

KOKOUSTIEDOT	
Aika	<b>torstaina 4.6.2020 kello 16.30</b>
Paikka	Saarijärven seurakuntatalo (kahvit klo 16.00 alkaen)
KÄSITELTÄVÄT ASIAT	<p>44 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 45 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta 46 § Kokouksen sihteerin valinta 47 § Työjärjestyksen hyväksyminen 48 § Tilinpäätöksen 2019 hyväksyminen 49 § Puutavaraleimikon myyminen / Mäkelä 729-413-27-8 50 § Nuorten vaikuttajaryhmä 51 § Ylimmän johdon työn arviointi ja palkan tarkistus 52 § Tiedoksi saatettavat asiat 53 § Kiireelliset asiat</p> <p>Päätösehdotuksen tekijä on arvioinut lapsivaikutukset jokaisen asiakokonaisuuden kohdalta parhaan tietonsa mukaan ja välittömät vaikutukset /muutokset nykytilaan on kirjattu tarvittaessa asian esittelytekstiin.</p> <p><b>HUOMIO!</b> Elämme poikkeuksellista aikaa. Kirkkoneuvoston kokoukset ovat lakisääteisiä, joten ne järjestetään koronaepidemiasta huolimatta. Meidän kaikkien on kuitenkin tehtävä kaikkemme, ettemme kokousten yhteydessä levittäisi tartuntaa toisiimme, lamauttaisi Saarijärven seurakunnan päätöksentekoa ja sairastuttaisi lähimmäistämme vakavasti.</p> <p>Esteestä on ehdottomasti ilmoitettava välittömästi kirkkoherralle ja/tai talousjohtajalle. Vähänkään sairaana tulee jäädä kotiin.</p> <p>Emme kättele ja jokainen istuu omassa pöydässään vähintään metrin etäisyydellä seuraavaan.</p>
	Jarmo Autonen Emilia Jalomäki

Aika	torstaina 14.5.2020 klo 16.00 – 20.30
Paikka	Saarijärven kirkko (27-28 § ja 30 §) / seurakuntatalo (muut pykälät)
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Pirjo Leppämäki, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Sari Honkonen Iida Moisio Tuula Karhila Eija Pohjonen Inkeri Puhakka Jukka Ruusuvirta Vesa-Matti Laaksonen Jarmo Autonen, kirkkoherra, kirkkoneuvoston puheenjohtaja
Muut osallistujat	Timo Jokinen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Outi Hertteli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Emilia Jalomäki, talousjohtaja, (Teams -etäyhteyden kautta) Sirpa Liimatainen, sihteeri
ALLEKIRJOITUKSET	<b>Puheenjohtajat:</b>  Pirjo Leppämäki 51 §  <b>Sihteeri:</b>  Sirpa Liimatainen  Jarmo Autonen 44 – 50 §, ja 52 - 53 §
KÄSITELLYT ASIAT	44 – 53 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Aika ja paikka	Saarijärvi
Allekirjoitukset	Iida Moisio  Eija Pohjonen
PÖYTÄKIRJA NÄHTÄVÄNÄ Aika ja paikka	Kirkkoherranvirastossa

44 §

**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS****Ehdotus:**

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

45 §

**PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA****Ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Edellisessä kokouksessa tehtävissä ovat toimineet Inkeri Puhakka ja Vesa-Matti Laaksonen.

**Päätös:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina, valittiin Iida Moisio ja Eija Pohjonen.

46 §

**KOKOUKSEN SIHTEERIN VALINTA**

Kirkkoneuvoston kokousten sihteeri Emilia Jalomäki ei perhesyistä osallistu kokoukseen fyysisesti paikan päällä. Tämän vuoksi kokoukselle tulee valita sihteeri.

**Ehdotus:**

Valitaan sihteeriksi toimistos sihteeri Sirpa Liimatainen.

**Päätös:**

Sirpa Liimatainen valittiin kokouksen sihteeriksi.

47 §

**TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN****Ehdotus:**

Hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

**Päätös:** Todettiin, että kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja toimii kokouksen puheenjohtajana § 51 aikana. Kiireellisiä asioita ei ollut.

48 §

## TILINPÄÄTÖKSEN 2019 HYVÄKSYMINEN

Kn 31.3.2020 § 21

Taloussäännön mukaan tilinpäätös on laadittava tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman liitetietoineen sekä toimintakertomuksen, johon sisältyy talousarvion toteutumisvertailu.

Osana tilinpäätöstä esitettävä toimintakertomus on kirkkohallituksen ohjeiden mukaan mahdollisimman lyhyt ja olennaisiin asioihin keskittyvä selvitys seurakunnan kuluneen vuoden toiminnasta ja taloudesta. Se antaa kokonaiskuvan seurakunnan työaloittaisista toiminnan aikaansaannoksista ja taloudesta.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltaisen kirkkoneuvoston jäsenet ja talousjohtaja. Tilinpäätösaineisto on LIITTEENÄ 1.

### **Talousjohtajan päätösehdotus: Kirkkoneuvosto**

1. hyväksyy ja allekirjoittaa Saarijärven seurakunnan tilinpäätöksen vuodelta 2019;
2. esittää kirkkovaltuustolle tilikauden 2019 ylijäämän 119.236,86 euron ja kirjaamista taseeseen tilikauden yli-/alijäämätilille.

### **Kirkkoneuvoston päätös:**

Ehdotuksen mukainen (kohdat 1.-2.).

-----

Kn 14.5.2020 § 40

Tilivuoden 2019 tilintarkastus pidettiin 18.3.2020. Tilintarkastaja Ilari Karhun tilintarkastuskertomus toimitetaan kokoukseen (LIITE 12).

### **Talousjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto esittää Saarijärven seurakunnan vuoden 2019 tilit ja tilintarkastuskertomuksen kirkkovaltuustolle.

**Tilintarkastaja ilmoitti tilintarkastuskertomuksen toimittamisen viivästyvän. Kirkkoneuvosto päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen 4.6.2020.**

-----

jatkuu

Kn 4.6.2020 § 48

Tilivuoden 2019 tilintarkastus pidettiin 18.3.2020. Tilintarkastaja Ilari Karhun tilintarkastuskertomus (LIITE 1, toimitetaan kokoukseen).

Tilinpäätöksessä on korjattu laskelmavirheitä, joilla ei ole merkitystä tilinpäätöksen tulokseen:

- sivulla 82 rahoituslaskelman tunnusluvuissa investointien tulorahoitusprosentiksi korjattu 60,2
- sivulla 84 korjattu taseen tunnuslukuihin rahoitusvarallisuus/jäsen 194,68 ja lainakanta, euroa/jäsen 0

**Talusohtajan päätösehdotus:** Kirkkoneuvosto

1. merkitsee tiedoksi korjaukset; ja
2. esittää Saarijärven seurakunnan vuoden 2019 tilit ja tilintarkastuskertomuksen kirkkovaltuustolle.

**Päätös:**

Ehdotuksen mukainen (1.-2.).

49 §

PUUTAVARALEIMIKON MYYMINEN / Mäkelä 729-413-27-8

Pylkönmäelle Mäkelän tilalle (729-413-27-8) on valmisteltu myyntiin noin 38 hehtaarin harvennushakkuu metsätaloussuunnitelman pohjalta. Osa kohteista on arvioitu talvikohteiksi, mutta kuivan kesän aikana voi olla mahdollista saada kaikki tehdyksi kesäkelissäkin.

Tarjouksia tuli määräaikaan mennessä viisi. Tarjousvertailussa ykköseksi nousee Metsä Groupin tarjous. Tarjousta vielä parantaa bonus, jota ei ole lisätty suoraan loppusummaan, mutta laskettu erikseen tekstiriville. Keiteleen tarjous ei jää kauaksi, ja heillä lyhyet tukin mitat auttavat saamaan tukin paremmin talteen. Näin ollen ero ei ole suuri Metsä Groupiin.

Karttaliite ja leimausseloste ovat LIITTEENÄ 2.

Puukaupan tarjousvertailu LIITTEENÄ 3

Tarjoukset nähtävillä kokouksessa.

**Talousjohtajan päätösehdotus:**

1. Todetaan, että Metsä Group on jättänyt korkeimman 51.725,75 euron tarjouksen.
2. Hyväksytään Metsä Groupin korkein tarjous 51.725,75 euroa.

**Päätös:**

Ehdotuksen mukainen (1.-2.).

Jukka Ruusuvirta jääväsi itsensä § 49 päätöksenteon ajaksi ja poistui siksi aikaa paikalta.

## 50 §

## NUORTEN VAIKUTTAJARYHMÄ

Kirkolliskokous hyväksyi 7.11.2019 esityksen, että jokaisessa seurakunnassa tulee olla nuorten vaikuttajaryhmä. Ryhmän tarkoitus on tuoda seurakunnan päätöksentekoa nuorille tutummaksi ja toisaalta antaa nuorille konkreettinen vaikuttamisen väline. Nuorisotyönohjaajan rooli on toimia koollekutsujana, nuorten ideoiden sparraajana ja toimia yhteishenkilönä seurakunnan päättäjien ja nuorten välillä.

Nuorisotyön tiimin toteaa että: ”Seurakuntamme varhaisnuoriso- ja nuorisotyön vastuuryhmä on ollut hajanainen niin kokoontumistahdiltaan kuin tarkoitukseltaan: pitkäaikaiset jäsenet ovat aikanaan liittyneet ryhmään osittain siksi että heidän nuorensa on ollut mukana toiminnassamme. Tilanne ei ole monenkaan kohdalla enää sama. Siksi ehdotamme, että nuorten vaikuttajaryhmä ja vastuuryhmä yhdistetään. Ryhmän kokouksiin kutsumme yhä aikaisemman vastuuryhmän jäseniä tuomaan näkemyksiään ja myös avaamaan keskustelua nuorten ja aikuisten välille.”

Ryhmän toimintoihin nuorisotyössä kuuluu:

- Toimintakauden suunnittelu yhdessä työntekijöiden kanssa: Retkien, leirien ja yhteisten tapahtumien ideointi ja toteutus
- Budjetin painopisteiden arviointi yhdessä työntekijöiden kanssa Ryhmässä voidaan miettiä avoimesti budjettien painopisteitä ja niiden vaikutuksia toimintaan
- Ryhmän kanssa osallistutaan valtuuston kokouksiin. Neuvoston kokouksiin pyydämme lupaa osallistua erityisesti, jos on ehdotus tai muu perusteltu syy. Tämä sillä perusteella, että nuoret näkevät käytännössä millaista seurakunnan päätöksenteko on, siinä toivossa, että kipinä luottamustehtäviin heräisi.

Ryhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, tarvittaessa useammin.

**Kirkkoherran päätösehdotus:**

Perustetaan ja nimetään seurakuntaan nuorten vaikuttajaryhmä siten, että nuorten vastuuryhmä ja nuorten vaikuttajaryhmä yhdistetään. Ryhmään kutsutaan kirkkoneuvoston 31.1.2019 § 10 nimeämät Nuorten vastuuryhmän jäsenet ja heidän lisäksi nuoristyönohjaajan koolle kutsumia nuoria. Nuorisotyönohjaaja saattaa kirkkoneuvoston tietoon ryhmään kutsutut nuoret.

**Päätös:**

Ehdotuksen mukainen

## 51 §

## YLIMMÄN JOHDON TYÖN ARVIONTI JA PALKAN TARKISTUS

Kirkkoneuvosto päätti vuoden 2018 palkantarkistuksissa 22.3.2018 § 36 seuraavasti:

"Kirkkoneuvosto toteaa, että ylimmän johdon, kirkkoherran ja talousjohtajan, työn ja tavoitteiden saavuttamista arvioidaan yhteisessä arvio- ja tavoitekeskustelussa, johon osallistuvat kirkkovaltuuston puheenjohtaja, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kirkkoherra ja talousjohtaja. Sen lisäksi on mahdollista käydä molempien viranhaltijoiden kanssa erillinen keskustelu. Nämä keskustelut käydään joka toinen vuosi eli kaksi kertaa vaalikaudessa. Keskustelut käydään toimintasuunnitelman/kertomuksen laatimisen yhteydessä."

Ylimmän johdon työn arvio ja tavoitekeskustelu käydään siis joka toinen vuosi kevätkaudella toimintasuunnitelman/kertomuksen laatimisen aikoihin tai yhteydessä. Näin ollen keskustelu tuli käydä keväällä 2020. Arvio ja tavoitekeskustelu käytiin 26.5.2020. Siinä arvioitiin kahden viimeisen vuoden johtamista, tehtävien hoitamista ja tavoitteiden saavuttamista. Kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja kävivät ensiksi keskustelun kirkkoherran ja talousjohtajan molempien kanssa erikseen ja tämän jälkeen yhdessä. Keskustelun ja arvioinnin pohjana käytettiin: 1. Haastattelu ja arviointikysymyksiä; 2. Ylimmän johdon työn johtamisen kolmiportaista arviointilomaketta; 3. Ylimmän johdon kirjaamia työnsä tavoitteita ja painopisteitä; 4. Kirkon työmarkkinalaitoksen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän ohjeistusta 12.3.2018.

Tavoite ja arviokeskustelujen tarkoituksena on auttaa kirkkoneuvostoa arvioimaan, miten ylin johto on hoitanut työnsä, suoriutunut tehtävistään sekä saavuttanut tavoitteensa.

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä on kokonaispalkkaus, jossa otetaan huomioon tehtävien vaativuus, laaja-alaisuus, vastuullisuus, viranhaltijan ammatinhallinta, työssä suoriutuminen, osaaminen, aikaansaannokset ja työn tulokset. Ylimmän johdon työn ja tavoitteiden arviointia suoritetaan siis joka toinen vuosi myös palkkauksen tarkistamiseen. Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen 12.3.2018 mukaan: "Työnantajan on tarkoituksenmukaista arvioida aika ajoin, onko sen määrittelemissä tehtävissä ja henkilön työsuorituksessa tapahtunut sellaisia olennaisia muutoksia, että niiden perusteella olisi tarkoituksenmukaista tarkistaa peruspalkkaa. Palkkausta voidaan tarkistaa ylös- tai alaspäin. Palkkaa voidaan tarkistaa myös määräaikaisesti."

Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen 12.3.2018 mukaan:  
"Ylimmän johdon viran palkkaus on kokonaispalkkaus, viran

hinnoitteluryhmän alaraja kuvaa normaalia/tavanomaista tehtävän vastuullisuuden ja vaativuuden sekä viranhaltijan hyvää työsuorituksen tasoa. Jos työ on tavanomaista vaativampaa ja vastuullisempaa ja/tai osaaminen ja työn tulokset tavanomaista paremmat, palkka määritellään hinnoitteluryhmän alarajaa korkeammaksi. Erityisen vaativissa tehtävissä ja/tai erityisen hyvällä osaamisella ja työn tuloksilla asteikon yläraja voidaan ylittää.”

Ylin johto edustaa työnantajaa. Johtamistehtävästä maksettava kokonaispalkkaus korvaa kaiken tehtävän työn. Mitään erillisiä korvauksia, esimerkiksi ylityökorvauksia, ei makseta, lukuun ottamatta eräitä palkkioita.

Saarijärven seurakunta on maantieteellisesti laaja liitosseurakunta. Saarijärven seurakunnan talousjohtajan palkka kuuluu J-hinnoitteluryhmään J 30, jossa palkkahaitari on 3630,40 - 4638,26 euroa. Talousjohtajan nykyinen palkka on 4335,48 euroa. Kirkkoherran palkka kuuluu K-hinnoitteluryhmään K 30, jossa palkkahaitari 4436,60 - 5545,74 euroa. Kirkkoherran nykyinen palkka on 5227,34 euroa.

Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeistuksen 12.3.2018 mukaan: ”Seurakunnan ylimmälle johtajalle voidaan maksaa huhtikuun 2018 alusta lukien kertapalkkiota, vaikka he kuuluvat kokonaispalkkausjärjestelmän soveltamispiiriin. Kertapalkkio on nimensä mukaisesti kertaalleen maksettava nopean palkitsemisen muoto, jonka myöntäminen perustuu työnantajan harkintaan. Tällöin ei tarvitse muuttaa peruspalkkaa, mutta onnistuminen voidaan huomioida myös rahallisesti. Palkkion suuruus ja periaatteet ovat työnantajan päätettävissä. Kertapalkkio ei ole varsinaista palkkaa. Kertapalkkioilla voidaan palkita erityisen hyvistä tuloksista haastavissa tehtävissä, kuten organisaatioiden ja toimintamallien muutostilanteissa, strategisten hankkeiden toteuttamisessa, työala-/tiimi- ym. rajat ylittävien prosessien kehittämisessä, tuottavuustyössä tai muissa erityisen vaativissa johtamistilanteissa.”

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmä ja peruspalkka – ohjeita seurakunnille 12.3.2018 LIITTEENÄ 4  
Ylimmän johdon työn arviointi Saarijärven seurakunta 2020 LIITTEENÄ 5

**Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan päätösehdotus:**

Kirkkoneuvosto keskustelee ja päättää kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja valtuuston puheenjohtajan keskustelun pohjalta ylimmän johdon työn ja työsuoritusten arvioinnista, mahdollisesta kertapalkkiosta, KirVESTES korotuksista ja seuraavan kahden vuoden tavoitteista kirkkoherralle ja talousjohtajalle.

---

**Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja kirkkovaltuuston puheenjohtaja esittävät kirkkoneuvostolle:**

1. Kirkkoherralle ja talousjohtajalle maksetaan suorituslisänä kertapalkkio 1.800 e
2. Kirkkoherralle ja talousjohtajalle maksetaan KirVESTES:n mukaiset yleiskorotukset
3. Keskustellaan ja päätetään kirkkoherran ja talousjohtajan seuraavan kahden vuoden tavoitteet (liite kirkkoneuvoston varapuheenjohtajalta ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalta)

**Kirkkoneuvoston päätös:**

1. Ehdotuksen mukainen
2. Ehdotuksen mukainen
3. Päätettiin seuraavan kahden vuoden tavoitteet kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja kirkkovaltuuston puheenjohtajan tekemän liitteen mukaisina.

Pirjo Leppämäki toimit puheenjohtajana koko pykälän 51 käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Kohdan 1. ja 2. keskustelun ja päätöksenteon ajaksi kirkkoherra poistui paikalta ja talousjohtajan kamera ja mikrofoni suljettiin.

52 §

**TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT**

1. Syksyn 2020 kokousaikataulu (LIITE 6);
2. Kirkkoherran päätös 6/2020 (LIITE 7).
3. Poikkeamishakemus Timonmäen AL-kortteli 604 (LIITE 8-12)
4. Eija Pohjola kertoi Sairaalasielunhoitoyhtymän kokouksen terveiset. Johtava sairaalapastori Heikki Lepoaho on jäämässä eläkkeelle. Seurakuntien maksuosuuksissa hyvitetään ylijäämän palautusta. Ylijäämää n. 55.000 e.

**Ehdotus:**

Kirkkoneuvosto merkitsee saaneensa ylläolevat asiat ja asiakirjat tiedoksi.

**Päätös:**

Ehdotuksen mukainen.

53 §

**KIIREELLISET ASIAT**

Kiireellisiä asioita ei ollut.

Kokous päättyi klo 17.50 ja sen päätteeksi kirkkoneuvoston puheenjohtaja antoi valitusosoituksen.

