

Aika	<b>to 1.12.2022 kello 16.30, klo 16.00 alkaen kahvit ja joulupuuro</b>
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo
Käsiteltävät asiat seuraavalla sivulla	

<p>Käsiteltävät asiat</p>	<p>144 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  145 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta  146 § Työjärjestyksen hyväksyminen  147 § Seurakunnan pysyvien vastaavien poistosuunnitelma 1.1.2022 alkaen ja käyttöomaisuuteen tehtävät kertapoistot  148 § Talousarvioehdotus 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2025  149 § Yhteistoimikunnan toteaminen ja työnantajan edustajan nimeäminen  150 § Yleisen palkkausjärjestelmän suorituslisät vuodelle 2022 / muut kuin kausityöntekijät  151 § Määräaikainen toimistosihteerin työsuhde ajalle 1.1.2023 – 31.12.2024  152 § Karstulan diakonin virka  153 § Nuorisotyönohjaajan virka  154 § Leimikoiden hakkuu / Mäkelä 729-413-27-8  155 § Kirkkokolehdit tammikuu-toukokuu 2022  156 § Stipendihakemus Laina Nybergin testamenttirahastosta  157 § Aloite hautojen hoidosta  158 § Haudanhoitomaksut 1.1.2023 alkaen  159 § Hautamaksut 1.1.2023 alkaen  160 § Tilojen käyttömaksut 1.1.2023 alkaen  161 § Tukipalveluiden ohjesäännön päivitys  162 § Investointeihin liittyvät avustushakemukset  163 § Keskitettyä kiinteistövastaava koskeva sopimus vuodelle 2023  164 § Myyntisaamisten kirjaaminen luottatappioiksi  165 § Saarijärven seurakunnan valmiussuunnitelman päivitys 2022 EI JULKINEN  166 § Kirkkovaltuuston suhteellisten vaalien vaalilautakunnanvalinta  167 § Kirkkovaltuuston puheenjohtajan valinta  168 § Kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan valinta  169 § Kirkkovaltuuston pöytäkirjanpitäjän valinta  170 § Kirkkovaltuuston pöytäkirjojen nähtävänä olo ja siitä ilmoittaminen  171 § Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan valinta  172 § Kirkkoneuvoston jäsenten valinta  173 § Kirkkoneuvoston jäsenten henkilökohtaisten varajäsenten valinta  174 § Edusajan ja varaedustajan valinta Jyväskylän seurakunnan perheasianneuvottelukeskuksen yhteisjohtokuntaan  175 § Edusajan ja varaedustajan valinta Jyväskylän seurakunnan sairaalasielunhoidon yhteisjohtokuntaan  176 § Edustajan ja varaedustajan valinta kehitysvammaistyön yhteisjohtokuntaan  177 § Kannonkosken kappeliseurakunnan kappelineuvoston valinta  178 § Karstulan kappeliseurakunnan kappelineuvoston valinta  179 § Kivijärven kappeliseurakunnan kappelineuvoston valinta  180 § Kyyjärven kappeliseurakunnan kappelineuvoston valinta  181 § Pylkönmäen kappeliseurakunnan kappelineuvoston valinta  182 § Kokouspalkkiot toimikaudella 2023-2026  183 § Tilintarkastusyhteisön valinta toimikaudelle 2023-2026  184 § Erityisammattimiehen määräaikainen työsuhde 19.12.2022 – 31.1.2023  185 § Tiedoksi saatettavat asiat  186 § Kiireelliset asiat  187 § Kokouksen päättäminen</p> <p>Päätösehdotuksen tekijä on arvioinut lapsivaikutukset jokaisen asiakokonaisuuden kohdalta parhaan tietonsa mukaan ja välittömät vaikutukset/muutokset nykytilaan on kirjattu tarvittaessa asian esittelytekstiin.</p>
	<p>Jarmo Autonen, puheenjohtaja Emilia Jalomäki, sihteeri</p>

Aika	torstaina 1.12.2022 klo 16.30- 20.30		
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo		
Läsnä olleet jäsenet ja varajäsenet	<input checked="" type="checkbox"/> Jarmo Autonen, kirkkoherra, pj <input checked="" type="checkbox"/> Timo Jokinen, vpj <input checked="" type="checkbox"/> Sari Honkonen <input type="checkbox"/> Sirpa Humppi <input type="checkbox"/> Vesa-Matti Laaksonen <input checked="" type="checkbox"/> Reijo Kantonen <input checked="" type="checkbox"/> Tuula Karhila <input checked="" type="checkbox"/> Alpo Noponen,144-183§ <input checked="" type="checkbox"/> Hannele Pasanen <input checked="" type="checkbox"/> Eija Pohjonen <input checked="" type="checkbox"/> Inkeri Puhakka <input checked="" type="checkbox"/> Jukka Ruusuvirta	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Mikko Raitanen <input type="checkbox"/> Tarja Saastamoinen <input checked="" type="checkbox"/> Pirkko Kangasaho <input checked="" type="checkbox"/> Kari Hiekkavirta <input type="checkbox"/> Iida Moisio <input type="checkbox"/> Sirpa Jäsberg <input type="checkbox"/> Raimo Tamminen <input type="checkbox"/> Pirjo Luotola <input type="checkbox"/> Jyrki Rahkonen <input type="checkbox"/> Juha Savonen <input type="checkbox"/> Outi Hertteli	
Muut saapuvilla olleet ja läsnäolon peruste	<input checked="" type="checkbox"/> Pirjo Leppämäki, kirkkovaltuuston puheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Tuula Paajanen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja <input checked="" type="checkbox"/> Emilia Jalomäki, talousjohtaja, kirkkoneuvoston sihteeri		
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	<b>Puheenjohtajat:</b> 144-149 §, 154-183 §, 185 §, 189 § Jarmo Autonen kirkkoherra 150-153 §, 184 §, 186-188 § Timo Jokinen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja  <b>Sihteeri:</b> Emilia Jalomäki		
Käsitellyt asiat	144-189 §		
Pöytäkirjan tarkastus	Saarijärvellä 1.12.2022  Pöytäkirja on tänään tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme  Kari Hiekkavirta Sari Honkonen		
Pöytäkirja nähtävänä	Saarijärven seurakunnan seurakuntatoimistossa 2.11.2022 – 2.1.2023  Emilia Jalomäki, talousjohtaja		

Kokouksen aluksi kirkkoherra piti alkuhartauden ja laulettiin yhdessä virsi 2.

144 §

#### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

**Ehdotus:**

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

145 §

#### PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTELASKIJOIDEN VALINTA

**Ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Päätös:**

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, Kari Hiekkavirta ja Sari Honkonen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

146 §

#### TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

**Ehdotus:**

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

----

**Uusi päätösehdotus:**

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi ja otetaan käsittelyyn seuraavat kiireelliset lisäasiat:

186 § Diakonin irtisanoutuminen

187 § Diakonian avoimen viran hoito aikavälillä 1.2.2023-31.1.2024

188 § Osa-aikaisen määräaikaisen nuorisotyönohjaajan viran perustaminen ja nuorisotyönohjaajan palkkaaminen

**Päätös:**

Ehdotuksen mukainen ja lisäksi todettiin, että henkilöstöasioissa puheenjohtajana toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

147 §  
SEURAKUNNAN PYSYVIEN VASTAAVIEN  
POISTOSUUNNITELMA 1.1.2022 ALKAEN JA  
KÄYTTÖOIMAIMSUUTEEN TEHTÄVÄT KERTAPOISTOT

Saarijärven seurakunnan poistosuunnitelma on hyväksytty kirkkovaltuustossa 4.12.2007. Hyväksytyn poistosuunnitelman mukaan osalla omaisuusryhmistä on ollut käytössä menojäännöspoisto, missä poistot vaihtelevat 1–40 % välillä, ja osassa tasapoisto. Kyyjärven ja Karstulan seurakuntien poistosuunnitelmat on hyväksytty kirkkovaltuustoissa vuonna 1998 ja niissä on käytössä molemmat poistotavat.

Menojäännöspoistossa omaisuuden tasearvot eivät tule kokonaan poistetuiksi, ellei niihin lopulta tehdä kertapoistoa. Kirkkohallituksen virastokollegio on hyväksynyt 17.6.2020 uudet seurakuntien ja seurakuntayhtymien taloushallinnon ohjeet. Uusissa ohjeissa todetaan seurakuntatalouden käyttöomaisuuskirjanpidon ja suunnitelman mukaisten poistojen laskemisesta, että poistomenetelmänä käytetään vastedes vain tasapoistoa. Menojäännöspoistoa ei enää hyväksytä.

Saarijärven seurakunnan poistosuunnitelma on uudistettu sekä seurakuntaliitokseen että kirkkohallituksen virastokollegion ohjeeseen perustuen. Uusia poistosuunnitelman perusteita sovelletaan sekä olemassa olevaan käyttöomaisuuteen että omaisuuseriin, jotka valmistuvat vuoden 2022 alusta alkaen. Olemassa olevan käyttöomaisuuden menojäännös 31.12.2021 poistetaan sinä aikana, joka omaisuuserällä on jäljellä laskettuna aktivointipäivästä uuden poistosuunnitelman mukaan. Poistosuunnitelman perusteiden muutoksen johdosta ei aiempien tilikausien poistoja oikaista.

Kirkkovaltuuston määrittämä käyttöomaisuuden aktivointiraja on ollut 1.1.2018 alkaen 20 000 euroa eli sama kuin Saarijärven seurakunnassa aikaisemminkin. Karstulan ja Kyyjärven seurakunnissa investoinnin aktivointiraja on ollut merkittävästi alhaisempi (3.363,76 euroa).

Poistomenetelmän muutoksen yhteydessä on tarpeen tehdä kertapoistoja niistä omaisuuseristä, joissa tasearvo on pieni tai joiden osalta tasapoistomenetelmään perustuva poistoaika on ylittynyt. Vuodelle 2022 esitetään tehtäväksi noin 162 000 euron suuruiset kertapoistot. Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukainen poistoaikojen muutos on merkittävä eräiden omaisuuserien osalta, joten seurakuntataloille esitetään ohjeistuksesta poikkeavaa poistoaikaa (ohjeistus 15-25 vuotta, ehdotettu poistoaika 50 vuotta).

- LIITE 1      Esitys kertapoistoista vuodelle 2022  
LIITE 2      Saarijärven seurakunnan poistosuunnitelma 1.1.2022  
                 alkaen

jatkuu § 147  
Kn 1.12.2022

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy

1. Saarijärven seurakunnan poistosuunnitelman 1.1.2022 alkaen;
2. liitteen mukaiset noin 169.360 euron suuriset kertapoistot vuodelle 2022.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL:5)

148 §  
TALOUSARVIOEHDOTUS 2023 SEKÄ TOIMINTA- JA  
TALO USSUUNNITELMA 2024-2025

Kn 3.11.2022 § 139

Vuoden 2023 talousarvio on toinen seurakuntaliitoksen jälkeistä aikaa koskeva talousarvio. Talousarvion laadinnassa ei ole vielä voitu hyödyntää liitosseurakunnan tilinpäätöstietoja ja lisäksi seurakunnan poistosuunnitelma käsitellään kirkkoneuvostossa ja -valtuustossa vasta joulukuussa 2022. Myöskään talousarvion vertailtavuus edellisiin vuosiin ei ole vielä täydellinen, koska vertailutiedot (TA2021 tai tilinpäätös 2020) näyttävät luvut vain Saarijärven seurakuntaa koskien ja Karstulan ja Kyyjärven tiedot puuttuvat.

Talousarvion laadinnassa on noudatettu kirkkoneuvoston talousarvio-ohjeistusta ja osittain kirkkohallituksen uutta talousarvio-ohjeistusta, jonka noudattaminen on pakollista vuoden 2024 talousarviota laadittaessa.

Saarijärven seurakunnassa talousarviota käsitellään kahdessa kirkkoneuvoston kokouksessa ja tuossa välissä kappelineuvostojen kokouksissa. Tällä kertaa talousarvio täydentyy kokouksien välissä myös kiinteistötyöryhmän ja metsätyöryhmän ehdotusten sekä aikaisemmin mainitun poistosuunnitelman valmistumisen vuoksi. Tämä ensimmäinen talousarvion käsittelykierron onkin siksi poikkeuksellisesti lähete keskustelu valmiin talousarvion käsittelyn sijaan.

~~LIITE 9 — Saarijärven seurakunnan talousarvioehdotus 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2023-2024 (huom. valmiina vasta osa teksteistä, numerotietoja ei vielä ole)~~

Kirkkoneuvosto on talousarvio-ohjeistuksessaan päättänyt kokeilumäärärahaa vuodelle 2023. Kokeilumääräraha hakemukset tuodaan kirkkoneuvoston kokoukseen kirkkoneuvoston päätettäväksi.

**Talou sjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. keskustele talousarvio- ja toiminta- ja taloussuunnitelmaluonnoksista vuosille 2023-2025 liitteen mukaan ja pyytää kappelineuvostoilta lausuntoa siten, että lausuntoa pyydetään myös kiinteistötyöryhmän kokouksessaan 4.11. tekemästä kiinteistöä koskevasta talousarvioehdotuksesta;
2. päättää kokeilumäärärahojen myöntämisestä ja niiden aiheuttamista muutoksista talousarvioon.

----

LIITE X3 Musiikkityön hakemus kokeilumäärärahaan 4000 e

**Kirkkoneuvoston päätös: Kirkkoneuvosto**

1. keskusteli talousarvio- ja toiminta- ja taloussuunnitelmaluonnoksista vuosille 2023-2025 liitteen mukaan ja pyytää kappelineuvostoilta

jatkuu § 148  
Kn 3.11.2022

lausuntoa siten, että lausuntoa pyydetään myös kiinteistötyöryhmän kokouksessaan 4.11. tekemästä kiinteistöä koskevasta talousarvioehdotuksesta;

2. ja päätti myöntää 4.000 euron kokeilumäärärahan myöntämisestä seurakunnan musiikkityön hakemuksen perusteella.

Lapsiasiainvaikutus: Talousarvion toteutumisella on vaikutuksia nuoriin ja lapsiin. Kasvatuksen työala on arvioinut vaikutuksia oman työalansa kohdalla talousarviotekstissä.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

-----

Kn 1.12.2022 § 149

LIITE 3 Seurakunnan talousarvio 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025

Talousarvio vuodelle 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024-2025 on valmistunut. Vuoden 2023 talousarvion laadinnassa lähtökohtana on 2,950 miljoonan euron verotuloarvio. Seurakunnan kirkollisverotuloprosentti on edelleen 1,75.

Vuoden 2023 talousarvion vuosikate on 315.959 euroa ylijäämäinen. Suunnitelman mukaisten poistojen vuoden 2023 osuus on 247.2434 euroa, joka vahvistetaan 13.12.2023 kirkkovaltuuston kokouksessa poistosuunnitelman käsittelyn jälkeen. Tilikauden tulos on 100.635 euroa ylijäämäinen, vuosien 2024 ja 2025 arvioitu tulos on alijäämäinen.

Kappelineuvostot eivät ole esittäneet muutosehdotuksia talousarvioon.

#### **Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. toteaa, että kappelineuvostot eivät ole esittäneet muutosehdotuksia talousarvioon ja
2. hyväksyy talousarvioehdotuksen 2023 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2024-2025 liitteen mukaan ja esittää sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus: Talousarvion toteutumisella on vaikutuksia nuoriin ja lapsiin. Kasvatuksen työala on arvioinut vaikutuksia oman työalansa kohdalla talousarviotekstissä.

Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

149 §

YHTEISTYÖTOIMIKUNNAN TOTEAMINEN JA TYÖNANTAJAN  
EDUSTAJAN NIMEÄMINEN

Monet lait, säädökset ja sopimukset velvoittavat seurakuntaa työnantajana. Yksi niistä on Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liite 10, Kirkon yhteistoimintasopimus. Se taas perustuu niin lakiin Suomen ev.lut. kirkon virkaehtosopimuksesta kuin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin (työsuojelun valvontalaki).

Yhteistoimintasopimuksen tarkoitus on edistää työnantajan ja työntekijöiden välistä vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa sekä työntekijöiden osallistumista ja vaikuttamista työtä ja työpaikkaa sekä työn turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevien asioiden käsittelyyn. Yhteistoimintaa edistämällä pyritään kehittämään samanaikaisesti kestävää ja tuloksellista toimintaa sekä työelämän laatua. Vuorovaikutuksellinen yhteistoiminta on jaettu kahteen eri menettelyyn: kehittämistoimintaan (jatkuva yhteistoiminta) ja työvoiman käytön vähentämiseen liittyvään yhteistoimintaan (tuta-menettely). Yhteistoiminnassa käsitellään sopimuksen mukaiset asiat ennen työnantajan niitä koskevaa ratkaisua.

Jos työnantajan palveluksessa työskentelee säännöllisesti vähintään 10 työntekijää, on perustettava neljäksi kalenterivuodeksi kerrallaan yhteistyötoimikunta, sekä valittava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Saarijärven seurakunnassa on toiminut yhteistyötoimikunta. Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut ovat aloittaneet uuden kautensa 1.1.2022, jolloin vielä on toiminut entinen yhteistyötoimikunta. Nyt on ajankohtaista nimetä myös uusi yhteistyötoimikunta.

Yhteistyötoimikunnassa voi olla enintään 12 jäsentä ja vähintään neljäjäsenen jäsenistä tulee edustaa työnantajaa. Sopimuksen mukaan työntekijöiden edustajina toimivat työsuojeluvaltuutettu ja pääsopijajärjestöjen päaluottamusmiehet (2 henkeä). Työnantajaa sopimuksen mukaan edustaa työsuojelupäällikkö (seurakuntapastori). Jos yhteistyötoimikunnassa on enemmän kuin neljä jäsentä, työnantajan edustajana toimii lisäksi kirkkoherra. Lisäksi, jotta työnantajan jäsenten määrä olisi vähintään neljäjäsenen, kirkkoneuvosto määrää yhden esimiesasemassa olevan henkilön työnantajan edustajaksi (talousjohtaja). Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajana toimii työsuojelupäällikkö. Toimikunta kokoontuu niin usein kuin sille sopimuksessa asetetut tehtävät edellyttävät, kuitenkin vähintään kerran neljännesvuodessa. Kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja. Yhteistyötoimikunta voi pyytää henkilöstöön liittyviä valmisteluja henkilöstöpäälliköltä ja pyytää hänet kokoukseen.

jatkuu § 149  
Kn 1.12.2022

**Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. Todetaan, että yhteistyötoimikuntaan vuosina 2023-2025 kuuluvat seuraavat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet: Sari Tarvainen Kirkon alat ry, Heidi Pasanen JUKO ry:n. Lisäksi toimikuntaan kuuluu työsuojeluvaltuutettu Jouni Mäkinen (hänen estyneenä ollessaan I varavaltuutettu Riina Anttila tai II varavaltuutettu Sanna Linna).
2. Todetaan, että yhteistyötoimikuntaan vuosina 2023-2025 kuuluu tällä hetkellä työsuojelupäällikkö Mervi Sahinaho ja kirkkoherra Jarmo Autonen
3. Määrätään työnantajan edustajaksi yhteistyötoimikuntaan vuosiksi 2023-2025 talousjohtaja Emilia Jalomäki.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

150 §  
YLEISEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN SUORITUSLISÄT  
VUODELLE 2022 / MUUT KUIN KAUSITYÖNTEKIJÄT

Suorituslisään Saarijärven seurakunnassa käytettävä määrä on vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Saarijärven seurakunnan kirkkoneuvosto on päättänyt 22.3.2018 § 36 seurakunnan käyttävän 1.1.2020 lukien 0,5 %:n entinen harkinnanvarainen henkilökohtainen palkanosa (eli hava) siirrosta suorituslisään ja 0,6 %:n suuruinen järjestelyerän lisäämisestä suorituslisään ja/tai tehtäväkohtaiseen palkanosaan.

Saarijärven seurakunnassa työnantajan edustajat (kirkkoherra ja talousjohtaja) ja Kirkon alat ry:n ja Juko ry:n pääluottamusmiehet ovat keskinäisissä neuvotteluissaan 5.10.2018 ja 11.10.2019 ovat linjanneet suorituslisän perusteista, arvioinnista ja määränneet, että 0,6 % suuruinen järjestelyerä kohdennetaan suorituslisään.

Suorituslisiin varataan Saarijärven seurakunnassa siis 1,7 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä + 1500 € (Hava).

LIITE 4 Suorituslisän arviointilomake

Suorituksia ja työtä arvioidaan kahdessa osa-alueessa kolmiportaisella arvioinnilla. Ensimmäinen osa-alue on työssä suoriutuminen ja toinen osa-alue on monitaitoisuus. Suorituslisän saaminen edellyttää erinomaista saavutusta ja arvostelua. Mikäli toisesta osa-alueesta saa erinomaisen arvioinnin oikeuttaa se puolikkaaseen 50% suorituslisään ja mikäli molemmista osa-alueista saa erinomaisen arvostelun oikeutta se kokonaiseen 100% suorituslisään. Normaalisti ja hyvästä suorituksesta ei saa suorituslisää, koska se kuuluu normaaliin ja hyvään tehtävien hoitoon, josta maksetaan tehtäväkohtaista peruspalkka vaatimustason mukaisesti sekä kokemuslisiä. Suorituslisää maksetaan siis normaalin ja hyvän työn suorittamisen selkeästä ylittämisestä. Mikäli työntekijä ei saavuta normaalia ja hyvää työn suorittamisen tasoa, odotetaan ja vaaditaan työssä kehittymistä

Esimiehet ovat syksyllä 2021 asettaneet yhdessä työntekijöidensä kanssa tavoitteet vuodelle 2022. Näiden tavoitteiden toteutumista on arvioitu syksyllä 2022 ja samalla asetettiin tavoitteet vuodelle 2023. Sekä tavoitteet että niiden toteutuminen on kirjattu suorituslisän arviointilomakkeeseen. Arviointilomakkeet on toimitettu kirkkoherralle marraskuussa 2022. Kirkkoneuvostolle ei luovuteta arviointiaineistoa, ainoastaan listaus suorituslisän saajista.

jatkuu § 150  
Kn 1.12.2022

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 21.10.2021 8/2021 106 § päättänyt, että kausityöntekijöiden suorituslisät maksetaan kirkkoherran ja talousjohtajan päätöksellä.

**LIITE 5**      Lista suorituslisän saajista vuonna 2023, muut kuin kausityöntekijät (Lista on luottamuksellinen ja salainen ja esitetään kirkkoneuvoston kokouksessa)

Suorituslisiin käytettävä summa vuonna 2023 on yhteensä 23.793 euroa.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto päättää, että suorituslisää maksetaan liitteessä esitetyille työntekijöille esimiesten ehdotusten mukaisesti 50 % tai 100 %. Liite suorituslisän saajista on luottamuksellinen ja salainen.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Tämän asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiaivaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

151 §  
MÄÄRÄAIKAINEN TOIMISTOSIHTTEERIN TYÖSUHDE AJALLE  
1.1.2023 – 31.12.2024

Kn 3.11.2022 § 130

Saarijärven seurakunnan hautausmaatoimisto ja seurakuntatoimisto ovat toimineet vajaalla miehityksellä lähes puoli vuotta. Vuosi 2022 on ollut kovin työläs seurakuntaliitokseen liittyvien tehtävien (hautakirjanpito, uudet haudanhoitosopimukset, enemmän kausityöntekijöitä ym.), seurakuntavaalien ja uuteen Status hautakirjanpito-ohjelmaan vuonna 2023 siirtymisen vuoksi. Syksyllä 2022 seurakunta on hankkinut ostopalveluna lisäresursseja asiakaspalveluun ja palkannut seurakuntavaaleihin osa-aikaisen projektisihteerin. Toimintasuunnitelmassa vuodelle 2022 suunniteltua arkistojen siirtoa, järjestelyä ja selvitystyötä ei ole voitu tehdä kuin minimimäärä. Työntekijöiden ylityökuorma on merkittävä.

Talousjohtajan arvion mukaan tilanne ei tule normalisoitumaan hetkeen johtuen kesken olevien projektien suuresta määrästä (hautakirjanpito, arkistointi) ja suuresta ylityökuormasta johtuen. Tällä hetkellä seurakuntatoimistossa on yksi kokoaikainen toimistosihteerin toimi ja hautausmaatoimistossa yksi kokoaikainen hautatoimienjohtajan virka. Määräaikainen toimistosihteerin toimen täyttämisen ajalle 1.1.2023 – 31.12.2024 olisi seurakunnan asiakaspalvelun, keskeneräisten projektien ja henkilöstön jaksaminen kannalta tarpeen.

Talousjohtaja ja henkilöstöpäällikkö ovat muotoilleet yhdessä liitteenä olevan hakuilmoituksen, jossa on lueteltu tehtäväkuva ja toimeen valittavalle asetetut vaatimukset.

Rekrytoinnin aikataulu:

Hakuilmoitus julkaistaan 4.11.

Rekrytointiryhmän ti 29.11. klo 12-16

Kirkkoneuvosto suorittaa valinnan kokouksessaan to 1.12.

LIITE 3 Toimistosihteerin tehtävän hakuilmoitus

**Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

4. Hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen;
5. päättää hakea Saarijärven seurakuntaan määräaikaista toimistosihteerinä työsuhteeseen 1.1.2023 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi;
6. valitsee rekrytointiryhmään talousjohtaja Jalomäen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispasen, hautatoimien työnjohtaja Sari Tarvaisen ja kaksi kirkkoneuvoston jäsentä;
7. määrittelee toimistosihteerin virkapaikaksi Saarijärven seurakuntatalon, palkkauksen olevan vaatitason 403 mukainen (lisäksi mahdolliset kokemuslisät) ja esimiehenä toimivan talousjohtajan.

jatkuu 151 §  
Kn 3.11.2022

**Kirkkoneuvoston päätös:**

1. Hyväksyi liitteenä olevan hakuilmoituksen;
2. päätti hakea Saarijärven seurakuntaan määräaikaista toimistosihteeriä työsuhteeseen 1.1.2023 – 31.12.2024 väliseksi ajaksi;
3. valitsi rekrytointiryhmään talousjohtaja Jalomäen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispasen, hautatoimen työnjohtaja Sari Tarvaisen ja kirkkoneuvoston edustajiksi ryhmään Inkeri Puhakan ja Pirjo Leppämäen;
4. määritteli toimistosihteerin virkapaikaksi Saarijärven seurakuntatalon, palkkauksen olevan vaatimustason 403 mukainen (lisäksi mahdolliset kokemuslisät) ja esimiehenä toimivan talousjohtajan.

Tämän pykälän ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

-----

Kn 1.12.2022 § 151

Hakijoiden vertailu, rekrytointiryhmän muistio ja talousjohtajan päätösehdotus tuodaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

---

Hakijoiden vertailutaulukko jaetaan kokouksessa kirkkoneuvoston jäsenten tutustuttavaksi, mutta sitä ei liitetä pöytäkirjaan:

LIITE X1 rekrytointiryhmän muistio

**Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. toteaa, että toimistosihteerin avoinna olevaa tehtävää varten parhainta ammattiosaamista haastattelutilanteessa osoitti Wilhelmiina Ahola, joka valitaan toimistosihteerin määräaikaiseen tehtävään;
2. varalle valitaan Marjaana Oikarin, joka hakijoista toiseksi eniten osoitti tehtävän kannalta tärkeää ammattiosaamista haastattelutilanteessa.

Tämän asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

152 §  
KARSTULAN DIAKONIN VIRKA

Kn 3.11.2022 § 134

Karstulan diakonian virkaa on hoitanut 1.8. alkaen viransijainen. Viran auki laittaminen on ajankohtaista nyt vuodenvaihteessa, koska viransijaisuus päättyy 31.1.2023. Diakonian työalan tarve henkilöstölle jatkuu edelleen 1.2.2023 jälkeenkin meneillään olevista rekrytointiprosesseista ja virkavapauksista johtuen.

Rekrytoinnin aikataulu:

Hakuilmoitus julkaistaan 4.11.2022 Kirkon avoimissa työpaikoissa. mol.fi – palvelussa, seurakunnan nettisivuilla ja myöhemmin paikallislehdissä. Hakuaika päättyy 25.11.2022.

Rekrytointityöryhmän haastattelut heti hakuajan päättymisen jälkeen Kirkkoneuvoston haastattelu ja valintapäätös 1.12.2022 kokouksessa Rekrytointi-ilmoitus tuodaan kokoukseen.

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. päättää julistaa Karstulan diakonin viran avoimeksi ja aloittaa rekrytoinnin;
2. hyväksyy rekrytointi-ilmoituksen ja päättää, että
  - a. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä esteetön rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus;
  - b. viran koeaika on kuusi kuukautta;
  - c. virkapaikka on Karstulan virastotalo;
  - d. esimiehenä toimii vastaava diakoni;
  - e. palkkaus vaatimustason 502 mukaan;

----

Rekrytointi-ilmoitus LIITE X1

**Kirkkoneuvoston päätös:**

1. päättää julistaa Karstulan diakonin viran avoimeksi ja aloittaa rekrytoinnin;
2. hyväksyy rekrytointi-ilmoituksen ja päättää, että
  - a. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä esteetön rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus;
  - b. viran koeaika on kuusi kuukautta;
  - c. virkapaikka on Karstulan virastotalo;
  - d. esimiehenä toimii vastaava diakoni;
  - e. palkkaus vaatimustason 502 mukaan;
3. päättää, että rekrytointityöryhmän jäsenet ovat: henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, kirkkoherra Jarmo Autonen, johtava diakoni Tarja Salminen, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Tuula Paajanen ja kirkkoneuvoston jäsen Sirpa Humppi;
4. päättää, että rekrytointihaastattelut suoritetaan ma 28.11. klo 9-13 välisenä aikana Saarijärven seurakuntatalolla.

Tämän pykälän puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

jatkuu 152 §  
Kn 3.11.2022

Lapsiasiainvaikutus: Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

-----

Kn 1.12.2022 § 152

Hakijoiden vertailu, rekrytointityöryhmän muistio ja kirkkoherran päätösehdotus tuodaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

-----

Hakijoiden vertailutaulukko jaetaan kokouksessa kirkkoneuvoston jäsenten tutustuttavaksi, mutta sitä ei liitetä pöytäkirjaan:

LIITE X2 rekrytointityöryhmän muistio

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto päättää, että virkaa ei tässä vaiheessa täytetä vakinaisesti, koska

1. hakijoita ei ollut riittävästi sopivan viranhaltijan valitsemiseksi;
2. lisäksi seurakunnan diakoniatiiimin viranhaltijatilanne on haun aloittamisen jälkeen muuttunut oleellisesti siten, että tiimin henkilöstöresurssit ja vastuualueet tulee tarkastella kokonaan uudestaan.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Tämän asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

153 §  
NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRKA

Kn 3.11.2022 § 142

Saarijärven seurakunnan toista nuorisotyöohjaajan virkaa on hoitanut sijainen 1.11.2021 alkaen. Vakinaisen viranhaltijan irtisanouduttua viran täyttäminen 1.1.2023 alkaen, eli sijaisuuden päättymisen jälkeen, on ajankohtaista.

Rekrytoinnin aikataulu:

Hakuilmoitus julkaistaan 4.11.2022 Kirkon avoimissa työpaikoissa. mol.fi – palvelussa, seurakunnan nettisivuilla ja myöhemmin paikallislehdissä.

Hakuaika päättyy 24.11.2022.

Rekrytointityöryhmän haastattelut 28.11.2022 klo 14-17

Kirkkoneuvoston valintapäätös 1.12.2022 kokouksessa

LIITE X2 Rekrytointi-ilmoitus

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. päättää julistaa nuorisotyöohjaajan viran avoimeksi ja aloittaa rekrytoinnin;
2. hyväksyy rekrytointi-ilmoituksen ja päättää, että
  - a. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä esteetön rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus;
  - b. viran koeaika on kuusi kuukautta;
  - c. virkapaikka on Mansikkaniemen pappila;
  - d. esimiehenä toimii kasvatuksen kappalainen;
  - e. palkkaus vaatimustason 502 mukaan;
3. päättää, että rekrytointityöryhmän jäseniä ovat kasvatuksen kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, kirkkoherra Jarmo Autonen ja kirkkoneuvoston edustajina Timo Jokinen ja Sari Honkonen.

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. päätti julistaa nuorisotyöohjaajan viran avoimeksi ja aloittaa rekrytoinnin;
2. hyväksyy rekrytointi-ilmoituksen ja päättää, että
  - a. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä esteetön rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus;
  - b. viran koeaika on kuusi kuukautta;
  - c. virkapaikka on Mansikkaniemen pappila;
  - d. esimiehenä toimii kasvatuksen kappalainen;
  - e. palkkaus vaatimustason 502 mukaan;
3. päätti, että rekrytointityöryhmän jäseniä ovat kasvatuksen kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, kirkkoherra Jarmo Autonen ja kirkkoneuvoston edustajina Timo Jokinen ja Sari Honkonen.

Tämän pykälän puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

jatkuu 153 §  
Kn 3.11.2022

Lapsiasiainvaikutus: Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Muutoksenhaku: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

-----

Kn 1.12.2022 § 152

Hakijoiden vertailu, rekrytointityöryhmän muistio ja kirkkoherran päätösehdotus tuodaan kirkkoneuvoston kokoukseen.

---

Ainoan hakijan hakemus on kirkkoneuvoston jäsenten nähtävillä, mutta se ei ole julkinen eikä sitä liitetä pöytäkirjaan.

LIITE X3 Rekrytointityöryhmän muistio

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. päättää valita Taija Heinäsen avoimen viran hoitajaksi kolmen vuoden määräajaksi 1.1.2023-31.12.2025, koska;
  - a. Virka on ollut julkisesti haettavana ja yhtään virkaan pätevän henkilön hakemusta ei ole tullut;
  - b. Nuorisotyön virkoihin on ollut aiemminkin vaikea saada päteviä hakijoita;
  - c. Saarijärven sijainti vaikuttaa pätevien työntekijöiden saantiin;
  - d. Yleinen työmarkkinatilanne alueellamme on huono;
  - e. Taija Heinäsellä on laaja työkokemus nuorisotyön alalta;
  - f. hän on sitoutunut hankkimaan pätevyyden kirkon nuorisotyönohjaajaksi opiskelemalla työn ohessa.
2. viran palkkauksen olevan vaatavuusryhmän 502 mukainen, huomioiden 5 prosentin epäpätevyysvähennys.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Tämän asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

154 §

LEIMIKOIDEN HAKKUU / Mäkelä 729-413-27-8

Pyлкönmäelle Mäkelän tilalle (729-413-27-8) on pääosin harvennusta sisältävä hakkuu yhteensä noin 29 hehtaarin alueelle. Avohakkuun osuus on n. 1,7 hehtaaria. Useammalle vuodelle jakaantuvia kustannuksia hakkuusta tulee noin 12.000 euroa, ennakkoraivaukset on tarkoitus tehdä jo tänä vuonna.

LIITE 6 Markkinahinta-arvio

LIITE 7 Tarjousvertailu

LIITE 8 Kartta

Tarjoukset nähtävillä kokouksessa

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

1. Todetaan, että Metsä Group on jättänyt tarjousvertailun mukaan korkeimman tarjouksen 72.016,60 euron tarjouksen;
2. Hyväksytään Metsä Groupin korkein tarjous 72.016,60 euroa.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Jukka Ruusuvirta poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lapsiasiaivaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

155 §

KIRKKOKOLEHDIT TAMMIKUU – TOUKOKUU 2022

Kirkkoneuvoston tulee hyväksyä seurakunnan jumalanpalveluksissa kerättävät kolehdit ajalle tammikuu - toukokuu 2023

LIITE 9 Kirkkokolehdit tammikuu – toukokuu 2023.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan kolehtisuunnitelman tammikuu – toukokuu 2023.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:

Kolehdin saajatahojen joukossa on monia järjestöjä, joiden apu ja työ on tärkeää maailman lapsille ja nuorille.

Muutoksenhaku:

Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

156 §  
STIPENDIAHAKEMUS LAINA NYBERGIN  
TESTAMENTTIRAHASTOSTA

Laina Nybergin testamenttirahasto on ollut 31.12.2021 jäljellä 4.083,73 euroa. Testamentti on vahvistettu 30.8.1984. Rahaston varoja käytetään Laina Nybergin haudan hoitoon ja kukkaistutuksiin sekä muistokynttilöihin vuodesta 1983 vuoteen 2032. Vuosien 2022-2032 välillä haudanhoitokulut ovat yhteensä noin 1.000 euroa.

Kirkkoneuvosto voi myöntää rahaston varoista avustuksia ja stipendejä seurakunnallisiin ammatteihin opiskeleville nuorille ja hengellisen musiikin harrastuneisuuden perusteella myös alle 18-vuotiaille. Rahaston käytöstä muihin tarkoituksiin päättää kirkkovaltuusto. Rahastosta on myönnetty stipendejä viimeksi vuonna 2021, yhteensä tuhat euroa.

Saarijärven kirkkoneuvosto on saanut tiistaina 13.11.2022 Laina Nybergin testamenttirahastoon stipendihakemuksen Sami Haapakoskelta, joka on kotoisin Saarijärveltä ja opiskelee Helsingin yliopistossa teologiaa.

LIITE 10 Sami Haapakosken stipendihakemus

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto myöntää Sami Haapakoskelle 700 euron stipendin Laina Nybergin rahastosta.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

157 §

## ALOITE HAUTOJEN HOIDOSTA

Saarijärven kirkkoneuvostolle lähetetty 27.10.2022 aloite koskien seurakuntien entisten kirkkoherrojen/pappien sekä suurmiesten- ja naisten hautojen ja hautamuistomerkkien kunnossapitoa. Aloitteen tekijät ovat Kirsti Leppäaho ja Ismo Virtanen.

LIITE 11 Aloite

Saarijärven seurakunnassa hautojen ilmaishoitoa on linjattu kahdella hallinnon päätöksellä. Kirkkovaltuuston 12.12.1995 § 45 tekemän päätöksen mukaan hautojen perushoito tarjotaan seurakunnan kustannuksella sankarihaudoille, seurakuntaa yli 10 vuotta palvelleiden pappien haudoille sekä mahlulaisen Anna Kivimäen haudalle, jonka ilmaishoito perustuu Anna Kivimäen tekemän testamentin vastaanottamispäätökseen. Valtuuston päätöksen mukaan hoito tarjotaan pappien haudoille 15 vuoden ajan kuolemantapausta seuraavan kalenterivuoden alusta lukien sekä Anna Kivimäen haudalle ja sankarihaudoille ainaishoitona. Nurmikonhoidon ohella näille haudoille päätettiin tarjota seurakunnan kustannuksella sama kukitus kuin sankarihaudoille eli yksi ruusubegonia tai vastaava hautaa kohti

Kirkkoneuvosto käsitteli asiaa vuonna 2008, jolloin Hannes ja Saimi Autereen hautaa on esitetty seurakunnan kustannuksella hoidettavaksi (Kn 31.1.2008 § 17). Tällöin kirkkoneuvosto pyysi kappelineuvostoilta lausunnon siitä mitkä haudat kunkin kappeliseurakunnan alueella jäisivät seurakunnan ilmaishoidon piiriin. Kirkkoneuvosto käsitteli myöhemmässä kokouksessaan kappelineuvostojen lausunnot ja listan niistä ilmaishoitohaudoista, jotka vielä hoitokaudella 2008 hoidettiin seurakunnan talousarviovaroin 1.1.2007 tapahtuneen seurakuntaliitoksen jälkeen.

Kokouksessaan 19.3.2009 § 36 kirkkoneuvosto päätti, että hoitokaudesta 2009 lähtien hautojen ilmaishoito tarjotaan kaikilla hautausmailla kirkkovaltuuston 12.12.1995 § 45 hyväksymien periaatteiden mukaisena, lisättynä Kannonkosken hautausmaalla olevien munkkien ja nunnien haudoilla.

**Talusojohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. päättää, että seurakunta noudattaa edelleen aikaisempaa kirkkovaltuuston 12.12.1995 § 45 tekemään päätöstä ja kirkkoneuvoston 19.3.2009 § 36 tekemää päätöstä;
2. toteaa, että muiden hautojen hoitaminen ei kuulu seurakunnan vastuulle, mutta kannustaa omaisia ja vapaaehtoisia keskenään sopimaan ja ottamaan vastuulle hautojen ja hautamuistomerkkien hoidon hautausmailla.

**Kirkkoneuvoston päätös: Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).**

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia.  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

158 §

#### HAUDANHOITOMAKSUT 1.1.2023 ALKAEN

Haudanhoitomaksuihin esitetään noin 6 prosentin korotusta vuodelle 2023. Vuodelle 2022 haudanhoitomaksuja ei korotettu ja kuluneen vuoden aikana kustannukset ovat nousseet merkittävästi.

Edellisvuoden tapaan esitetään, että hoitokaudelle ei tehtäisi enää uusia hoitosopimuksia 9.6.2022 jälkeen. Hoitokausi alkaa kesäkuun alussa ja jatkuu syyskuun puoliväliin. Kauden työt ja työvoima suunnitellaan jo kevätkauden aikana, samoin kukkatilaukset tehdään jo kevättalvella.

LIITE 12 ehdotus haudanhoitomaksuiksi vuodelle 2023 (myös talousarvion sivulla 28)

Hinnastossa viiden vuoden hoitohinnat on laskettu kertomalla vuosihoidohinta kertoimella 5,16.

#### **Talusohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. vahvistaa haudanhoitomaksut vuodelle 2023 liitteen mukaan; ja
2. päättää, että liitteen mukaiset ehdot ovat voimassa hoitokaudelle 2023.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

159 §

## HAUTAMAKSUT 1.1.2023 ALKAEN

Hautaustoimilain mukaan jokaisella on oikeus tulla haudatuksi kotikuntansa evankelis-luterilaisen seurakunnan ylläpitämälle hautausmaalle. Kirkkolain mukaan oikeus haudata luovutetaan kuolemantapauksen yhteydessä. Samalla voidaan luovuttaa vapaa hautasija esimerkiksi vainajan puolisolle. Määrä on yleensä rajoitettu kahteen päällekkäiseen hautasijaan tai kahteen rinnakkaiseen hautapaikkaan.

Seurakunnat perivät hautausmaiden perustamisen ja ylläpidon aiheuttamien kustannusten katteeksi hautapaikkamaksuja. Myydessään hautapaikan seurakunta sitoutuu huolehtimaan 50 vuodeksi mm. hautausmaan nurmikonhoidon, talvikunnossapidon, jätehuollon ja valaistuksen aiheuttamia kustannuksia. Monissa seurakunnissa luovutetaan hautapaikkoja vain 25 vuodeksi.

Evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuulumisen ei lain mukaan saa olla hautapaikkamaksun suuruutta määrittävä tekijä. Maksujen tulee olla samat kaikille kirkon jäsenyydestä riippumatta. Sen sijaan ulkopaikkakuntalaiselta voidaan periä kotikuntalaista korkeammat maksut. Kappelien ja kirkkojen käytöstä voidaan periä vuokraa kirkkoon kuulumattomilta, vaikka seurakunnan jäseneltä ei perittäisi.

LIITE 13 ehdotus hautamaksuiksi vuodelle 2023 (myös talousarvion sivulla 29)

Vuonna 2021 seurakuntien perimät maksutuotot suhteessa kokonaiskustannuksiin olivat:

Karstula 21,3 %  
Kyyjärvi 15,6 %  
Saarijärvi 22,2 %  
Yhteensä 21,7 %

Kirkkohallituksen ohjeistuksen mukaan maksutuotoilla tulee kattaa 20-25 % kokonaiskustannuksista. Vuonna 2022 kustannukset ovat nousseet merkittävästi, joten 1.1.2023 alkaen hautaus- ja hautapaikkamaksuihin esitetään korotuksia: hautapaikkamaksuihin n. 13 prosentin ja hautausmaksuihin n. 6 prosentin korotusta.

### **Talusoikeuden päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2023 hautamaksut talousarvion mukaan.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

160 §

## TILOJEN KÄYTTÖMAKSUT 1.1.2023 ALKAEN

Tilojen käyttömaksujen hinnoittelua pyritään yksinkertaistamaan vuodelle 2023. Hinnaston selkeyteen ja yksinkertaisuuteen kiinnitetään huomiota.

LIITE 14 ehdotus tilojen käyttömaksuiksi 1.1.2023 alkaen

### **Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaisi vuoden 2023 tilojen käyttömaksut siunaustilaisuuksien osalta; ja
2. vahvistaa muiden tilojen käyttömaksut 1.1.2023 alkaen;
3. päättää, että kirkon herätysliikkeet ja järjestöt saavat käyttää seurakuntataloja (sali, kahvio, keittiö) 2 kertaa kuukaudessa maksutta ja muista käyttökerroista peritään hinnaston mukainen maksu; huomioiden, että seurakunnan oma toiminta on aina etusijalla;
4. päättää, että avainten kadottamisesta peritään 100 euron maksu tilojen vuokraajilta, vuokra-asuntojen asukkailta ja työntekijöiltä.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2., 4.) ja kohdan 3. osalta

- päätti, että kirkon herätysliikkeet ja järjestöt saavat käyttää seurakuntataloja (sali, kahvio, keittiö) 3 kertaa kuukaudessa maksutta ja muista käyttökerroista peritään hinnaston mukainen maksu; huomioiden, että seurakunnan oma toiminta on aina etusijalla.
- Saarijärven alueen herätysliikkeet ja järjestöt voivat käyttää halutessaan myös Mellikan päärakennusta;
- Kannonkosken rauhanyhdistyksen kanssa seurakunnalla on erillinen molempia osapuolia koskeva vuokrasopimus Kannonkosken seurakuntatalosta ja ns. kirkon parkkipaikasta.

Lapsiasiainvaikutus:

Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Kohta 1: Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kohdat 2-4: Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

161 §

## TUKIPALVELUIDEN OHJESÄÄNNÖN PÄIVITYS

Kirkkoneuvosto on päättänyt esittää kirkkovaltuustolle kiinteistöpäällikön viran perustamista. Jos kirkkovaltuusto antaa luvan viran perustamiselle ja se voidaan laittaa auki, tulee uusi virka huomioida tukipalveluiden johtosäännössä.

LIITE 15 Ehdotus päivitetyn tukipalveluiden johtosäännöksi

Päivitetyt ja muutetut kohdat on merkitty johtosääntöön punaisella.

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle tukipalveluiden johtosäännön hyväksymistä.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Muutoksenhaku:

Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

162 §

## INVESTOINTEIHIN LIITTYVÄT AVUSTUSHAKEMUKSET

Talousarvioon vuodelle 2023 on listattu useita investointeja, joihin seurakunta voi hakea avustuksia joko Kirkkohallitukselta tai muilta tahoilta seuraavasti:

Kivijärven seurakuntatalon ja kirkon kaukolämpöinvestointi ja IV-puhaltimen uusiminen

- Kirkkohallitus, ARA, BusinessFinland

Kannonkosken kirkon kaukolämpöinvestointi

- Kirkkohallitus, ARA, BusinessFinland

Kannonkosken kirkon remontti (penkkien ja ikkunapuitteiden osuus)

- Kirkkohallitus

Saarijärven ja Karstulan kirkkojen äänentoiston uusiminen (mahdollista hakea vain jälkikäteen, koska suunnitelmat eivät vielä valmiina)

- Kirkkohallitus

Kyyjärven kirkon remontti (mahdollista hakea vain jälkikäteen, koska suunnitelmat eivät ole vielä valmiina)

- Kirkkohallitus

Kaukolämpöinvestointeja koskevat tiedot on käsitelty kirkkoneuvostossa jo aikaisemmin. Kannonkosken kirkon remontin osalta on olemassa alkuperäiset arkkitehdin tekemät suunnitelmat, joiden pohjalta penkkien ja ikkunapuitteiden maalaus toteutetaan.

### **Talusohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto päättää hakea avustusta yllä mainittuihin kohteisiin ja valtuuttaa talusohtajan valmistelemaan ja allekirjoittamaan hakemukset.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:

Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia

Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

163 §

**KESKITETTYÄ KIINTEISTÖVASTUUTA KOSKEVA SOPIMUS  
VUODELLE 2023**

Talusojohtaja on pyytänyt seurakunnan kiinteistövastaavan tehtävistä vuotta 2023 koskevan tarjouksen Keijo Siroselta.

Seurakunnalla on ollut keskitettyä kiinteistövastuuta koskeva sopimus Rakennuspalvelu Keijo Sironen Oy:n kanssa. Seurakunnan kuudessa toimipaikassa on iäkkäitä kiinteistöjä, joiden hallinnointi edellyttää erityisammattitaitoa. Jos kirkkovaltuusto myöntää luvan kiinteistöpäällikön viran perustamiselle ja virka saadaan täytettyä keväällä 2023, kiinteistövastaavan vastuulle siirtyy myös uuden kiinteistöpäällikön perehdyttäminen. Useamman kuukauden perehdytysjakson jälkeen kiinteistövastaava siirtyy konsultatiiviseen rooliin ja seurakunnan kirkoissa vuonna 2023 tehtävien remonttien valvonnan loppuun saattamiseen.

Palvelun tuntihinta edellisinä vuosina:

2019: 43,65 euroa (alv 0 %)

2020: 44,30 euroa (alv 0 %)

2021: 45,00 euroa (alv 0 %)

2022: 46,00 euroa (alv 0 %)

Matkakorvaus on ollut KirVESTES:n mukainen (alv 0 %).

LIITE 16 Keijo Sirosen kiinteistövastuuta koskeva tarjous

**Talusojohtajan päätösehdotus tuodaan kokoukseen.**

----

Kn 1.12.2022

**Talusojohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy Rakennuspalvelu Keijo Sirosen tarjouksen ja solmii hänen kanssaan sopimuksen seurakunnan kiinteistövastuusta vuodelle 2023 tuntihinnalla 48,00 euroa /h (alv 0%).

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

164 §

## MYYNTISAAMISTEN KIRJAAMINEN LUOTTOTAPPIOIKSI

Seurakunnalla on nyt 9 erääntynyttä myyntilaskua vuosilta 2021-2022. Kipa on lähettänyt saatavista kaksi muistutuslaskua ja seurakunta vähintään yhden. Joihinkin erääntyneihin saataviin on tehty asiakkaan kanssa maksusuunnitelma ja saatu osasuorituksia. Luottotappioiksi kirjaamisen jälkeen on silti mahdollista, että asiakkaat maksavat näitä osasuorituksia. Ne kirjataan silloin suoraan tuloksi kirjanpidossa.

Saatavien yhteissumma on 2.167,57 euroa.

LIITE 17 Luettelo myyntisaamisista ilman henkilötietoja

### **Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto päättää, että myyntisaamiset, yht. 2.167,57 euroa, kirjataan luottotappioiksi.

-----

Asialistan lähettämisen jälkeen on tullut vielä yksi luottotappioehdotus, joka lisätään listaan.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto päättää, että myyntisaamiset, yht. 2527,57 euroa, kirjataan luottotappioiksi.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

EI JULKINEN

165 §

166 §

KIRKKOVALTUUSTON SUHTEELLISTEN VAALIEN  
VAALILAUTAKUNNAN VALINTA

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 18 §:

”Ensimmäisessä kokouksessaan valtuusto asettaa keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, johon samalla valitaan kolme varsinaista ja jäsentä ja kolme varajäsentä. Vaalilautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunta on päätösvaltainen vähintään kahden jäsenen ollessa saapuvilla. Jos lautakunta ei ole päätösvaltainen, valtuusto voi tilapäisesti täydentää sitä suoritettavaa vaalia varten. Lautakunnalla on oikeus käyttää apunaan asiantuntijoita ja ottaa itselleen sihteeri.”

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaisi keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien vaalilautakunnan, johon se valitsisi kolme varsinaista ja kolme varajäsentä.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

167 §

KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN VALINTA

Kirkkojärjestys 8:2 §: ”Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.”

Kirkkojärjestys 8:5 § 1 mom.: ”Kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Kutsun valtuuston ensimmäiseen kokoukseen antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja kokouksen avaa iältään vanhin valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on valittu.”

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi keskuudestaan puheenjohtajan vuosiksi 2023-2024.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

168 §

## KIRKKOVALTUUSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

KJ 8:2 § sekä 8:5 § 1 mom.: (ks. edellinen pykälä).

Karstulan, Kyyjärven ja Saarijärven kirkkovaltuustojen hyväksymän seurakuntaliitosselvityksen mukaan (s. 24):

”Kirkkoneuvostossa on kirkkoherran puheenjohtajan lisäksi 11 valittua jäsentä kuusi Saarijärveltä ja yksi kustakin kappeliseurakunnasta. Tämä on lähinnä oikeudenmukaisin malli. Se noudattelee jäsenmäärän mukaista taloudellista vastuunjakoa Saarijärvi suurimpana alueena. Kaikista pienimmät kappeliseurakunnat saavat enemmän päätösvalta kuin suhteellinen osuus edellyttäisi. Kaikki viisi kappeliseurakuntaa ovat tämän mukaan painoarvoltaan kuitenkin keskenään samanarvoisia. Tämä vastaa myös liitosneuvottelujen peruslähtökohtaa, että liittyvät seurakunnat saavat samanarvoisen aseman kuin aikaisemmin liittyneet seurakunnat kappeliseurakuntina Saarijärven seurakunnassa. Karstulan kappeliseurakunnan suurempi jäsenmäärä huomioidaan siten, että kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja olisi Karstulasta ja hänellä on läsnäolo- ja puheoikeus kirkkoneuvostossa.”

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi keskuudestaan varapuheenjohtajan vuosiksi 2023-2024

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

169 §

## KIRKKOVALTUUSTON PÖYTÄKIRJANPITÄJÄN VALINTA

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 1 §: ”Kirkkovaltuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä. Valtuusto ottaa toimikaudekseen pöytäkirjanpitäjän, joka huolehtii sen muistakin sihteerin tehtävistä. Valtuuston kokousten ajankohta ilmoitetaan viimeistään kokousta edeltävällä viikolla seurakunnallisissa ilmoituksissa paikallislehdessä.”

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi itselleen pöytäkirjanpitäjän kaudelle 2023-2026

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

170 §

**KIRKKOVALTUUSTON PÖYTÄKIRJOJEN NÄHTÄVÄNÄOLO JA SIITÄ ILMOITTAMINEN**

Kirkkolaki 25:3 § 1 mom.: ”Kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvoston päätökset, seurakuntavaalien tuloksen vahvistamista koskeva päätös sekä niitä koskevat valitus- tai alustusviranomaisten päätökset on, jollei lain mukaan ole pidettävä salassa, saatettava seurakunnan tai seurakuntien jäsenille yleisesti tiedoksi panemalla päätökset tai ilmoitus niistä julki seurakunnan ilmoitustaululle.”

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättäisi kokouksensa pöytäkirjojen nähtävänä olosta ja siitä ilmoittamisesta toimikautensa aikana.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

171 §

## KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA

Kirkkolaki 10:2 §: ”Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.

Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan toimimisesta kirkkoneuvoston kokouksen puheenjohtajana on voimassa, mitä siitä kirkkojärjestyksessä säädetään.”

Kirkkoneuvoston voimassa olevan ohjesäännön 2 § mukaan: ”Kirkkoneuvoston vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet” ja sama sääntö on myös uudessa, vahvistusta odottavassa ohjesäännössä.

### **Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosiksi 2023-2024.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

172 §

## KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN VALINTA

KL 10:2 § (ks. edellinen § 162)

Kirkkoneuvoston uudessa, vahvistusta odottavassa ohjesäännössä 1 § todetaan: ”Kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.” Tämä periaate tulee myös seurakuntaliitosselvityksestä, kuten tämän kokouksen § 158 todetaan.

Kirkkoneuvoston valinnassa on otettava huomioon KL 23:8 §:n säännös, jonka mukaan kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

### **Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi kymmenen (10) kirkkoneuvoston jäsentä toimikaudeksi vuosiksi 2023-2024.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

173 §

### KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN HENKILÖKOHTAISTEN VARAJÄSENTEN VALINTA

Kirkkolaki 10:2 §: ”Kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä, sen mukaan kuin ohjesäännössä määrätään, vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa. Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan toimimisesta kirkkoneuvoston kokouksen puheenjohtajana on voimassa, mitä siitä kirkkojärjestyksessä säädetään.”

Kirkkoneuvoston vanhassa ohjesäännön 3 §: ”Kun 2 §:ssä mainitut vaalit on toimitettu, valitaan eri vaalilla jäsenille varajäsenet” ja uudessa, vahvistusta odottavassa ohjesäännössä todetaan: ”Kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet.”

Kirkkoneuvoston jäsenten henkilökohtaisten varajäsenten valinnassa on otettava huomioon KL 23:8 §:n säännös, jonka mukaan kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

#### **Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsisi kirkkoneuvoston jäsenille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2023-2024.

#### **Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

174 §

EDUSTAJAN JA VARAEDUSTAJAN VALINTA JYVÄSKYLÄN  
SEURAKUNNAN PERHEASIAIN NEUVOTTELUKESKUKSEN  
YHTEISJOHTOKUNTAAN

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt 15.12.2009 sopimuksen kirkon perheneuvonnan ja Palvelevan puhelimen palveluiden tarjoamisesta oman toimialueensa asukkaille sopimuksessa määritellyllä tavalla.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se nimeäisi edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan perheneuvonnan yhteisjohtokuntaan toimikaudeksi 2023-2026.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

175 §

EDUSTAJAN JA VARAEDUSTAJAN VALINTA JYVÄSKYLÄN  
SEURAKUNNAN SAIRAALASIELUNHOIDON  
YHTEISJOHTOKUNTAAN

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt 15.12.2009 sopimuksen sairaalasielunhoidon järjestämisestä oman toimialueensa asukkaille sopimuksessa määritellyllä tavalla.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se nimeäisi edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan sairaalasielunhoidon yhteisjohtokuntaan toimikaudeksi 2023-2026.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

176 §

EDUSTAJAN JA VARAEDUSTAJAN VALINTA  
KEHITYSVAMMAISTYÖN YHTEISJOHTOKUNTAAN

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se nimeäisi edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan kehitysvammaistyön yhteisjohtokuntaan toimikaudeksi 2023-2026.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

177 §

KANNONKOSKEN KAPPELISEURAKUNNAN  
KAPPELINEUVOSTON VALINTA

Kappeliseurakunnassa on sen asioiden hoitamista varten kappelineuvosto, jonka jäsenet kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä. Kappeliseurakunnan kappalainen tai muu kappeliseurakunnan pappi on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta. KJ 12:1

Kappelineuvoston valinnassa on huomioitava, että kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. KL 23:8

Kappelin pappi kuuluu kappelineuvostoon, mutta hänellä ei ole henkilökohtaista varajäsentä.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Kannonkosken kappelineuvostoon valitaan kahdeksan 8 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2023-2026.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

178 §

KARSTULAN KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON  
VALINTA

Kappeliseurakunnassa on sen asioiden hoitamista varten kappelineuvosto, jonka jäsenet kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä. Kappeliseurakunnan kappalainen tai muu kappeliseurakunnan pappi on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta. KJ 12:1

Kappelineuvoston valinnassa on huomioitava, että kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. KL 23:8

Kappelin pappi kuuluu kappelineuvostoon, mutta hänellä ei ole henkilökohtaista varajäsentä.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Karstulan kappelineuvostoon valitaan kahdeksan 8 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2023-2026.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

179 §

KIVIJÄRVEN KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON  
VALINTA

Kappeliseurakunnassa on sen asioiden hoitamista varten kappelineuvosto, jonka jäsenet kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä. Kappeliseurakunnan kappalainen tai muu kappeliseurakunnan pappi on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta. KJ 12:1

Kappelineuvoston valinnassa on huomioitava, että kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. KL 23:8

Kappelin pappi kuuluu kappelineuvostoon, mutta hänellä ei ole henkilökohtaista varajäsentä.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Kivijärven kappelineuvostoon valitaan kahdeksan 8 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

180 §

**KYYJÄRVEN KAPPELISEURAKUNNAN KAPPELINEUVOSTON  
VALINTA**

Kappeliseurakunnassa on sen asioiden hoitamista varten kappelineuvosto, jonka jäsenet kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä. Kappeliseurakunnan kappalainen tai muu kappeliseurakunnan pappi on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta. KJ 12:1

Kappelineuvoston valinnassa on huomioitava, että kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. KL 23:8

Kappelin pappi kuuluu kappelineuvostoon, mutta hänellä ei ole henkilökohtaista varajäsentä.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Kyyjärven kappelineuvostoon valitaan kahdeksan 8 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

181 §  
PYLKÖNMÄEN KAPPELISEURAKUNNAN  
KAPPELINEUVOSTON VALINTA

Kappeliseurakunnassa on sen asioiden hoitamista varten kappelineuvosto, jonka jäsenet kirkkovaltuusto valitsee toimikaudekseen kappeliseurakunnan alueella asuvista seurakunnan jäsenistä. Kappeliseurakunnan kappalainen tai muu kappeliseurakunnan pappi on kappelineuvoston jäsen virkansa puolesta. KJ 12:1

Kappelineuvoston valinnassa on huomioitava, että kirkollisessa toimielimessä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 % lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa. KL 23:8

Kappelin pappi kuuluu kappelineuvostoon, mutta hänellä ei ole henkilökohtaista varajäsentä.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Pylkönmäen kappelineuvostoon valitaan kahdeksan 8 varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

182 §

**KOKOUSPALKKIOT TOIMIKAUDELLA 2023-2026**

Kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 13.1.2022, että toimikaudella 2022:

1. kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalle, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä kiinteistötyöryhmän ja metsätaloustyöryhmän puheenjohtajalle maksetaan 300 euron vuosipalkkio;
2. kirkkovaltuuston kokouksiin kutsuttuna osallistuva kirkkovaltuuston jäsen tai varajäsen on oikeutettu 20 euron kokouspalkkioon kokouksen pituudesta riippumatta;
3. kirkkoneuvoston kokouksiin kutsuttuna osallistuva kirkkoneuvoston jäsen, varajäsen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja on oikeutettu 20 euron kokouspalkkioon kokouksen pituudesta riippumatta;
4. ansionmenetykskorvausta maksetaan korkeintaan 18 euroa tunnilta luottamushenkilön työnantajan esittämää selvitystä vasten, josta käy ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut hänen työaikaansa ja että hänelle ei makseta siltä ajalta palkkaa;
  - a. ansionmenetykskorvauksia maksetaan kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuttaessa sekä kirkkoherran kutsumana tilaisuuksiin osallistumisesta;
  - b. ansionmenetykskorvauksia maksetaan korkeintaan 8 tunnilta vuorokaudessa;
5. kokouksiin osallistuvat viranhaltijat ja työntekijät eivät ole oikeutettuja kokouspalkkioihin;
6. kirkkovaltuuston kokouksiin osallistuva kirkkovaltuuston jäsen on oikeutettu seurakunnan järjestämään lastenhoitoon alle 10 vuotiaalle lapselle;
7. kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston kokouspalkkiot ja matkakorvaukset maksetaan pöytäkirjan osallistujaluettelon perusteella automaattisesti, muiden työryhmien matkalaskujen perusteella;
8. kokouspalkkiot, ansionmenetykskorvaukset ja matkakorvaukset maksetaan kerran vuodessa;
9. muun erikseen asetetun KJ 9 luvun 4 § mukaisen toimielimen ja vaalilautakunnan osalta kokouspalkkion suorittamisesta ja määrästä päättää kirkkoneuvosto;
10. lisäksi halukkaille kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenelle tilataan Kotimaa –lehti (vaihtoehtona paperi tai digiversio)

**Talusojohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että toimikaudella 2023-2024 noudatetaan vuoden 2022 kokouspalkkio- ja muita käytänteitä yllä olevan listauksen mukaisesti.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

183 §

TILINTARKASTUSYHTEISÖN VALINTA TOIMIKAUDELLE  
2023-2026

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 §:n mukaan kirkkovaltuusto tai yhteinen kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön. Vuodesta 2011 alkaen seurakuntatalouden tilintarkastajana on voinut olla vain rekisteröity tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö.

Vuodesta 2016 alkaen tilintarkastajarekisteriä on ylläpitänyt Patentti- ja rekisterihallitus ([prh.fi/fi/tilintarkastusvalvonta.html](http://prh.fi/fi/tilintarkastusvalvonta.html)). Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla JHT-tilintarkastaja. Tilintarkastus-yhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattoman ja riittävän laajan tilintarkastuksen toimittamiseen. Jos edellytykset riippumattomaan tarkastukseen puuttuvat, tilintarkastajan on kieltäydyttävä vastaanottamasta tehtävää tai luovuttava siitä.

Tilintarkastajan valinta kuuluu uudelle, marraskuun seurakuntavaaleissa valitulle ja vuoden 2023 alusta toimintansa aloittavalle kirkkovaltuustolle. Kiinteän ja irtaimen omaisuuden tarkastukset sekä rahavarojen ja arvopaperien tarkastukset hoidetaan osana sisäistä valvontaa ja tilintarkastaja tarkastaa ne tarpeelliseksi katsomallaan tavalla hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.

Kirkkovaltuusto päätti keväällä 2022 tehdä sopimuksen seurakunnan päävastuullisen tilintarkastajan Ilari Karhun kanssa hänen irtisanouduttuaan KPMG Oy Ab:n palveluksesta. Seurakunnan tilintarkastajana vuonna 2022 on JHT, HT Ilari Karhu ja varatilintarkastajana JHT, KHT Pentti Kananaja.

Ilari Karhu on toiminut useita vuosia sekä Kyyjärven, Karstulan että Saarijärven seurakuntien tilintarkastajina ja seurakunta on hyödyntänyt hänen asiantuntemustaan seurakuntaliitokseen liittyvissä erityiskysymyksissä. Kolmen seurakunnan erilaisen hallinnon ja talouden yhteenliittymisestä johtuen vastaavan kaltaisia erityiskysymyksiä on varmasti vielä tulossa. Ilari Karhu tuntee kaikki kolme seurakuntaa ja niiden erityispiirteet ja rakenteet pitkältä ajalta, joten taloustoimiston ja talousjohtajan aikaa ei kulu tilintarkastajan perehdyttämiseen näihin seikkoihin. Seurakunnan luottamushenkilöt saavat seurakunnan tuntevan tilintarkastajan kautta varmasti relevantin tilintarkastuskertomuksen.

LIITE 19 Tarjous tilintarkastuspalveluista

Oy SK-Reviisorit AB:n tarjous tilintarkastuspalveluista on hiukan korkeampi kuin vuoden 2022 tilintarkastus, mutta kohonneet kustannukset huomioiden kohtuullinen.

jatkuu 183 §  
Kn 1.12.2022

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee tilintarkastajakseen tilintarkastusyhteisö Oy SK Reviisorit Ab:n, jonka vastuunalaisena tilintarkastajana toimii JHT, HT Ilari Karhu ja avustavina tilintarkastajina HT Toni Koivusaaren ja HT Petteri Myllymäen.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

Kirkkoneuvoston jäsen Alpo Noponen poistui kirkkoneuvoston kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

184 §

ERITYISAMMATTIMIEHEN MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSUHDE  
19.12.2022 – 31.1.2023

Jarmo Reini on työskennellyt seurakunnan hautausmaalla 1.6.-30.9.2022 ja Mellikassa majoitusrakennusten pintaremonttia tekeväksi erityisammattimieheksi ajalle 1.10. – 18.12.2022. Marraskuun ajan Reini on kuitenkin työskennellyt Päällimen hautausmaalla puiden kaadon siivousryhmässä. Tämän vuoksi Mellikan remontti on viivästynyt. Työsuhteen jatkamiselle on edellytyksiä, mutta se vaatii kirkkoneuvoston päätöksen, koska talousjohtajalla on oikeus palkata työntekijöitä korkeintaan 6 kk määräaikaiseen työsuhteeseen.

**Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää**

1. palkata Jarmo Reinin erityisammattimiehen määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 19.12.2022 – 31.1.2023 ja päättää että työsuhteen ehdot ovat seuraavat:
  - a. työpiste Mellikan leirikeskus, josta virkamatkat korvataan
  - b. työaika yleistyöaika 38 h 15 min viikossa
  - c. kertyneet lomat pidetään työsuhteen päättyessä
  - d. esimies on talousjohtaja
  - e. työn valvojana Keijo Sironen
  - f. palkan vaatimusryhmä 402 ja lisäksi kokemuslisät

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

185 §

## TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT

- LIITE 20 Saarijärven seurakunnan vallilautakunnan ilmoitus vaalin tuloksesta Saarijärven kirkkoneuvostolle
- LIITE 21 Nuorisotyön vastuuryhmän muistio
- LIITE 22 Oirekysely
- LIITE 23 Karstulan seurakuntatalon kuntotarkastus 2016
- LIITE 24 Lapuan tuomiokapitulin pöytäkirjanote 16.11.2022 §21
- LIITE 25 Kyypartion taustayhteisösopimus
- LIITE 26 Tiedostussuunnitelma Karstulan seurakuntatalo (ei-julkinen)
- LIITE 27 Kiinteistötyöryhmän muistio 4.11.2022
- LIITE 28 Kiinteistövastaavan raportti
- LIITE 29 Karstulan kappeliseurakunnan pöytäkirja 24.11.2022 kokouksesta

Seuraavat kokoukset:

- 14.1.2023 Kirkkovaltuuston iltakoulu klo 9-12 Mellikassa, kokous klo 13.30 alkaen
- 15.1.2023 Uuden kirkkovaltuuston tehtävään siunaus Saarijärven kirkossa klo 10
- 2.2.2023 Kirkkoneuvoston kokous Saarijärven seurakuntatalolla klo 16.30 alkaen
- 12.2.2023 Rovastikunnan luottamushenkilöiden yhteinen koulutustilaisuus Äänekoskella

**Talusohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto merkitsee yllä olevat asiat tiedoksi.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

EI-JULKINEN

186 §

187 §

DIAKONIAN AVOIMEN VIRAN HOITO AIKAVÄLILLÄ 1.2.2023-31.1.2024

Saarijärven seurakunnan/Karstulan kappeliseurakunnan määräaikaista avointa diakonian virkaa on hoitanut Sairi Suominen 8.8.2022 lähtien. Hänen tehtävä virkaatekevänä diakonina on päättymässä 31.1.2023.

Virka oli auki, haku päättyi 25.11.2022. Hakijoita ei ollut riittävästi sopivan viranhaltijan valitsemiseksi. Lisäksi seurakunnan diakoniatiimin henkilöstötilanne on haun aloittamisen jälkeen muuttunut oleellisesti siten, että kirkkoneuvoston tulee ensin tarkastaa diakoniatyön henkilöstöresurssit ja vastuualueet kokonaisuudessaan ennen viran auki julistamista uudelleen.

Sairi Suominen on valmis jatkamaan viransijaisena vielä 1.2.2023-31.1.2024 välisen ajan. Työalan esimiehen mukaan Suominen on hoitanut tehtävää tunnollisesti ja ammattitaitoisesti.

Osa-aikaisella 60% viran täytöllä saadaan järjestettyä Karstulan kappeliseurakunnan perusdiakoniatyö mm. ikäihmisten keskiviikkokerho ja muu toiminta.

**Kirkkoherran päätösehdotus: Kirkkoneuvosto päättää**

1. nimetä Saarijärven seurakunnan Karstulan kappeliseurakunnan avoimen diakonian viran hoitajaksi 60 %:n työajalla Sairi Suominen ajalle 1.2.2023 – 31.1.2024;
2. viran palkkauksen olevan vaativuusryhmän 502 mukainen, huomioiden 5 prosentin epäpätevyysvähennys;
3. virkapaikan olevan Karstula virastotalo.

**Kirkkoneuvoston päätös:** Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-3.).

Tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan puheenjohtajana toimi kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Timo Jokinen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen kirkkoneuvostolle.

188 §

OSA-AIKAISEN MÄÄRÄAIKAISEN NUORISOTYÖNOHJAAJAN  
VIRAN PERUSTAMINEN JA NUORISOTYÖNOHJAAJAN  
PALKKAAMINEN

Kn 9.6.2022 § 75

Saarijärven seurakunnassa on kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa ja neljä lastenohjaajan toimea.

Seurakuntaliitoksen yhteydessä kaksi osa-aikaista (75 %) lastenohjaajan muutettiin kokoaikaisiksi 100%. Nuorisotyönohjaajin virkoihin ei tehty muutoksia. Karstulassa oli palkattuna määräaikainen osa-aikainen 50% nuorisotyönohjaajan, jonka työsuhde päättyi seurakuntaliitoksen myötä vuoden 2022 alussa. Kyseinen osa-aikainen nuorisotyönohjaaja oli palkattuna Oskari Kemppaisen rahaston varoilla.

Karstulan Oskari Kemppaisen rahastossa on varoja jäljellä 36000 euroa. On tarkoituksenmukaista, että näillä varoilla voidaan palkata kasvatustyöhön määräaikainen työntekijä (nuorisotyönohjaaja) rahaston tarkoituksen mukaisesti erityisesti Karstulan alueen hyväksi.

Kasvatustyön vastuuryhmä, lapsiasianhenkilö ja nuorisotyöntekijät ovat vedonneet lisäresurssien saamiseksi, osa-aikaisen määräaikaisen nuorisotyönohjaajan palkkaamiseksi.

Talusojohtaja on laatinut ikärakennevertailu Saarijärven seurakunnan alueen kunnista, jossa on vertailtu henkilötöyvuosia suhteessa alle 15-vuotaiden ikäluokkaan:

v. 2005 344 lasta ja nuorta per htv

v. 2021 424 lasta ja nuorta per htv

v. 2025 ennusteen mukaan 358 lasta ja nuorta per htv (laskettu 5 htv, jos onkin 5,75 htv niin luku on 312)

v. 2030 ennusteen mukaan 291 lasta ja nuorta per htv (laskettu 5 htv mukaan)

Ennusteen mukaisesti lapsimäärä laskee vuoden 2021 per htv 424 lapsesta vuoteen 2030 per htv 291 lasta.

Tuoreen seurakunnan jäsenennusteen mukaisesti seurakunnan jäsenmäärä jatkaa jyrkkää laskuaan. Vuoden 2022 alussa jäsenmäärä oli noin 13 500, vuonna 2030 jäsenmäärä on 11 039 ja vuonna 2040 jäsenmäärä on 9 146.

Ikäryhmittäin jäsenmäärä laskee seuraavasti kirkon tilastoennusteiden mukaisesti:

0-9 vuotiaat lapset: vuoden 2022 alussa lapsia 1015, vuonna lapsia 2030 lapsia 736 ja vuonna 2040 lapsia 647. Lapsimäärä laskee 20 vuodessa lähes puolella.

jatkuu § 188  
Kn 9.6.2022 § 75

10-19 vuotiaat nuoret: vuoden 2022 alussa nuoria 1529, vuonna 2030 nuoria 1098 ja vuonna 2040 nuoria 750. Nuorten määrä laskee 20 vuodessa yli puolella.

Ainoastaan yli 80-vuotiaiden vanhusten määrä lisääntyy selvästi. Kaikissa muissa ikäryhmissä jäsenmäärä laskee.

Jäsenmäärän siis laskee jyrkästi lähivuodet ja seuraavat 20 vuotta lapsissa, nuorissa ja aikuisissa. Tämä tarkoittaa, että verotulojen vähentyessä nykyisen kaltaisen henkilöstömäärään ylläpitäminen ei ole mahdollista. Henkilöstön vähentämisen on hyvä tapahtua luonnollisten eläköitymisten ja siirtymisten yhteydessä. Henkilö rakenteessa on myös huomioitava seurakunnan ikärakenne, jonka mukaisesti vanhusväestö tulee edelleen lisääntymään. Tämä tarkoittaa mm. vanhustyön ja hautaan siunaamisten lisääntymistä.

Lapsi ja nuorisotyön resursseja ei ole ainakaan pysyväisluontoisesti mielekästä lisätä, jotta ei jouduta irtisanomisiin. Toisaalta varmasti on niin, että nuorisotyössä kaksi nuorisotyönohjaajaa on niukasti nykyisessä tilanteessa. Seurakuntaliitoksessa kasvatustyön osalta lastenohjaaja resurssit kylläkin lisääntyivät. Seurakunnassa tehdään myös työalojen rajat ylittävää työtä, jolloin myös diakonit voivat jossain määrin osallistua kasvatustyöhön.

Lyhyellä aikavälillä (noin 2–3 vuotta) voisi olla tarkoituksenmukaista lisätä nuorisotyön resursseja seuraavalle kahdelle vuodelle. Tämän mahdollistaa Karstulan Oskari rahasto säätiön varat ja mahdollinen seurakunnan oma lisäpanostus nuorisotyöhön.

Keskipitkällä aikavälillä (noin 3–7 vuotta) voisi olla paikallaan, että lastenohjaaja paikan mahdollisesti vapautuessa palkataankin määrääjäksi nuorisotyönohjaaja. Tällöin seurakunnassa voisi olla keskipitkällä aikavälillä 3 nuorisotyönohjaaja (joista yksi määräaikainen) ja korkeintaan kolme lastenohjaaja.

Pitkällä aikavälillä noin 10 vuotta on huomioitava lasten ja nuorten määrän huomattava väheneminen seurakunnan henkilöstörakenteessa.

Mikäli nuorisotyönohjaajien virkoja tai lastenohjaajien toimia tulee seurakunnassa avoimeksi ne olisi syytä täyttää taloudellisista syistä määräaikaaisesti esim. 5 vuodeksi.

Näin varmistetaan se, että seurakunnassa ei jouduta missään vaiheessa irtisanomismenettelyihin.

Karstulan Oskari Kemppaisen rahastossa on 36000 euroa. Se riittäisi noin vuodeksi 100 % määräaikaisen nuorisotyönohjaajan virkaan. Talousjohtajan laskelma ehdotuksen mukaan seurakuntaan voitaisiin

jatkuu § 188  
Kn 9.6.2022 § 75

palkata määräaikainen 75 % nuorisotyönohjaaja kahdeksi vuodeksi 1.1.2023 - 31.12.2024. Oskari Kemppaisen rahasto käytetään tähän kokonaan ja loppu kustannuksista eli 22500 euroa maksetaan seurakunnan varoista. Tällä tavoin lapsi- ja nuorisomäärä per htv saadaan tiputettua reilusti alle vuoden 2005 lukeman eli 312 ja siitä eteenpäin se normaalistikin laskee alemmas kuin v. 2005.

Koska määräaikaisen nuorisotyönohjaaja virka rahoitetaan sekä Karstulan Oskari Kemppaisen rahastosta (tarkoitettu Karstulan hyväksi) että seurakunnan omista varoista (tarkoitettu muiden alueiden hyväksi), voi palkattava nuorisotyönohjaaja työskennellä koko alueen nuorisotyön hyväksi. Nuorisotyö on muutoinkin intregroitua ja sitä hoidetaan seurakunnassa kokonaisuutena esim. yhteisiä tapahtumia, koulutuksia, yhteinen rippikoulu ja isostoiminta jne. Tarkka erittely ei siis ole tarkoituksenmukaista, koska varat tulevat sekä seurakunnan omista varoista että Karstulan Oskari Kemppaisen rahastosta.

- LIITE 1 Nuorisotyön vastuuryhmän kokouksen muistio 5.4.2022
- LIITE 2 Nuoristyönohjaajien kuvaus työmäärän lisääntymisestä
- LIITE 3 Tarja Saastamoisen ja Laura Kaalikosken vetoamus
- LIITE 4 Henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispasen laskelma
- LIITE 5 Lapsivaikutusten arviointi 2.5.2022
- LIITE 6 Marjut Lahden viesti
- LIITE 7 Diakonian viran perustaminen / Karstulan kappeliseurakunta
- LIITE 8 Marjut Lahden suostumus
- LIITE 9 Diakonian työntekijöiden kuuleminen seurakuntaliitokseen liittyen

Kuullaan kirkkoherran kutsumana kasvatustyön kappalaisen Heidi Pasasen tilanne- ja ajankohtaiskuvaus lapsi- ja nuorisotyöstä.

#### **Kirkkoherran päätösehdotus:**

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakuntaan perustetaan määräaikainen nuorisotyönohjaajan virka, joka täytetään 75 % ajalle 1.1.2023 – 31.12.2024;
2. Määräaikainen nuorisotyönohjaajan rekrytointi tapahtuu siten, että kirkkoneuvosto voi päättää valinnasta 3.11 tai 1.12.2022 kokouksissaan;
3. Rekrytointityöryhmään valitaan kasvatustyön kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispasen ja kaksi kirkkoneuvoston nimeämää edustajaa. Koollekutsuja Heidi Pasanen. Rekrytointityöryhmä voi tarvittaessa lähettää osan haastatelluista psykologisiin testeihin.
4. Virkapaikkana on Saarijärven seurakuntatalo / Mansikkaniemen pappila ja työalueena koko seurakunta;
5. Palkkaus on 502 mukainen;
6. Edellytetään esteetöntä rikosrekisteriotetta ja lääkärintodistusta.

jatkuu § 188  
Kn 9.6.2022 § 75

-----

Kappalainen Heidi Pasanen kertoi kasvatuksen työalan tilanteesta ja lisäresurssitarpeesta.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakuntaan perustetaan määräaikainen nuorisotyönohjaajan virka, joka täytetään 75 % ajalle 1.1.2023 – 31.12.2024;
2. Määräaikainen nuorisotyönohjaajan rekrytointi tapahtuu siten, että kirkkoneuvosto voi päättää valinnasta 3.11 tai 1.12.2022 kokouksissaan;
3. Rekrytointityöryhmään valitaan kasvatustyön kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, Sari Honkonen ja Sirpa Humppi. Koollekutsuja Heidi Pasanen. Rekrytointityöryhmä voi tarvittaessa lähettää osan haastatelluista psykologisiin testeihin.
4. Virkapaikkana on Saarijärven seurakuntatalo / Mansikkaniemen pappila ja työalueena koko seurakunta;
5. Palkkaus on 502 mukainen;
6. Edellytetään esteetöntä rikosrekisteriotetta ja lääkärintodistusta.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Arvioitu liitteessä 5  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

-----

Kn 1.12.2022 § 188

Rekrytointityöryhmään valittiin kasvatustyön kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, Sari Honkonen ja Sirpa Humppi. Koollekutsuja Heidi Pasanen.

On kuitenkin tärkeää, että myös kirkkoherra nuorisotyönohjaajan ylimpänä esimiehenä on mukana rekrytointityöryhmässä. Valitaan edellisten lisäksi kirkkoherra Jarmo Autonen rekrytointityöryhmään.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Rekrytointityöryhmään on jo aiemmin valittu kasvatustyön kappalainen Heidi Pasanen, henkilöstöpäällikkö Sirkka Piispanen, Sari Honkonen ja Sirpa Humppi. Koollekutsuja Heidi Pasanen. Valitaan edellisten lisäksi kirkkoherra Jarmo Autonen rekrytointityöryhmään.

**Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

189 §

## KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokouksen päätteeksi kirkkoneuvoston puheenjohtaja antoi valitusosoituksen, joka lisättiin pöytäkirjan liitteeksi, ja päätti kokouksen klo 20.30. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja kiitti neuvostoa heidän tekemästään työstä vuoden 2022 aikana.

Lapsiasiainvaikutus:  
Muutoksenhaku:

Tällä päätöksellä ei ole lainsäädännön tarkoittamia lapsivaikutuksia  
Ei muutoksenhakua (KL 24:5)

