyy suureen kokonaisuuteen, ei pieniin yksityiskohtiin. Kukin diakoni hoitaa ensisijaisesti oman alueensa diakoniatyön toimien samanaikaisesti tiimin jäsenenä huomioiden yhdessä sovitut tavoitteet, periaatteet ja vastuunjaot. Diakoniatiimin teologisena tukena toimii diakoniatyön pappi.

Kappeleissa voi olla diakoniatyön vastuuryhmiä. Kirkkoneuvosto valitsee koko seurakunnan ja Saarijärven alueen vastuuryhmät. Kappelineuvosto valitsee kappelien vastuuryhmät. Diakoniatyössä vapaaehtoisesti diakoniatyötä tekevien seurakuntalaisten tarve on suuri. Hyvä diakoniatyö ei ole mahdollista ilman vapaaehtoisia seurakuntalaisia. Diakoniatyön vastuuryhmät ja vapaaehtoiset ovat merkittävä tuki ja voimavara diakoniatyössä.

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan
2. viides V diakonian virka Karstulan kappeliseurakuntaa varten.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Karstulan kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
4. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.

§ 121 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 121

5. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti (virkavapaalla nuoristyönohjaajan virasta) ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä.
6. Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Marjut Lahden nykyisen palkan mukainen

Marjut Lahden pyyntö/anomus täyttää diakonian virka määräaikaisesti ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023 (LIITE B)

Kirkkoherran muutettu päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan viides V diakonian virka Karstulan kappeliseurakuntaa varten.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on diakonian viran tehtävät Karstulan kappeliseurakunnassa ja koko seurakunnan alueella sekä tarvittaessa osallistuminen kasvatustyöhön.
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.
4. Virkaan siirretään ja määrätään määräaikaisesti ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023 pyyntönsä mukaisesti Karstulan seurakunnan vs. diakoni Marjut Lahti ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä kyseiselle ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023.
5. Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen, kuitenkin vähintään Marjut Lahden nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

122 §

HENKILÖSTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN PERUSTAMINEN
SAARIJÄRVEN SEURAKUNTAAN

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Saarijärven seurakunnassa hr-asioita hoitanut toimistosihteeri eläköityi 1.1.2018, minkä jälkeen henkilöstöhallinnon tehtäviä on hoitanut talousjohtaja. Karstulan talouspäällikkö Sirkka Piispanen omaa sopivan kokemuksen ja asiantuntemuksen vastatakseen henkilöstöhallinnon kokonaisuudesta Saarijärven seurakunnassa. Seurakunnan vakinaisen henkilöstön määrä nousee liitoksessa 38 henkilöön ja kausityöntekijöiden määrä n. 20 henkilöön. Henkilöstöhallinnon tehtävien määrä nousee siis merkittävästi nykyisestä.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos suunnitelmassa ja selvityksessä todetaan:

”Karstulan seurakunnan talouspäällikkö ja toimistosihteeri siirretään laajentuneen Saarijärven seurakunnan palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Liitoksessa talous- ja hautausmaahallinnon määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäännä eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on viisi taloushallinnon virkaa/työsuhdetta, yhteensä 5 htv (vuonna 2021: 5,1 htv). Liitoksen jälkeen kaikkien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työpiste sijaitsee Saarijärvellä, jossa on työpisteet kaikille työntekijöille.

Talous- ja hautausmaahallinnon viranhaltijoille ja työntekijöille on pidetty neljä erillistä palaveria 11/2020 – 2/2021 välisenä aikana. Näissä palavereissa on käyty kuulemistilaisuutta tarkemmin läpi henkilöiden toimenkuvat, yleiset toimintatavat ja laatia hautatoimen, henkilöstöhallinnon, kiinteistötoimen ja taloushallinnon alustavat budjetit ja toimenpide-ehdotukset mahdolliselle liitosseurakunnalle.

Kirjanpitäjän tehtävistä osa siirtyy talouspäällikölle ja osa toimistosihteerille.

Karstulan nykyinen talouspäällikkö sijaistaa jatkossa tarvittaessa Saarijärven talousjohtajaa ja vastaa todennäköisesti henkilöstöhallinnosta ja talouteen liittyvistä erillisistä kokonaisuuksista. Lisäksi talouspäällikkö vastaa Karstulan arkiston käsittelystä.”

§ 122 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 122

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakuntaan perustetaan henkilöstöpäällikön virka;
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtäväalueena on seurakunnan henkilöstöhallinnon tehtävät ja osittain kirjanpitäjän tehtävät;
3. Kirkkoneuvosto päättää, että virkapaikka on Saarijärven seurakuntatalo;
4. Virkaan siirretään Karstulan seurakunnan talouspäällikkö Sirkka Piispanen ja kirkkoneuvosto nimeää hänet tehtävänsä;
5. Viran palkkaus on vaatavuusryhmän 601 mukainen, kuitenkin vähintään Sirkka Piispanen nykyisen palkan mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

123 §

LASTENOHJAAJAN PALKKAAMINEN JA SIIRTÄMINEN

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella.

Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan osa-aikainen 80% työsopimussuhteinen lastenohjaaja siirretään Saarijärven seurakunnan kokoaikaiseksi 100% lastenohjaajaksi. Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto nimeää työsuhteeseen Sanna Poikosen, työpaikkana Karstulan kappeliseurakunta, Karstulan seurakuntatalo.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

”Liitoksessa pysyväisluonteiset ja toistaiseksi jatkuvat virkasuhteiset ja työsopimussuhteiset kasvatuksen työntekijät siirretään Saarijärven seurakunnan palvelukseen. Heidän työpisteensä säilyvät kuitenkin kappeliseurakunnassa, joka on myös heidän pääsääntöinen työskentely alueensa.

Liitoksessa Karstulan seurakunnan osa-aikainen 80 % lastenohjaajan työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi 100 % työsuhteeksi. Saarijärven osa-aikaisesti lapsityötä työtä 80 % tekevä muutetaan 100 % lapsityötä tekeväksi lastenohjaajaksi. Näin liitoksessa kasvatuksen lapsityöhön tulee 40 % henkilötyöajan lisäys. Toisaalta Karstulan määräaikainen nuorisotyön 50 % viransijaisuus päättyy määräaikaisuuden jälkeen.

Kokonaisuutena kasvatuksen työvoima resurssit eivät juuri vähene, mutta eivät myöskään lisäännä liitoksessa. Liitoksen tavoitteena onkin perustehtävän turvaaminen ja samalla säästöjen hakeminen työtä uudelleen järjestelemällä sekä organisoimalla. Seurakunnan ikärakenteesta johtuen ja lapsimäärien edelleen vähetessä kasvatuksen resursseja voitaneen pitää kohtuullisina liitoksen jälkeen.

Liitoksen jälkeen on tärkeätä, että koko seurakunnan alueella on ainakin perinteistä lapsityötä eli mahdollisuus päiväkerhoihin ja perhekerhoihin. Karstulasta ja Saarijärveltä voidaan mahdollistaa myös Kyyjärven päiväkerhon ja perhekerhon toteutuminen, koska osa-aikaiset lastenohjaajan toimet muutetaan kokoaikaisiksi.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Saarijärven seurakuntaan palkataan lastenohjaajan kokoaikaiseen (100%) työsuhteeseen Sanna Poikonen 1.1.2022 alkaen.

§ 123 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 123

2. Työsuhteen tehtäväalueena on lastenohjaajan tehtävät Karstulan ja Kyyjärven kappeliseurakunnissa sekä tarvittaessa koko seurakunnan alueella.
3. Työpaikka on Karstulan kappeliseurakunta / seurakuntatalo.
4. Palkkaus on vaativuusryhmän 401 mukainen, kuitenkin vähintään Sanna Poikosen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus: Kasvatuksen työalan vahvistaminen on mahdollistaa seurakunnan lasten ja lapsiperheille tarjottavien palveluiden lisäämisen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

124 §
YHDISTELMÄTYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN 100%
LASTENOHJAAJAKSI

Saarijärven seurakunnassa on kirkkoneuvoston päätöksellä 9.6.2019 yhdistelmätyösuhteessa lastenohjaaja-emäntä Riina Anttila, jonka työsuhteesta on lastenohjaajan tehtäviä 80% ja apuemännän tehtäviä 20%. Karstulan ja Kyyjärven seurakunnat liitetään Saarijärven seurakuntaan 1.1.2022 alkaen.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

”Liitoksessa Karstulan seurakunnan osa-aikainen 80 % lastenohjaajan työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi 100 % työsuhteeksi. Saarijärven osa-aikaisesti lapsityötä työtä 80 % tekevä muutetaan 100 % lapsityötä tekeväksi lastenohjaajaksi. Näin liitoksessa kasvatuksen lapsityöhön tulee 40 % henkilötyöajan lisäys. Toisaalta Karstulan määräaikainen nuorisotyön 50 % viransijaisuus päättyy määräaikaisuuden jälkeen.

Kokonaisuutena kasvatuksen työvoima resurssit eivät juuri vähene, mutta eivät myöskään lisäänty liitoksessa. Liitoksen tavoitteena onkin perustehtävän turvaaminen ja samalla säästöjen hakeminen työtä uudelleen järjestelemällä sekä organisoimalla. Seurakunnan ikärakenteesta johtuen ja lapsimäärien edelleen vähetessä kasvatuksen resursseja voitaneen pitää kohtuullisina liitoksen jälkeen. Liitoksen jälkeen on tärkeitä, että koko seurakunnan alueella on ainakin perinteistä lapsityötä eli mahdollisuus päiväkerhoihin ja perhekerhoihin. Karstulasta ja Saarijärveltä voidaan mahdollistaa myös Kyyjärven päiväkerhon ja perhekerhon toteutuminen, koska osa-aikaiset lastenohjaajan toimet muutetaan kokoaikaisiksi.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto muuttaa seurakuntaliitosselvityksen ja suunnitelman mukaisesti Saarijärven seurakunnan lastenohjaaja-emäntä yhdistelmätyösuhteen 100% lastenohjaajaksi.
2. Kirkkoneuvosto toteaa, että Riina Anttila jatkaa muuttuneessa työsuhteessa.
3. Työsuhteen tehtäväalueena on lastenohjaajan tehtävät koko seurakunnan alueella.
4. Työpaikka on Saarijärven seurakuntatoimisto.
5. Palkkaus on vaatavuusryhmän 401 mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiaainvaikutus: Kasvatuksen työalan vahvistaminen on mahdollistaa seurakunnan lasten ja lapsiperheille tarjottavien palveluiden lisäämisen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

125 §

TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN JA SIIRTÄMINEN

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella.

Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan osa-aikainen 60% työsopimussuhteinen toimistosihteeri siirretään Saarijärven seurakunnan kokoaikaiseksi 100% toimistosihteeriksi. Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto nimeää työsuhteeseen Leena Lamminen-Sorsan, työpaikkana Saarijärven seurakuntatalo.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Karstulan seurakunnan talouspäällikkö ja toimistosihteeri siirretään laajentuneen Saarijärven seurakunnan palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Toimistosihteerin työsuhde muutetaan osa-aikaisesta 100 % työsuhteeksi 1.1.2022 alkaen.

Liitoksessa talous- ja hautausmaahallinnon määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäännä eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa on viisi taloushallinnon virkaa/työsuhdetta, yhteensä 5 htv (vuonna 2021: 5,1 htv). Liitoksen jälkeen kaikkien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työpiste sijaitsee Saarijärvellä, jossa on työpisteet kaikille työntekijöille.

Talous- ja hautausmaahallinnon viranhaltijoille ja työntekijöille on pidetty neljä erillistä palaveria 11/2020 – 2/2021 välisenä aikana. Näissä palaverissa on käyty kuulemistilaisuutta tarkemmin läpi henkilöiden toimenkuvat, yleiset toimintatavat ja laatia hautatoimen, henkilöstöhallinnon, kiinteistötoimen ja taloushallinnon alustavat budjetit ja toimenpide-ehdotukset mahdolliselle liitosseurakunnalle.

Liitoksen jälkeen on tärkeätä, että talous- ja hautausmaahallinto pystytään hoitamaan hyvin ja tasapuolisesti koko seurakunnan alueella. Synergiaetujen ja säästöjen saamiseksi ja tasapuolisen toimintamallin vuoksi yhteisen seurakunnan ainoat asiakaspalvelua tarjoavat seurakuntatoimisto ja hautausmaatoimisto sijaitsevat Saarijärvellä ja ovat avoinna nykyisen mallin mukaisesti ma-ti ja to-pe klo 9-12. Keskiviikkona asiakaspalvelu on kiinni ja toisena päivänä toimistosihteeri vastaisi asiakaspalvelusta yksin.

Kirjanpitäjän tehtävistä osa siirtyy talouspäällikölle ja osa toimistosihteerille.

§ 125 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 125

Toimistosihteerin työtehtäviin muihin työtehtäviin kuuluu 1.1.2022 alkaen Karstulan ja Kyyjärven arkistojen siirron, tuhoamisen ja työntekijöiden omien arkistojen organisointi ja projektin hallinta. Lisäksi hän vastaa Kyyjärven ja Karstulan hautakirjanpidon siirtämisestä sähköiseen kirjanpitoon, toimii vaalilautakunnan sihteerinä ja huolehtii muista Saarijärven seurakunnan kirkkoherranviraston yleisistä tehtävistä.

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Saarijärven seurakuntaan palkataan toimistosihteerin kokoaikaiseen (100%) työsuhteeseen Leena Lamminen-Sorsa 1.1.2022 alkaen.
2. Työsuhteen tehtäväalueena on seurakuntatoimiston yleiset tehtävät ja asiakaspalvelu.
3. Työpaikka on Saarijärven seurakuntatalo
4. Palkkaus on vaativuusryhmän 403 mukainen, kuitenkin vähintään Leena-Lamminen Sorsan nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

126 §

SUNTION PALKKAAMINEN JA SIIRTÄMINEN/KYYJÄRVI

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella.

Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan osa-aikainen 75 % työsopimussuhteinen seurakuntamestari siirretään Saarijärven seurakunnan osa-aikaiseksi 75 % suntioksi. Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto nimeää työsuhteeseen Juha Humalajoen, työpaikka Kyyjärven kirkko.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa kiinteistötoimen ja suntioiden/seurakuntamestarien määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäänty eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa 1.1.2022 alkaen työskentelee kolme 100 % suntiota/seurakuntamestaria, kaksi osa-aikaista suntuohaudankaivajaa/seurakuntamestaria (58 % ja 75 %) ja kaksi tarvittaessa työhön kutsuttavaa tuntipalkkaista suntiota. Koska lähitulevaisuudessa edessä on eläköitymistä, vuoden 2021 aikana suntioiden määrää ja osa-aikaisuuksia tulee tarkastella uudelleen. Kappeliseurakunnissa ei seurakuntaliitoksen jälkeen ole jumalanpalveluksia eikä toimituksia joka viikonloppu, joten yksi suntu/seurakuntamestari pystyy huolehtimaan jumalanpalveluksista kahdessa kirkossa samana pyhänä. Siunauksien osalta sama käytäntö ei ole välttämättä mahdollinen, joten perjantaisin ja lauantaisin tarvitaan useampia suntuja/seurakuntamestareita.

Saarijärvellä suntioiden työ on painottunut toimitusten, messujen ja jumalanpalvelusten sekä muiden kirkossa järjestettävien tapahtumien aikana työskentelyyn, hautatoimeen (mm. vainajien vastaanotto, hautapaikan etsintä, yhteistyö hautaustoimistojen ja haudankaivajan kanssa), siivoamiseen ja pienimuotoisten tarjoilujen laittamiseen. Karstulassa ja Kyyjärvellä työ on sisältänyt edellisten lisäksi myös kiinteistötoimen tehtäviä, mitkä taas Saarijärvellä on ulkoistettu. Näiden tehtävien sisältö voidaan käydä tarkemmin läpi vuonna 2021. Jumalanpalvelusten määrän vähentyminen mahdollistaa työtehtävien uudelleenjärjestelyn ja tarvittaessa voidaan harkita myös joidenkin tehtävien ulkoistamista.

Loma-aikoina ja vapaaviikonloppuina suntu/seurakuntamestarit sijaistavat toisiaan, todennäköisesti työpariperiaatteella: Kyyjärvi-Karstula, Kannonkoski-Kivijärvi, Saarijärvi-Pylkönmäki, huomioiden että lisäksi tarvittaessa Kannonkosken ja Karstulan suntu sijaistavat myös Saarijärvellä, Kyyjärvellä ja Kivijärvellä.

§ 126 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 126

Saarijärvellä tehtävänimikkeenä on suntio, Karstulassa ja Kyyjärvellä seurakuntamestari. Molemmat nimikkeet ovat hyviä, mutta seurakuntaliitoksen jälkeen olisi hyvä, jos tehtävänimike olisi kaikilla sama. Muutoksella ei ole vaikutusta palvelussuhteen ehtoihin tai palkkaukseen

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Saarijärven seurakuntaan palkataan suntion osa-aikaiseen (75 %) työsuhteeseen Juha Humalajoen 1.1.2022 alkaen.
2. Työsuhteen tehtäväalueena on suntion tehtävät ensisijaisesti Kyyjärven kappeliseurakunnan alueella, toissijaisesti Karstulan kappeliseurakunnan alueella ja koko seurakunnan alueella;
3. Työpaikka on Kyyjärven kirkko
4. Palkkaus on vaativuusryhmän 401 mukainen, kuitenkin vähintään Juha Humalajoen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

127 §

SUNTION PALKKAAMINEN JA SIIRTÄMINEN/KARSTULA

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella.

Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan kokoaikainen 100 % työsopimussuhteinen seurakuntamestari siirretään Saarijärven seurakunnan kokoaikaiseksi 100 % suntioksi. Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto nimeää työsuhteeseen Tuula Leppäsen, työpaikkana Karstulan kirkko

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Liitoksessa kiinteistötoimen ja suntioiden/seurakuntamestarien määrä ja resurssit pysyvät samoina, eivät lisäänty eivätkä vähene. Liitoksen myötä seurakunnassa 1.1.2022 alkaen työskentelee kolme 100 % suntiota/seurakuntamestaria, kaksi osa-aikaista suntuohaudankaivajaa/seurakuntamestaria (58 % ja 75 %) ja kaksi tarvittaessa työhön kutsuttavaa tuntipalkkaista suntuota. Koska lähitulevaisuudessa edessä on eläköitymistä, vuoden 2021 aikana suntioiden määrää ja osa-aikaisuuksia tulee tarkastella uudelleen. Kappeliseurakunnissa ei seurakuntaliitoksen jälkeen ole jumalanpalveluksia eikä toimituksia joka viikonloppu, joten yksi suntu/seurakuntamestari pystyy huolehtimaan jumalanpalveluksista kahdessa kirkossa samana pyhänä. Siunauksien osalta sama käytäntö ei ole välttämättä mahdollinen, joten perjantaisin ja lauantaisin tarvitaan useampia suntuoita/seurakuntamestareita.

Saarijärvellä suntioiden työ on painottunut toimitusten, messujen ja jumalanpalvelusten sekä muiden kirkossa järjestettävien tapahtumien aikana työskentelyyn, hautatoimeen (mm. vainajien vastaanotto, hautapaikan etsintä, yhteistyö hautaustoimistojen ja haudankaivajan kanssa), siivoamiseen ja pienimuotoisten tarjoilujen laittamiseen. Karstulassa ja Kyyjärvellä työ on sisältänyt edellisten lisäksi myös kiinteistötoimen tehtäviä, mitkä taas Saarijärvellä on ulkoistettu. Näiden tehtävien sisältö voidaan käydä tarkemmin läpi vuonna 2021. Jumalanpalvelusten määrän vähentyminen mahdollistaa työtehtävien uudelleenjärjestelyn ja tarvittaessa voidaan harkita myös joidenkin tehtävien ulkoistamista.

Loma-aikoina ja vapaaviikonloppuina suntuot/seurakuntamestarit sijaistavat toisiaan, todennäköisesti työpariperiaatteella: Kyyjärvi-Karstula, Kannonkoski-Kivijärvi, Saarijärvi-Pylkönmäki, huomioiden että lisäksi tarvittaessa Kannonkosken ja Karstulan suntuot sijaistavat myös Saarijärvellä, Kyyjärvellä ja Kivijärvellä.

§ 127 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 127

Saarijärvellä tehtävänimikkeenä on suntio, Karstulassa ja Kyyjärvellä seurakuntamestari. Molemmat nimikkeet ovat hyviä, mutta seurakuntaliitoksen jälkeen olisi hyvä, jos tehtävänimike olisi kaikilla sama. Muutoksella ei ole vaikutusta palvelussuhteen ehtoihin tai palkkaukseen

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Saarijärven seurakuntaan palkataan suntion kokoaikaiseen (100%) työsuhteeseen Tuula Leppänen 1.1.2022 alkaen.
2. Työsuhteen tehtäväalueena on suntion tehtävät ensisijaisesti Karstulan kappeliseurakunnan alueella, toissijaisesti Kyyjärven kappeliseurakunnan alueella ja koko seurakunnan alueella;
3. Työpaikka on Karstulan kirkko
4. Palkkaus on vaativuusryhmän 401 mukainen, kuitenkin vähintään Tuula Leppäsen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

128 §

KANNONKOSKEN SUNTION PALKKALUOKAN MUUTTAMINEN

Saarijärven seurakunnan suntioiden palkkioiden harmonisointi seurakuntaliitoksen myötä edellyttää sekä liittyvien seurakuntien työntekijöiden että myös Saarijärven seurakunnan nykyisten työntekijöiden palkkojen tarkastamista.

Kannonkosken suntion tehtävät ovat monipuoliset, koska hän työskentelee sekä Kannonkoskella että myös Kivijärvellä, Saarijärvellä ja Pylkönmäellä. Palkkaluokan 401 vaatimukset täyttyvät (LIITE 3: Ammatillinen osaaminen, Asiantuntijavuorovaikutusta oman tehtävän lähiympäristössä, Vaihtoehtoiset, mutta pääosin ohjeistetut tai säädellyt menettelytavat, Ongelmanratkaisutilanteet ovat samankaltaisia ja niille on tyypillistä työn lähiympäristöstä saatavan tiedon hankinta, käsittely ja yhdistely, Vastuu oman tehtävän hoitamisesta ja kehittämisestä). Tehtävän palkkaluokka on nyt 303.

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto muuttaa Saarijärven seurakunnan Kannonkosken suntion tehtävän palkkaluokan 401 mukaiseksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

129 §

SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN SUNTION VIRKANIMIKKEEN
JA PALKKALUOKAN TARKISTAMINEN

1.11.2022 alkaen talousjohtajan alaisten määrä on niin huomattava, että kiinteistö- ja ruokapalvelutoimen väliesimiestehtävien lisääminen parantaisi seurakunnan johtamista ja toimintaa.

Talousjohtaja on tiedustellut seurakunnan pääsuntio Pia Rantalan kanssa toimia koordinoivana suntiona samaan tapaan kuin koordinoiva kanttori työskentele musiikkityön tiimissä. Pia Rantala on ilmoittanut olevansa valmis toimimaan kyseisessä tehtävässä. Pia Rantalalla on suntion ammattitutkinto.

Asia on käsitelty myös seurakunnan työnantajien ja työntekijöiden edustajien välisessä neuvottelussa 6.10.2021, jossa tehtävän palkkaluokaksi esitettiin 403.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että Saarijärven seurakunnan suntion virka muutetaan pääsuntion viraksi;
2. toteaa, että viran tehtäväalueena on suntion tehtävät Saarijärven seurakunnan Saarijärven kaupungin alueella ja suntioiden tiimin työn koordinointi koko seurakunnan alueella;
3. päättää, että virkapaikka on Saarijärven kirkko;
4. päättää, että virassa jatkaa Pia Rantala;
5. Viran palkkaus on vaativuusryhmän 403 mukainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

130 §

RUOKAPALVELUKOKIN PALKKAAMINEN JA SIIRTÄMINEN

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan kokoaikainen 100 % työsopimussuhteinen emäntä siirretään Saarijärven seurakunnan kokoaikaiseksi 100 % ruokapalvelukokiksi. Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto nimeää työsuhteeseen Satu Kempvaisen, työpaikkana Karstulan seurakuntatalo.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

Karstulan emäntä siirretään laajentuneen Saarijärven seurakunnan palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Hänen työalueensa ja työpisteensä säilyvät kuitenkin ennallaan tulevassa kappeliseurakunnassa. Seurakuntaliitoksen jälkeen lastenohjaaja-emäntä työskentelee 100 % lastenohjaajana. Koska seurakuntaliitoksessa tavoitteena on, että emäntien määrä ei vähene ja resurssit pysyvät samana, tämä noin 25-30 % vuosityöajan vähenemä korvataan määräraikaisilla apuemännillä. 1.1.2022 alkaen seurakunta palkkaa edelleen kesäaikaan 2-3 apuemäntää, joista vähintään yhden työsuhde on 6 kk pituinen. Seurakunnan oman leirikauden määrä pitenee kesäkuusta heinäkuun loppupuolelle ja lomien järjestymisen vuoksi lisäresurssi toukokuu-lokakuu välille on tärkeää. Tarvittaessa siivoustyötä ostetaan Karstulaan ja Kyyjärvelle ostopalveluna. Talvikaudella emännät sijaistavat toisiaan kaikissa toimipisteissä. Koska molemmille emännille kertyy talvikaudella ylityövapaita leireiltä ja viikonlopputöistä, jatkossa valitaan emännille säännöllinen ylityövapaapäivä, esimerkiksi maanantai. Leirejä järjestettäessä molemmat emännät työskentelevät leirikeskus Mellikassa.

Talousjohtajan päätösehdotus:

1. Saarijärven seurakuntaan palkataan ruokapalvelukokin kokoaikaiseen (100%) työsuhteeseen Satu Kempainen 1.1.2022 alkaen.
2. Työsuhteen tehtäväalueena on ruokapalvelukokin tehtävät ensisijaisesti Karstulan seurakuntatalolla, toissijaisesti koko seurakunnan alueella ja leirien aikaan leirikeskus Mellikassa.
3. Työpaikka on Karstulan seurakuntatalo,
4. Palkkaus on vaativuusryhmän 401 mukainen, kuitenkin vähintään Satu Kempainen nykyisen palkan mukainen

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

jatkuu 130 §
Kn 11.11.2021 § 130

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

131 §

RUOKAPALVELUESIMIEHEN TEHTÄVÄN PERUSTAMINEN

1.1.2022 alkaen talousjohtajan alaisten määrä on niin huomattava, että kiinteistö- ja ruokapalvelutoimen väliesimiestehtävien lisääminen parantaisi seurakunnan johtamista ja toimintaa.

Talousjohtaja on tiedustellut seurakunnan emännältä Eija Kujanpäältä kiinnostusta ryhtyä väliesimieheksi ruokapalvelutyöntekijöille, joita 1.1.2022 alkaen on kolme vakinaista (yksi tuntipalkkainen) ja kaksi kausityöntekijää. Eija Kujanpää on ilmoittanut olevansa valmis toimimaan esimiehenä tehtävässä. Eija Kujanpäällä on restonomin tutkinto.

Asia on käsitelty myös seurakunnan työnantajien ja työntekijöiden edustajien välisessä neuvottelussa 6.10.2021, jossa tehtävän palkkaluokaksi esitettiin 501. Tällöin se on linjassa hautatoimen työnjohtajan palkkaluokan (502), alaisten määrän ja tehtävien suhteessa.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. perustaa ruokapalveluesimies tehtävän 1.1.2022 alkaen;
2. nimittää tehtävään Eija Kujanpään;
3. toteaa, että tehtävän palkkaluokka on 501;
4. ruokapalveluesimies toimii ruokapalvelukokkien, tuntipalkkaisen työntekijöiden, ruokapalvelukokki-suntion ja ruokapalvelun kausityöntekijöiden esimiehenä ja käy heidän kanssaan arviointikeskustelut.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

132 §

MÄÄRÄAIKAISEN NUORISOTYÖNOHJAAJAN SIIRTO

Seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven seurakunnan viranhaltijat ja työntekijät siirretään laajentuvan Saarijärven seurakunnan palvelukseen kirkkolain 13 luvun 2 §:n perusteella. Siirretyllä viranhaltijalla ja pysyväisluonteisessa työsopimussuhteessa olevalla työntekijällä on oikeus saada virkasuhteeseensa kuuluvat edut sellaisina, etteivät ne ole epäedullisemmat kuin hänelle aikaisemmin kuuluneet vastaavat edut.

Karstulan seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaa ei ole täytetty. Seurakuntaliitoksessa nuorisotyönohjaajan virka lakkaa seurakuntaliitosselvityksen ja suunnitelman mukaisesti. Karstulan seurakunnassa on palkattuna määräaikainen osa-aikainen 50% työsopimussuhteinen nuorisotyönohjaajan sijainen/projektityöntekijä ajalle 6.2.2019 – 28.2.2022. Koska seurakuntaliitos tapahtuu 1.1.2022 on määräaikainen nuorisotyönohjaaja 50% siirrettävä Saarijärven seurakunnan palvelukseen ajalle 1.1.2022 – 28.2.2022.

Seurakuntaliitosselvityksessä ja suunnitelmassa todetaan:

Kyyjärvellä ei ole tällä hetkellä yhtään varsinaista kasvatuksen työntekijää lastenohjaajaa tai nuorisotyöntekijää. Kirkkoherra ja diakoni ovat kuitenkin tehneet kasvatustyötä siinä määrin kuin mahdollista. Pääpaino on ollut rippikoulutyössä ja päiväkerhossa/perhekerhossa. Leirejä on yksi 1. Rippikoululaisia noin 10 vuosittain.

Karstulassa on tällä hetkellä osa-aikainen 80% lastenohjaaja. Hänen työnsä on painottunut perinteiseen lapsityöhön päiväkerhot, perhekerhot yms. Karstulassa on määräaikainen 50% viransijaisena toimiva projektinuorisotyöntekijä ajalla 6.2.2019 – 28.2.2022. Hän on jonkun verran tehnyt muutakin kuin nuorisotyötä. Karstulassa pääpaino nuorisotyössä on ollut rippikoulutyössä ja perinteisessä nuorisotyössä, nuorten illat. Papisto on ollut tiiviisti mukana rippikoulutyössä. Rippikoululeirejä on kaksi. Rippikoululaisia noin 50 vuosittain.

Saarijärvellä on kasvatuksen pappi, kaksi nuorisotyönohjaaja ja 2,8 lastenohjaajaa. Lisäksi kesällä kaksi kausityöntekijää. Saarijärven seurakunnassa kappelit mukaan lukien tehdään perinteistä lapsityötä päiväkerhot ja perhekerhot, sekä myös erilaisia tapahtumia ja tempauksia. Nuorisotyössä työ on painottunut vahaisnuorten kerhoihin, nuorten iltoihin ja koulutyöhön. Nuorisotyön painopiste on ollut Saarijärvellä, joskin iltoja on ollut myös kappeleissa, mikäli osallistuja on ollut riittävästi. Rippikoulutyö on keskitettyä. Papistosta kolme on mukana rippikoulutyössä. Leirejä on 4 vuodessa sekä yksi päiväkoulu. Rippikoululaisia noin 100 vuosittain.

§ 132 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 132

Liitoksessa pysyväisluonteiset ja toistaiseksi jatkuvat virkasuhteiset ja työsopimussuhteiset kasvatuksen työntekijät siirretään Saarijärven seurakunnan palvelukseen. Heidän työpisteensä säilyvät kuitenkin kappeliseurakunnassa, joka on myös heidän pääsääntöinen työskentelyalueensa.

Liitoksessa Karstulan seurakunnan osa-aikainen 80 % lastenohjaajan työsuhde muutetaan kokoaikaiseksi 100 % työsuhteeksi. Saarijärven osa-aikaisesti lapsityötä työtä 80 % tekevä muutetaan 100 % lapsityötä tekeväksi lastenohjaajaksi. Näin liitoksessa kasvatuksen lapsityöhön tulee 40 % henkilötyöajan lisäys. Toisaalta Karstulan määräaikainen nuorisotyön 50 % viransijaisuus päättyy määräaikaisuuden jälkeen.

Saarijärven seurakunnan työkuultuuriin kuuluu työalarajojen ylitys, vaikka kullakin ammattiryhmällä oma erityisalansa ja tehtävänsä. On luontevaa, että esimerkiksi Kyyjärvellä diakoni edelleen osallistuu diakoniatyön ohella kasvatustyöhön, mikäli tarvetta on ja kasvatustyötä ei pystytä muutoin riittävän hyvin hoitamaan.

Kokonaisuutena kasvatuksen työvoima resurssit eivät juuri vähene, mutta eivät myöskään lisäännä liitoksessa. Liitoksen tavoitteena onkin perustehtävän turvaaminen ja samalla säästöjen hakeminen työtä uudelleen järjestelemällä sekä organisoimalla. Seurakunnan ikärakenteesta johtuen ja lapsimäärien edelleen vähetessä kasvatuksen resursseja voitaneen pitää kohtuullisina liitoksen jälkeen.

Saarijärven seurakunnan varhaisnuorisotyöntekijän ja nuorisotyöntekijän työ painottuu Saarijärven alueelle. He voivat kuitenkin olla mukana kehittämässä ja koordinoimassa nuorisotyön toteutumista kappeleissa tukemalla kappelin työntekijöitä ja yhdessä heidän kanssaan mahdollistamassa ainakin ”silloin tällöin” kokoontuvia nuorteniltoja. Varhaisnuorten kerhoja voidaan järjestää nuorten itsensä toteuttamana kerhonohjaajapalkkio -periaatteella. Saarijärven nuorisotyönohjaajat voivat toimia myös tässä kouluttajina, koordinaattoreina, tukijoina ja kehittäjinä.

Rippikoulutyö organisoidaan ja toteutetaan keskitetysti, yhteinen rippikoulun vuosisuunnitelma. Leirit keskitetään ainakin kesäisin Mellikaan Saarijärven leirikeskukseen (mikäli säilyy seurakunnan omistuksessa).

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Karstulan määräaikainen ja osa-aikainen 50 % työsopimussuhteinen nuorisotyönohjaaja /projektityöntekijä siirretään Saarijärven seurakunnan palvelukseen ajalle 1.1.2022 – 28.2.2022 vastaavaan työsopimussuhteeseen ja vastaavin palkkaeduin. Määräaikaisen työsopimussuhteen tehtäväkuva, työpiste, vaativuustaso ja palkkaus pysyvät täten ennallaan.

§ 132 jatkuu
Kn 11.11.2021 § 132

2. Työsopimussuhde päättyy määräaikaisuuden jälkeen seurakuntaliitosselvityksen ja suunnitelman mukaisesti.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia määräaikaisen työsuhteen keston ja lomien sijoittumisen vuoksi.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

133 §

ERITYISKORVAUKSET SAARIJÄRVEN SEURAKUNNASSA

Kirkon työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisten palkkioiden (mm. luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun) lisäksi Saarijärven seurakunnan on maksettu seuraavia erillisiä korvauksia:

Kappelin vastuupappi, seurakuntapastori	100 e
Työsuojelupäällikkö	100 e

Saarijärven seurakunnan lastenohjaajat Päivi Hirvensalmi ja Riina Anttila ovat aloittaneet syyskaudella 2021 varhaisnuorten kerhojen pitämisen Kivijärvellä. Kerhomahdollisuutta tarjottiin myös Kannonkoskella, jossa kerhotoiminta ei kuitenkaan lähtenyt käyntiin. Lastenohjaajat suunnittelevat ja toteuttavat kerhotoiminnan itsenäisesti esimiehensä ja varhaisnuorisotyötä tekevän nuorisotyöohjaajan avustuksella.

Kerho kestää viikoittain 2 tuntia. Varsinaista matka-aikaa ei ole, koska samana päivänä järjestetään Kivijärvellä myös päiväkerho. Kerhon valmisteluun, suunnitteluun ja siivoukseen kuluu noin 2 tuntia. Nämä neljä tuntia muodostavat noin 9,6 % lastenohjaajien työajasta. Talousjohtaja ja kasvatuksen kappalainen ovat neuvotelleet yhdessä 80 euron korvauksesta tästä vaatavuusluokan ylittävästä työajan osuudesta. Koska on mahdollista, että vastaava toiminta työalat ylittävä työ jatkuu erityisesti ikäluokkien pienentyessä, olisi hyvä sopia automaattiset rajat erityislisiin.

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että

1. lastenohjaajien tehdessä varhaisnuorisotyötä korkeintaan 4 tuntia viikossa, korvaus on 80 euroa kuukaudessa;
2. lastenohjaajien tehdessä varhaisnuorisotyötä korkeintaan 8 tuntia viikossa, korvaus on 140 euroa kuukaudessa;
3. isompi varhaisnuorisotyön osuus pitää käsitellä erillisenä määräaikaisena muutoksena;
4. lastenohjaajien korvaus maksetaan kerhokaudelta eli 1.9.-31.5. väliseltä ajalta kirkkoherran päätöksellä.
5. kappelin vastuupapin ollessa seurakuntapastori maksetaan korvausta 100 euroa kuukaudessa;
6. työsuojelupäällikölle maksettava korvaus on 100 euroa kuukaudessa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-6.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus: Kasvatustiimin työalat ylittävä työ mahdollistaa alueen lapsiperheille ja lapsille tarjottavien palveluiden monipuolistamisen.

Muutoksenhaku: Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

134 §

SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN LÄHIESIMIEN-DIAKONIN
PALKKALUOKAN TARKISTAMINEN

Kirkkoneuvosto on nimennyt 15.2.2017 § 21 kappalainen Heidi Pasasen ja diakoni Tarja Salmisen lähiesimieheksi. Heidän tehtävänsä ja vastuunsa määritellään toiminnallisen puolen johtosäännössä. Molempien lähiesimiesten alaisten määrä nousee seurakuntaliitoksen myötä 1.1.2022. Kappalaisen palkkaluokka on jo korkeampi kuin muun papiston kirkkoherraan lukuun ottamatta, mutta diakoni Tarja Salmisen palkkaluokka on edelleen sama kuin hänen alaistensa. Esimiestyön määrä tulee hänellä kuitenkin lisääntymään, joten palkkaluokan korotus on tarpeellinen.

Asia on käsitelty myös seurakunnan työnantajien ja työntekijöiden edustajien välisessä neuvottelussa 6.10.2021, jossa tehtävän palkkaluokaksi esitettiin 503.

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. päättää, että Saarijärven seurakunnan lähiesimiehenä toimivan diakonin palkkaluokka muutetaan vaativuusryhmän 503 mukaiseksi;
2. päättää, että virkapaikka on Saarijärven seurakuntatalo;
3. päättää, että virassa jatkaa Tarja Salminen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voidaan tehdä oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

135 §

SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN VIRAT JA TEHTÄVÄT

LIITE 1 Saarijärven seurakunnan virat ja tehtävät

Kirkkoneuvoston päätösten ja kirkkovaltuustolle tekemien ehdotusten toteutuessa Saarijärven seurakunnan virat ja tehtävät 1.11.2022 alkaen on lueteltu liitteessä 1.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee asian tiedoksi.

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

136 §

KOULUTUSSUUNNITELMA 2022

Talousarvioon 2022 tehdään varaus henkilökunnan koulutukseen vuodelle 2022. Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukainen ehdotus koulutussuunnitelmaksi vuodelle 2022 on LIITTEENÄ 2.

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. Tutustuu ja hyväksyy koulutussuunnitelman;
2. Kirkkoherralla ja talousjohtajalla on mahdollisuus myöntää lupa hyväksytyyn koulutussuunnitelman ulkopuoliseen koulutukseen harkintansa mukaan määrärahan puitteissa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voidaan tehdä oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

137 §

YLEISEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN SUORITUSLISÄT
VUODELLE 2022 / EI-KAUSITYÖNTEKIJÄT

Suorituslisään kussakin seurakunnassa käytettävä määrä on vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto on päättänyt 22.3.2018 § 36 seurakunnan käyttävän 1.1.2020 lukien 0,5 %:n entinen harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanosa (eli hava) siirrosta suorituslisään ja 0,6 %:n suuruinen järjestelyerän lisäämisestä suorituslisään ja/tai tehtäväkohtaiseen palkanosaan.

Saarijärven seurakunnassa työnantajan edustajat (kirkkoherra ja talousjohtaja) ja Kirkon alat ry:n ja Juko ry:n pääluottamusmiehet ovat keskinäisissä neuvotteluissaan 5.10.2018 ja 11.10.2019 ovat linjanneet suorituslisän perusteista, arvioinnista ja määränneet, että 0,6 % suuruinen järjestelyerä kohdennetaan suorituslisään.

Suorituslisiin varataan Saarijärven seurakunnassa siis 1,7 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

LIITE 3 Suorituslisän arviointilomake

Suorituksia ja työtä arvioidaan kahdessa osa-alueessa kolmiportaisella arvioinnilla. Ensimmäinen osa-alue on työssä suoriutuminen ja toinen osa-alue on monitaitoisuus. Suorituslisään saaminen edellyttää erinomaista saavutusta ja arvostelua. Mikäli toisesta osa-alueesta saa erinomaisen arvioinnin oikeuttaa se puolikkaaseen 50% suorituslisään ja mikäli molemmista osa-alueista saa erinomaisen arvostelun oikeutta se kokonaiseen 100% suorituslisään. Normaalista ja hyvästä suorituksesta ei saa suorituslisää, koska se kuuluu normaaliin ja hyvään tehtävien hoitoon, josta maksetaan tehtäväkohtaista peruspalkka vaatimustason mukaisesti sekä kokemuslisiä. Suorituslisää maksetaan siis normaalin ja hyvän työn suorittamisen selkeästä ylittämisestä. Mikäli työntekijä ei saavuta normaalia ja hyvää työn suorittamisen tasoa, odotetaan ja vaaditaan työssä kehittymistä

Esimiehet ovat syksyllä 2020 asettaneet yhdessä työntekijöidensä kanssa tavoitteet vuodelle 2021. Näiden tavoitteiden toteutumista on arvioitu lokakuussa 2021 ja samalla asetettiin tavoitteet vuodelle 2022. Sekä tavoitteet että niiden toteutuminen on kirjattu suorituslisän arviointilomakkeeseen. Arviointilomakkeet on toimitettu kirkkoherralle lokakuun 2021 loppuun mennessä. Kirkkoneuvostolle ei luovuteta arviointiaineistoa, ainoastaan kirkkoherran koostama listaus suorituslisän saajista.

jatkuu 137 §
Kn 11.11.2021 § 137

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 21.10.2021 8/2021 106 § päättänyt kausityöntekijöiden suorituslisien saajista ja maksuaikataulusta.

LIITE 4 Lista suorituslisän saajista vuonna 2022, muut kuin kausityöntekijät (Lista on luottamuksellinen ja salainen ja esitetään kirkkoneuvoston kokouksessa)

Suorituslisiin käytettävä summa vuonna 2022 on yhteensä 21.314 euroa, josta Kyyjärven henkilöstön osuus on 1.758 euroa, Karstulan henkilöstön osuus 4298 euroa ja Saarijärven henkilöstön osuus 15258 euroa. Saarijärven henkilöstön osuudesta vähennetään kirkkoneuvoston 21.10.2021 tekemän 106 § mukaan kausityöntekijöiden osuus. Jokainen itsenäinen seurakunta tekee omaa henkilöstöään koskevat suorituslisäpäätökset syksyllä 2021 vuoden 2021 arvioinnin perusteella vuonna 2022 maksettavan suorituslisän osalta.

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää maksetaan liitteessä esitetyille työntekijöille kirkkoherran koostaman listauksen mukaisesti 50% tai 100%. Liite suorituslisän saajista on luottamuksellinen ja salainen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto tutustui liitteeseen ja päätti kirkkoneuvoston ehdotuksen mukaisesti.

Kirkkoneuvoston puheenjohtajana toiminut kirkkoherran sijainen Mervi Sahinaho jääväsi itsensä.

Puheenjohtajan asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan toimi kirkkoneuvoston puheenjohtaja Pirjo Leppämäki.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

138 §
KUORISÄÄNNÖN PÄIVITYS

Saarijärven seurakunnan kuorisääntö on laadittu vuonna 2013. Seurakuntaliitoksen myötä kuorisääntö on syytä päivittää. Kuorisääntö ohjaa ja yhdenmukaistaa seurakunnan eri kirkkojen jumalanpalveluselämää. Paikalliset perinteet otetaan huomioon.

Jumalanpalvelukset pidetään kirkkovuoden mukaisesti sunnuntaisin ja juhlapyhinä pääsääntöisesti seuraavasti: Saarijärven kirkossa klo 10, Kannonkosken ja Kivijärven kirkossa vuorovuosin klo 10 ja klo 14, Karstulan ja Kyyjärven kirkossa vuorovuosin klo 10 ja 14 tai 13, Pylkönmäen kirkossa talviaikaan klo 13 ja kesäaikaan klo 19. Kappeliseurakunnissa voidaan viettää myös muulloin satunnaisesti iltajumalanpalveluksia.

Kannonkoskella ja Kivijärvellä ei ole jumalanpalveluksia ja kirkollisia toimituksia kuukauden viimeinen pyhä, Karstulassa ja Kyyjärvellä ei ole kuukauden toinen pyhä ja Pylkönmäellä ei ole kuukauden ensimmäinen pyhänä. Kaksoispyhinä kappeleissa on vain toisena pyhänä jumalanpalvelus. Kappeliseurakunnissa jumalanpalveluksia on kuukaudessa vähintään kolme, paitsi Pylkönmäellä vähintään kaksi. Kappeleissa herätysliikkeen viikonlopun iltapalvelus voi korvata sunnuntain jumalanpalveluksen kahtena kertana vuodessa. Kappeleissa myös konsertti, muu hartauksellinen musiikkitapatuma tai kauneimmat joululaulut voi joskus korvata jumalanpalveluksen. Suurina kirkkopyhinä kuten jouluna ja pääsiäisenä on kaikissa kirkoissa jumalanpalvelus. Kirkkoherran päätöksellä voidaan edellä mainittuun jumalanpalvelus vuoroihin ja aikoihin tehdä perustellusta syystä poikkeuksia.

Jos sairauden tai muun esteen vuoksi ei ole pappia jumalanpalvelusta pitämään, tulee jonkun paikalla olevista seurakunnan viranhaltijoista tai kirkkoneuvoston jäsenistä menetellä, niin kuin siitä kirkkokäsikirjassa määrätään (KJ 2:7). Tällaisessa erikoistilanteessa käytetään sanajumalanpalveluksen kaavaa. Kaavaa voidaan käyttää tilanteen edellyttämällä tavalla soveltaen.

LIITE 5 Kuorisääntö

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto hyväksyy ja vahvistaa liitteenä olevan päivitetyn kuorisäännön kirkollisine toimitusaikoineen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

139 §
TALOUSARVIOEHDOTUS 2022 SEKÄ TOIMINTA- JA
TALOUSSUUNNITELMA 2023-2024

Vuoden 2022 talousarvio on ensimmäinen seurakuntaliitoksen jälkeistä aikaa koskeva talousarvio. Talousarvion laatiminen on ollut haasteellista, koska tietoa on kerätty useammasta lähteestä kuin aikaisemmin. Talousarvion vertailtavuus verrattuna edellisiin vuosiin katoaa, koska vertailutiedot (TA2021 tai tilinpäätös 2020) näyttävät luvut vain Saarijärven seurakuntaa koskien ja Karstulan ja Kyyjärven tiedot puuttuvat.

Talousarvion laadinnassa on noudatettu kirkkoneuvoston määrittelemiä kehyksiä ja kirkkovaltuuston hyväksymän seurakuntaliitosselvityksen alustavaa budjettia vuodelle 2022. Selvityksen ja nyt käsittelyssä olevan talousarvion välillä on vain 20.000 euron ero.

Talousarvio on alijäämäinen 134.409 euroa. Myös suunnitelmavuodet ovat alijäämäisiä, mutta alijäämän osuus jää kuitenkin vähäisemmäksi kuin yhdistyvien seurakuntien arvioitu taseen ylijäämä 31.12.2021. Vuosien 2022 ja 2023 aikana toteutettavat rakennusten myynnit parantavat vuosien 2022 ja 2023 tulosta, mutta vuoden 2024 osalta näitä tuloja on arvioitu hyvin varovaisesti vain 50.000 euroa. Muita syitä, jotka todennäköisesti vähentävät vuoden 2024 alijäämää ovat:

- Henkilöstön eläköitymisen vaikutuksia henkilöstökustannuksiin ei ole huomioitu henkilöstökustannuksissa.
- Kaikkia seurakuntaliitoksen mukanaan tuomia synergiaetuja ei ole vielä pystytty huomioimaan.
- Muita rakennusten käyttöön ja myyntiin liittyviä tuloja ja menojen vähennyksiä ei ole huomioitu
- Energiainvestointien vaikutusta sähkön ja öljyn kulutukseen ei ole huomioitu

Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion toteutumisesta kirkkovaltuustolle pääluokkatasolla ja eri tehtäväalueet vastaavat talousarvion toteutumisesta kirkkoneuvostolle tulosityksikkö- (ent. kustannuspaikka) tasolla.

LIITE 6 Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy talousarvioehdotuksen 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2024 liitteen mukaan ja esittää sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ehdolla, että asiakirjaan ei pyydytyissä lausunnoissa esitetä muutoksia; ja
2. päättää kokeilumäärärahojen myöntämisestä ja niiden aiheuttamista muutoksista talousarvioon.

jatkuu 139 §
Kn 11.11.2021 § 139

Kirkkoneuvoston päätös:

1. ehdotuksen mukainen
2. kirkkoneuvosto totesi, että kokeilumäärähakemuksia ei ollut tullut eikä niitä siten myönnetty.

Sari Honkonen poistui klo 18.05 kesken asian käsittelyn ja ennen päätöksentekoa.

Lapsiasiainvaikutus:

Talousarvion toteutumisella on vaikutuksia nuoriin ja lapsiin. Kasvatuksen työala on arvioinut vaikutuksia oman työalansa kohdalla talousarviotekstissä.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

140 §
HAUTAMAKSUT 1.1.2022 ALKAEN

Hautaustoimilain mukaan jokaisella on oikeus tulla haudatuksi kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan ylläpitämälle hautausmaalle. Kirkkolain mukaan oikeus haudata luovutetaan kuolemantapauksen yhteydessä. Samalla voidaan luovuttaa vapaa hautasija esimerkiksi vainajan puolisolle. Määrä on yleensä rajoitettu kahteen päällekkäiseen hautasijaan tai kahteen rinnakkaiseen hautapaikkaan.

Seurakunnat perivät hautausmaiden perustamisen ja ylläpidon aiheuttamien kustannusten katteeksi hautapaikkamaksuja. Myydessään hautapaikan seurakunta sitoutuu huolehtimaan 50 vuodeksi mm. hautausmaan nurmikonhoidon, talvikunnossapidon, jätehuollon ja valaistuksen aiheuttamia kustannuksia. Monissa seurakunnissa luovutetaan hautapaikkoja vain 25 vuodeksi.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisen ei lain mukaan saa olla hautapaikkamaksun suuruutta määrittävä tekijä. Maksujen tulee olla samat kaikille kirkon jäsenyydestä riippumatta. Sen sijaan ulkopaikkakuntalaiselta voidaan periä kotikuntalaista korkeammat maksut. Kappelien ja kirkkojen käytöstä voidaan periä vuokraa kirkkoon kuulumattomilta, vaikka seurakunnan jäseneltä ei perittäisi.

Talousarvion sivulla 24 on ehdotus Saarijärven seurakunnan hautamaksuiksi vuodelle 2022. Ehdotus ei sisällä korotuksia verrattuna Saarijärven seurakunnan vuoden 2021 hautamaksuihin.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2022 hautamaksut talousarvion mukaan.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukaan.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

141 §
OHJESÄÄNTÖJEN LÄHETEKESKUSTELU

Talousjohtaja on valmistellut Saarijärven seurakunnalle seuraavat ohjesääntöluonnokset:

- LIITE 7 Kirkkovaltuuston työjärjestys
- LIITE 8 Kirkkoneuvoston ohjesääntö
- LIITE 9 Taloussääntö
- LIITE 10 Toiminnallisen puolen johtosääntö
- LIITE 11 Tukipalveluiden johtosääntö

Nämä kaikki menevät kirkkovaltuuston vahvistettavaksi ja kirkkovaltuuston työjärjestys ja kirkkoneuvoston ohjesääntö lisäksi tuomiokapitulien vahvistettavaksi.

Ohjesääntöjen kirjoittamisessa on huomioitu tilintarkastajien huomiot, kirkkoneuvoston tekemät erilliset päätökset ja seurakuntaliitoksen mukanaan tuomat muutokset. Luottamushenkilöiden palkkiosääntöä ei ole valmisteltu, koska seurakunnassa ei ole maksettu luottamushenkilöille kokouspalkkioita, ainoastaan vuosipalkkiot kirkkovaltuuston päätöksellä.

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto tutustuu ohjesääntöjen luonnoksiin, tekee muutokset ja korjaukset ohjesääntöihin ja valtuuttaa talousjohtajan tuomaan muutetut ohjesäännöt kirkkoneuvoston joulukuun kokoukseen päätettäväksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto tutustui ohjesääntöluonnoksiin eikä tehnyt niihin muutoksia. Kirkkoneuvosto valtuutti talousjohtajan tuomaan muutetut ohjesäännöt kirkkoneuvoston joulukuun kokoukseen päätöksentekoa varten.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

142 §
SEURAKUNNAN VAKUUTUSTEN KILPAILUTUS

Saarijärven seurakunnan vakuutukset ovat nykyään vakuutusyhtiö IF:ssä. Söderberg & Partners on kilpailuttanut laajentuvan seurakunnan vakuutukset kansallisena hankintana Hilma-järjestelmän kautta.

Tarjouspyyntöasiakirja on ollut kirkkoneuvoston 21.10. kokouksen liitteenä. Muut tarjousasiakirjat ovat tutustuttavissa kirkkoneuvoston kokouksessa.

Tarjoukset tuli jättää 1.11.2021 klo 12 mennessä.

Seurakunta sai osaan 1 eli Omaisuusvakuutukset, toiminnan vakuutukset, vapaaehtoiset henkilövakuutukset sekä ajoneuvo- ja liikennevakuutukset, kaksi tarjousta (Pohjola Vakuutus Oy ja If vahinkovakuutus Oy) ja osaan 2 eli Työtaturma- ja ammattitautivakuutus yhteensä kolme tarjousta (Pohjola Vakuutus Oy, If vahinkovakuutus Oy ja Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennia).

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. päättää valita If vahinkovakuutus Oy:n tarjouksen koskien Omaisuusvakuutuksia, toiminnan vakuutuksia, vapaaehtoisia henkilövakuutuksia sekä ajoneuvo- ja liikennevakuutuksia, joka on Söderberg & Partners:n suorittaman vertailun mukaan tarjouspyynnön mukainen ja kokonaishinnaltaan edullisin. Vakuutus astuu voimaan 1.1.2022 alkaen.
2. päättää valita Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennian tarjouksen koskien Työtaturma- ja ammattitautivakuutuksia, joka on Söderberg & Partners:n suorittaman vertailun mukaan, tarjouspyynnön mukainen ja kokonaishinnaltaan edullisin. Vakuutus astuu voimaan 1.4.2022 alkaen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto tutustui vertailuaineistoon ja päätti ehdotuksen mukaan (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

143 §

**HINKALON LEIRIKESKUKSEN YLEISKAAVAN MUUTTAMISEN
KILPAILUTUS**

Karstulan seurakunta omistaa leirikeskus Hinkalon, jonka alueella on voimassa rantaosayleiskaava. Saarijärven seurakunta ei tarvitse kahta leirikeskusta toiminnan puolesta ja seurakunnan strategian mukaisesti seurakunta luopuu kaikista tarpeettomista rakennuksista. Talousjohtaja on valmistellut yhteistyössä Saarijärven kaupungin aluearkkitehtipalvelun kanssa Hinkalon leirikeskuksen yleiskaavan muuttamista koskevan tarjouspyynnön. Yleiskaavan muuttamisen jälkeen Hinkalon leirikeskuksen alue ja rantatontit voidaan myydä erikseen ja todennäköisesti parempaan hintaan kuin nyt määrälana ja kokonaisena leirikeskuksena.

Tarjouspyyntö (LIITE 12) on lähetetty seuraaville neljälle toimistolle.

Plandea Oy
Plandisain Oy, Markus Hytönen
Arkkitehtitoimisto Anna-Liisa Nisu
FCG Oy

Määräaikaan mennessä seurakunta on saanut kaksi tarjousta, jotka ovat LIITTEENÄ 13 ja 14.

Talousjohtajan päätösehdotus tuodaan kokoukseen.

Talousjohtaja ei ole vielä saanut tarjousten vertailutaulukko Saarijärven kaupungilta, joten talousjohtaja ehdottaa, että kirkkoneuvosto siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

144 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

- LIITE 15 Saarijärven seurakunnan kevään 2022 kokousaikataulu
LIITE 16 Kiinteistötyöryhmän 5.11.2021 kokouksen muistio
LIITE 17 Kiinteistövastaava Keijo Sirosen raportti ajalta 14.10. –
2.11.2021
LIITE 18 Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A 7 /2021:
Seurakunnan henkilöstön palkkojen yhteensovittaminen
seurakuntaliitostilanteissa
LIITE 19 Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulin pöytäkirjanote
11/2021 § 6
LIITTEET 20 - 37
Kirkkohallituksen yleiskirjeet 10-27/2021 (lähetetty
kirkkoneuvoston jäsenille tiedoksi sähköpostitse
4.11.2021);
LIITE 38 Talousjohtajan päätös 15/2021
LIITE 39 Kansainvälisen työn vastuuryhmän kokousmuistio 2/2021

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee asiat tiedoksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi saaneensa asiat tiedoksi.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

145 §

IRMA HAVUMÄEN TESTAMENTTI

Seurakunta on saanut 4.11.2021 kutsun Irma Havumäen perunkirjoitukseen (LIITE C). Testamentin lahjoitusluettelon mukaan seurakunnalle olisi tulossa Ina Collianderin Sininen enkeli (LIITE D).

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää

1. ottaa vastaan testamenttilahjoituksen huomioiden, että siihen ei liity mitään ehtoja tai velvoitteita;
2. valtuuttaa talousjohtajan hoitamaan perunkirjoitukseen ja perinnönjakoon liittyvät tehtävät;
3. valtuuttaa talousjohtajan kartoittamaan taulun sijoituspaikkaa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

Eija Pohjonen jääväsi itsensä tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle

146 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokouksen päätteeksi kirkkoneuvoston puheenjohtaja antoi valitusosoituksen, joka lisätään pöytäkirjan liitteeksi, ja päätti kokouksen klo 19.16.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

