

Aika	to 21.10.2021 kello 16.30 (kahvit klo 16.00 alkaen)
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>98 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 99 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta 100 § Työjärjestyksen hyväksyminen 101 § Rippikoulusuunnitelma 2022 102 § Tietosuojavastaavien nimeäminen Saarijärven seurakunnassa ja Keski-Suomen IT-alueella vuosille 2022-2023 103 § Virkavapauden myöntäminen 104 § Nuorisotyönohjaajan viransijainen 105 § Myyntisaamisten kirjaaminen luottotappioiksi 106 § Kausityöntekijöiden suorituslisien maksuaikataulu 107 § Budjettikehykset talousarviovuodelle 2022 108 § Tiedoksi saatettavat asiat 109 § Kiireelliset asiat 110 § Kokouksen päättäminen</p> <p>Päätösehdotuksen tekijä on arvioinut lapsivaikutukset jokaisen asiakokonaisuuden kohdalta parhaan tietonsa mukaan ja välittömät vaikutukset /muutokset nykytilaan on kirjattu tarvittaessa asian esittelytekstiin.</p>
PUHEENJOHTAJA/ SIHTEERI	Jarmo Autonen Emilia Jalomäki

Aika	torstaina 21.10.2021 klo 16.30 –		
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo toimitushuone		
Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet	<input checked="" type="checkbox"/> Jarmo Autonen, kirkkoherra, pj <input checked="" type="checkbox"/> Pirjo Leppämäki, vpj <input checked="" type="checkbox"/> Sari Honkonen, <input checked="" type="checkbox"/> Reijo Kantonen <input checked="" type="checkbox"/> Vesa-Matti Laaksonen <input checked="" type="checkbox"/> Inkeri Puhakka <input checked="" type="checkbox"/> Eija Pohjonen <input checked="" type="checkbox"/> Jukka Ruusuvirta <input checked="" type="checkbox"/> Tuula Karhila	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Mikko Raitanen <input type="checkbox"/> Tarja Saastamoinen <input type="checkbox"/> Iida Moisio <input type="checkbox"/> Kari Hiekkavirta <input type="checkbox"/> Juha Savonen <input type="checkbox"/> Jyrki Rahkonen <input type="checkbox"/> Outi Hertteli <input type="checkbox"/> Sirpa Jäsberg	
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste	<input type="checkbox"/> Timo Jokinen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja <input type="checkbox"/> Pekka Viljakainen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Emilia Jalomäki, talousjohtaja, kirkkoneuvoston sihteeri <input checked="" type="checkbox"/> Heidi Pasanen, kappalainen § 98-101, klo 16.30 – 17.30		
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	<p>Puheenjohtajat:</p> <p>Jarmo Autonen 98-102, 105, 107-108, 110, 112 §</p> <p>Pirjo Leppämäki 103-104, 106, 109, 111 §</p> <p>Sihteeri:</p> <p>Emilia Jalomäki</p>		
Käsitellyt asiat	98-112§		
Pöytäkirjan tarkastus	<p>Saarijärvellä 21.10.2021</p> <p>Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.</p> <p>Vesa-Matti Laaksonen Reijo Kantonen</p>		
Pöytäkirja nähtävänä	<p>Saarijärven seurakunnan kirkkoherranvirastossa 22.10. – 22.11.2021</p> <p>Emilia Jalomäki, talousjohtaja</p>		

98 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**Ehdotus:**

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

99 §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTELASKIJOIDEN VALINTA**Ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa tehtävissä ovat toimineet Eija Pohjonen ja Jukka Ruusuvirta.

Päätös:

Valitaan pöytäkirjan tarkastajaksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, Vesa-Matti Laaksonen ja Reijo Kantonen.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

100 §

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**Ehdotus:**

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityslista työjärjestykseksi seuraavilla muutoksilla:

1. Esityslistalle otettiin seuraavat lisäasiat

109 § SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN MUUTTAMINEN
KOKOAIKAISEKSI 100%110 § EHTOOLLISEN VIETTO KAPPELISEURAKUNTIEN
SEURAKUNTATALOISSA111 § TARVITTAESSA TÖIHIN TULEVAN EMÄNNÄN
TYÖSUHDE AJALLE 1.11.-30.12.20222. Todettiin, että seuraavissa henkilöstöasioissa puheenjohtajana toimii
kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppänen:

103 §, 104 §, 106 §, 109 §, 111 §.

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

101 §
RIPPIKOULUSUUNNITELMA 2022

Kirkkoneuvoston tulee käsitellä ja vahvistaa vuosittain seurakunnan rippikoulun vuosisuunnitelma, joka on LIITTEENÄ 1.

Rippikoulun vuosisuunnitelma pohjautuu Rippikoulussa noudatettavaan piispainkokouksen hyväksymää rippikoulusuunnitelmaa Suuri ihme (2017) sekä rippikoulun paikallista toteutusta varten laadittuun kolmivuotiseen paikallisuunnitelmaan, jonka kirkkoneuvosto hyväksyi 9.5.2019. Paikallisuunnitelmaan ei ole tulossa muutoksia vuodelle 2022. Paikallisuunnitelma päivitetään ensi vuoden aikana seurakuntaliitoksen tuomia muutoksia huomioiden.

Vuosisuunnitelma laaditaan loka-marraskuussa koskien aina käsillä olevaa rippikoulu vuotta. Yksittäistä rippikoulun pitämistä varten laaditaan toteutussuunnitelma, joka käsittää sekä tutustumisjakson kokoontumiset (merkkihaitari) että oppituntisuunnitelman intensiivijaksolle.

Kappalainen Heidi Pasanen esittelee rippikoulusuunnitelman.

Kirkkoherran päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto vahvistaa liitteenä olevan rippikoulun vuosisuunnitelman 2022.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

- Lapsiasiainvaikutus: Rippikoulun vuosisuunnitelma vaikuttaa hyvin monin tavoin nuoriin. Vuosisuunnitelmaa laadittaessa on huomioitu nuorten toiveet ja rippikoululle asetettujen tavoitteiden yhteensovittaminen.
- Muutoksenhaku: Päätöksestä voidaan tehdä oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

102 §

**TIETOSUOJAVASTAAVIEN NIMEÄMINEN SAARIJÄRVEN
SEURAKUNNASSA JA KESKI-SUOMEN IT-ALUEELLA
VUOSILLE 2022-2023**

EU:n yleinen tietosuoja-asetus ja sitä täydentävä kansallinen tietosuojalaki edellyttävät, että rekisterinpitäjän (seurakunnan) ja henkilötietojen käsittelijän on toteutettava asianmukaiset ja erityiset toimenpiteet rekisteröidyn oikeuksien suojaamiseksi. Tällainen toimenpide on organisaation tietosuojavastaavan nimittäminen. Tietosuojavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija, joka seuraa henkilötietojen käsittelyä ja auttaa tietosuoja säännösten noudattamisessa. Tietosuoja säännösten noudattaminen on kuitenkin rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän vastuulla, eikä tietosuojavastaava ole henkilökohtaisesti vastuussa yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisesta. Tarkemmin tietosuojavastaavan tehtävistä on luettavissa tietosuojavaltuutetun toimiston www-sivuilta <https://tietosuoja.fi/tietosuojavastaavat>.

Jyväskylän seurakunnan ja Keski-Suomen IT-alueen tietosuojavastaavina ovat toimineet vuosina 2020-2021 Jyväskylän seurakunnan tietohallintopäällikkö Jouni Lahtinen ja hallinnon asiantuntija Eija Seuranen siten, että molemmat ovat käyttäneet tietosuojavastaavan tehtäviin laskennallisesti 10 % osuuden työpanoksestaan Eija Seurasen keskittyessä lähinnä Jyväskylän seurakuntaan ja Jouni Lahtisen keskittyessä muihin IT-alueen seurakuntiin. Tietohallintopäällikkö on alustavasti keskustellut tietosuojavastaavajärjestelyiden jatkosta vuosille 2022-2023 IT-alueen jäsen seurakuntien kanssa nykyisen määräaikainen järjestelyn päättyessä.

Jyväskylän seurakunnan kirkkoneuvosto on päättänyt asiasta 22.9.2021 § 159 ja nimennyt vuosille 2022-2023 Jyväskylän seurakunnan ensimmäiseksi tietosuojavastaavaksi tietohallintopäällikkö Jouni Lahtisen ja toiseksi tietosuojavastaavaksi hallinnon asiantuntija Eija Seurasen yllä mainituilla painotuksilla. Kukin IT-alueen seurakunnan kirkkoneuvosto tekee oman päätöksensä tietosuojavastaavan nimeämisestä

Talousjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto nimeää Saarijärven seurakunnan tietosuojavastaaviksi tietohallintopäällikkö Jouni Lahtisen ja hallinnon asiantuntija Eija Seurasen Jyväskylän seurakunnasta vuosiksi 2022 – 2023 yllä mainituilla painotuksilla.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Päätöksestä voidaan tehdä oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

103 §

VIRKAVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN

Nuorisotyönohjaaja Marko Savolainen anoo virkavapaata ajalle
1.11.2021 – 31.12.2022

LIITE 2 Marko Savolaisen virkavapaa-anomus

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. myöntää Marko Savolaiselle virkavapaata anomuksen mukaisesti ajalle 1.11.2021 – 31.12.2022;
2. päättää suostua Marko Savolaisen pyyntöön maksaa kertyneet lomat rahana kesäkuun palkan yhteydessä 2022.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

104 §
NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANSIJAINEN

Jos kirkkoneuvosto on myöntänyt § 103 virkavapaata nuorisotyönohjaaja Marko Savolaiselle, tarvitaan virkavapaan ajaksi sijainen ajalle 1.11.2021 – 31.12.2022. Seurakunnan pitkäaikainen nuorisotyönohjaaja Taija Heinänen, jolla on työkokemusta yli 13 vuotta Saarijärven seurakunnan palveluksessa, on ilmoittanut olevansa käytettävissä viransijaisena.

LIITE 3 Taija Heinäsen suostumus viransijaisuuden hoitamiseen (toimitetaan kokoukseen)

Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Taija Heinänen toimii Marko Savolaisen viransijaisena ajalla 1.11.2021 – 31.12.2022.
2. Heinäsen päävastuualueena on varhaisnuorisotyö ja lisäksi osallistuminen varsinaiseen nuorisotyöhön ja rippikoulutyöhön; ja
3. Heinäsen palkkaus on vaatavuusryhmän 502 mukainen (ryhmän peruspalkka 1.5.2021 alk. 2.426,19 euroa) vähennettynä 5 prosentin epäpätevyysvähennyksellä 2.304,88 euroa kuukaudessa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

105 §

MYYNTISAAMISTEN KIRJAAMINEN LUOTTOTAPPIOIKSI

Seurakunnalla on nyt 15 erääntynyttä myyntilaskua vuosilta 2019 - 2021. Kipa on lähettänyt saatavista kaksi muistutuslaskua. Joihinkin erääntyneihin saataviin on tehty asiakkaan kanssa maksusuunnitelma ja saatu osasuorituksia. Luottotappioiksi kirjaamisen jälkeen on silti mahdollista, että asiakkaat maksavat näitä osasuorituksia. Ne kirjataan silloin suoraan tuloksi kirjanpidossa.

Saatavien yhteissumma on 2.310 euroa.

LIITE 4 Luettelo myyntisaamisista ilman henkilötietoja

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto päättää, että myyntisaamiset, yht. 2.310 euroa, kirjataan luottotappioiksi.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

106 §

KAUSITYÖNTEKIJÖIDEN SUORITUSLISIEN MAKSUAIKATAULU

Työnantajan edustajat ja luottamusmiehet ovat 6.10.2021 Saarijärven seurakunnan paikallisessa sopimusneuvotteluissa keskustelleet suorituslisien maksuaikataulun ongelmallisuudesta kausityöntekijöiden kohdalla. Suorituslisää koskevat arviointineuvottelut käydään syksyllä tai määräaikaisissa kausityöntekijöiden työsuhteissa jo aikaisemmin. Kausityöntekijöiden suorituslisää koskevat päätös on tehty yhtä aikaa muun henkilöstön suorituslisäpäätösten kanssa kirkkoneuvoston vuosittaisessa marraskuun kokouksessa ja kausityöntekijöiden on maksettu yhdessä erässä joulukuun lopussa.

Tämä menettely on seurakunnalle työnantajana yksinkertainen, mutta kausityöntekijöiden kannalta se on osoittautunut haasteelliseksi. Osa heistä saa työsuhteensa päättymisen erilaisia tuloperusteisia tukia ja ns. kannustinloukku iskee suorituslisän maksun yhteydessä samalla sekoittaen tukien maksuaikataulun. Kausityöntekijöitä on tullut pyyntö muuttaa suorituslisien maksuaikataulua. Suorituslisä on muutettu koettu kausityöntekijöiden tasolta hyväksi ja motivoivaksi toimintatavaksi.

LIITE 5 Paikallinen sopiminen Kirvestes:n mukaisen suorituslisän käytöstä Saarijärven seurakunnassa

Sopimusneuvottelussa työnantaja ja työntekijä -tahot ovat sopineet, että 1.1.2022 alkaen kausityöntekijöiden suorituslisä maksettaisiin työsuhteen viimeisen palkan yhteydessä kirkkoherran tai talousjohtajan päätöksellä ja tänä vuonna lokakuun palkan maksun yhteydessä. Neuvottelutulos vaatii vielä kirkkoneuvoston hyväksynnän.

LIITE 6 Lista suorituslisän saajista vuonna 202 – Kausityöntekijät (Lista on luottamuksellinen ja salainen ja esitetään kirkkoneuvoston kokouksessa)

Kirkkoherran päätösesitys: Kirkkoneuvosto päättää, että

1. suorituslisää maksetaan liitteessä esitetyille kausityöntekijöille kirkkoherran koostaman listauksen mukaisesti 50% tai 100%. Liite suorituslisän saajista on luottamuksellinen ja salainen.
2. jatkossa kausityöntekijöiden suorituslisä maksetaan työsuhteen viimeisen palkan yhteydessä kirkkoherran tai talousjohtajan päätöksellä
3. hyväksyy oheisen neuvottelutuloksen 6.10.2021 Saarijärven seurakunnassa.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.), ja lisäksi;

4. toteaa, että Karstulan ja Kyyjärven kirkkoneuvostot tekevät omien työntekijöidensä suorituslisäpäätökset, jotka merkitään Saarijärven kirkkoneuvoston kustannuspaikalle vuoden 2022 budjetissa.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

§ 107 jatkuu
Kn 21.10.2021

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

107 §

BUDJETTIKEHYKSET TALOUSARVIOVUODELLE 2022

Talousarvioprosessi on seurakuntaliitoksen vuoksi hankalampi kuin aikaisempina vuosina. Tieto on koottava useammasta lähteestä, yhdisteltävä ja yhdenmukaistettava. Talousarvio tuodaan kirkkoneuvoston käsittelyyn marraskuun kokoukseen.

Vuoden 2022 talousarvio on ensimmäinen suuremman Saarijärven seurakunnan talousarvio, mutta peruseriaate on edelleen tulojen ja menojen tasapainosta. Muodollista tulojen ja menojen tasapainottamista eli pyrkimistä nollatulokseen ei edellytetä vuositasolla. Tilikauden tulos yksittäisenä suunnitelmavuonna voi olla yli- tai alijäämäinen. Seurakuntaliitosselvityksen yhteydessä on keväällä 2021 käsitelty budjettiluonnos vuodelle 2022. Budjettiluonnoksessa alijäämä on 153.841 euroa.

Talousjohtajan ehdotus on, että budjettikehykset vuodelle 2022 noudattaa budjettiluonnoksen loppusummaa eli pyrkimys on korkeintaan 154.000 euron alijäämään ja suunnitelmavuosien osalta talouden tasapainoon. Vertaaminen edellisten vuosien toteutuneisiin tilinpäätöksiin ei ole liitoksen ja koronapandemian vuoksi mahdollista.

Kirkkohallituksen ja tilintarkastajan ohjeistuksen mukaisesti talousarvio laaditaan pääluokkatasolla ja kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaisesti. Kokeilumääräraha oli ensimmäisen kerran käytössä vuoden 2020 talousarviota laadittaessa ja kasvatustyö on sen jälkeen hakenut kokeilumäärärahaa molempina vuosina. Toivottavasti vuodelle 2021 sitä haetaan innokkaammin.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että seurakuntaliitoksen vuoksi talousarvion laadinnassa ei ole kustannuspaikka- tai työalakohtaisia tavoitteita;
2. talousarvion laadinnassa pyritään korkeintaan 154.000 alijäämään;
3. jokainen työala käy lävitse jokaisen määrärahan perusteluteksteineen ja vanhentuneet tai muuten käytöstä poistuneet toiminnot määrärahoineen poistetaan budjetista;
4. jokainen työala saattaa budjettinsa perustelutekstit ajan tasalle; ja
5. antaa työaloille mahdollisuuden hakea kokeilumäärärahaa korkeintaan 20.000 euron edestä erilaisiin hankkeisiin, kokeiluihin tai toimintamuotoihin korkeintaan kahdeksi vuodeksi kerrallaan.

Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Lapsiasiainvaikutus:

Talousarvion laadinta vaikuttaa hyvin monin tavoin lapsiin ja nuoriin erityisesti kasvatustyön työalan toiminnan kannalta. Kokeilumääräraha on osoittautunut hyväksi tavaksi toteuttaa erityisesti kasvatustyön tavoitteita ja siten parantaa lasten ja nuorten asemaa.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voidaan tehdä oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

108 §

TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

- LIITE 7 Vakuutusten kilpailutus – Tarjouspyyntö. Vakuutusmeklari Söderberg & Partners Oy on valtuutettu kilpailuttamaan Saarijärven seurakunnan vakuutukset. Hankintapäätös tehdään marraskuun kirkkoneuvostossa.
- LIITE 8 Kiinteistötyöryhmän 7/2021 muistio 14.10.2021 kokouksesta
- LIITE 9 Kiinteistövastaava Keijo Sirosen raportti ajalta 22.9.-13.10.2021
- LIITE 10 Rippikoulupalaute 2021
- LIITE 11 Keski-Suomen IT-yhteistyöalueen yhteisjohtokunnan kokouspöytäkirja 21.9.2021
- LIITE 12 Jyväskylän seurakunnan perheasiain neuvottelukeskukseen yhteisjohtokunnan kokouspöytäkirja 7.6.2021

Talousjohtajan päätösehdotus:

Kirkkoneuvosto merkitsee saaneensa ylläolevat asiat tietoonsa.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

109 §

**SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN MUUTTAMINEN
KOKOAIKAISEKSI 100%**

Saarijärven seurakunnassa on II seurakuntapastorin virka, joka on täytetty 75% toistaiseksi. Karstulan ja Kyyjärven seurakunnat liitetään Saarijärven seurakuntaan 1.1.2022 alkaen.

Hyväksytyssä seurakuntaliitos ja suunnitelmassa todetaan:

”Saarijärven seurakunnan osa-aikainen (75%) seurakuntapastorin virka täytetään kokoaikaisesti 100% kirkkoneuvoston päätöksellä ja kirkkoneuvosto pyytää Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulia antamaan Suvi Löytynojalle kokoaikaisen 100% virkamääräyksen. Virkapaikkana Saarijärven seurakuntatoimisto.”

Laajentuneessa seurakunnassa on 1.1.2022 alkaen seitsemän papin virkaa: kirkkoherra, kappalainen Saarijärven alue, yhteinen kappalainen Kannonkosken ja Kivijärven kappelit, yhteinen seurakuntapastori Pylkönmäen kappeli ja Saarijärven alue, seurakuntapastori Saarijärven alue, seurakuntapastori Karstulan kappeli ja seurakuntapastori Kyyjärven kappeli. Seurakunnan papiston osalta pyritään jatkossa siihen, että kaikissa kappeleissa työskentelee seurakuntapastori kappelin pappina.

Papisto on velvollinen ja oikeutettu työskentelemään koko seurakunnan alueella. Heillä on kuitenkin ensisijaiset työalueet. Kappeliseurakunnan pappien ensisijainen työalue on heidän kappeliseurakuntansa. Toissijaisesti papit työskentelevät koko seurakunnan alueella ilman aluerajoja. Näin he sijaistavat, lomittavat, jakavat työtä ja tukevat toisiaan. Keskinäisen työnjaon ja kirkkoherran viranhoidtomääräysten mukaisesti papisto hoitaa koko seurakuntaa niin, että seurakunnan perustehtävä voidaan hoitaa tasapuolisesti kaikissa tilanteissa. Seurakunnan pitkistä välimatkoista johtuen työn suunnittelussa otetaan huomioon logistiikka ja työparimalli. Tämän mukaisesti Karstulan ja Kyyjärven alueen papisto toimivat työparina niin että heidän keskinäinen työmääränsä on mahdollisimman tasapuolinen. Karstula on kappelina Kyyjärveä suurempi. Tämän vuoksi on luonnollista, että Kyyjärven papilla tulee olemaan tehtäviä myös Karstulassa. Vastaavasti Karstulan pappi tuuraa ja sijaistaa Kyyjärvellä tarvittaessa. Samoin Saarijärven alueen osa-aikaisesta kokoaikaiseksi viranhaltijaksi siirtyvä seurakuntapastori sijaistaa tarvittaessa Kyyjärvellä ja Karstulassa. Papiston työtehtäviä ei määritellä ja sidota tarkalla prosentuaalisella jaolla alueisiin. Muodostamme yhteisen seurakunnan, toimimme joustavasti ja kulloisenkin tarpeen mukaisesti hoitaen tehtäviä koko seurakunnan alueella ylittäen aluerajat. Papistolla on ensisijainen työalue, mutta he työskentelevät toissijaisesti koko seurakunnan alueella keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoidtomääräysten mukaisesti. Näin seurakunnan perustehtävät ja papiston palvelut turvataan ja

§ 109 jatkuu
Kn 21.10.2021

hoidetaan tasapuolisesti ja joustavasti koko seurakunnan alueella kulloistenkin vallitsevien ja muuttuvien tilanteiden mukaisesti. Keskinäisen työnajon ja kirkkoherran viranhoitomääräysten mukaisesti papistolla voi olla myös työalavastuita, tiimivastuita ja väliesimiestehtäviä. Tästä sovitaan tarkemmin papiston keskinäisellä työnjaolla ja kirkkoherran antamalla määräyksillä liitoksen astuttua voimaan.”

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kirkkoneuvosto muuttaa II seurakuntapastorin viranhoidon kokoaikaiseksi 100%.
2. Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulilta pyydetään seurakuntapastori Suvi Löytynojalle kokoaikaista 100% virkamääräystä 1.1.2022 alkaen toistaiseksi.
3. Viran tehtäväalueena on seurakuntapastorin tehtävät ensisijaisesti Saarijärven alueella ja toissijaisesti koko seurakunnan alueella.
4. Virkapaikka Saarijärven seurakuntatoimisto.
5. Viran palkkaus on 601 palkkaluokan mukainen (alk 2.789,31 euroa).

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-5.).

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia. Ei muutoksenhakua (KL 24:5). Päätös alistetaan Lapuan tuomiokapitulille.

110 §
EHTOOLLISEN VIETTO KAPPELISEURAKUNTIEN
SEURAKUNTATALOISSA

Saarijärven seurakunnan strategiassa on linjattu: *"Talvikuukausina jumalanpalvelukset järjestetään pääkirkkoa lukuun ottamatta seurakuntataloissa. Silloin kirkoissa pidetään pelkkä peruslämpö, joka nostetaan vain siunaustilaisuuksiin."*

Lämmityskustannusten säästämiseksi Kannonkosken, Kivijärven ja Pylkönmäen kappeliseurakuntien jumalanpalvelukset on kylmimpien talvikuukausien aikana järjestetty kirkkojen sijaan seurakuntataloissa vuodesta 2011 alkaen. Poikkeus oli vuosi 2021 koronaepidemiasta johtuen.

Karstulan ja Kyyjärven seurakunnat liittyvät Saarijärven seurakuntaan kappeliseurakuntina 1.1.2022. Laajentuneen seurakunnan strategian ja kappeliseurakuntien yhtenäisyyden vuoksi on luontevaa, että myös Karstulan kappeliseurakunnan jumalanpalvelukset ovat kylmimpinä talvikuukausina seurakuntataloissa. Näin on toimittu myös Karstulan ollessa itsenäinen seurakunta. Kyyjärven kirkko- ja seurakuntatalo muodostavat yhtenäisen lämmitettävän rakennuskompleksin, joten jumalanpalvelusten siirto tarvetta ei Kyyjärvellä ole.

Kirkkoherran päätösehdotus:

1. Kappeliseurakuntien jumalanpalvelukset vietetään Kannonkoskella, Kivijärvellä, Pylkönmäellä ja Karstulassa 1.1.2022 - 3.4.2022 kirkkojen sijasta seurakuntataloissa.
2. Kirkkoneuvosto pyytää tuomiokapitulin suostumuksen ehtoollisen viettoon Kannonkosken, Kivijärven, Pylkönmäen ja Karstulan seurakuntataloissa ajalle 1.1.2022 - 3.4.2022.

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5). Päätös alistetaan Lapuan tuomiokapitulille.

111 §

TARVITTAESSA TÖIHIN TULEVAN EMÄNNÄN TYÖSUHDE
AJALLE 1.11.-30.12.2021

Koronapandemian pahimman vaiheen jälkeisten tapahtumien, ja erityisesti ruokailujen ja kahvitusten, suureen määrään on seurakunnassa varauduttu palkkaamalla emäntä 1.5.-31.10.2021 väliseksi ajaksi. Nyt kuitenkin näyttää siltä, että myös marraskuu ja joulukuu ovat hyvin vilkkaita kuukausia ja ruokailuja ja kahvituksia järjestetään paljon. Seurakunnan emännät Eija Kujanpää ja Pirjo Kinnunen eivät pysty kaksistaan hoitamaan kaikkia tilaisuuksia ja pitämään lakisääteiset vapaapäivänsä ja lomapäivänsä.

Taina Karmitsa on ilmaissut talousjohtajalle puhelimesta 20.10.2021 olevansa valmis työskentelemään Saarijärven seurakunnan tarvittaessa töihin kutsuttavana emäntänä 1.11. – 31.12.2021. Arvio työpäivistä oheiselle aikavälillä on 10-15.

Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Taina Karmitsa otetaan tarvittaessa töihin tulevan emännän työsopimussuhteeseen määräajaksi 1.11.-31.12.2021;
2. palkkaus on hinnoitteluryhmän T2 mukainen perustuntipalkka 11,97 e/h lisättynä kokemuslisällä 1,37 e/h ja kokonaistuntipalkka 13,34 e/h;
3. tavanomaiset KirVESTES:n mukaiset virkamatkat korvataan;
4. työskentelypaikka on Saarijärven seurakuntatalo (josta matkakorvaukset)

Kirkkoneuvoston päätös:

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-4.).

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pirjo Leppämäki toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

112 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokouksen päätteeksi kirkkoneuvoston antoi valitusosoituksen, joka lisätään pöytäkirjan liitteeksi, ja päätti kokouksen.

Lapsiasiainvaikutus:
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

