



SAARIJÄRVEN
SEURAKUNTA

STRATEGIA 2023

Me yhdessä olemme Saarijärven seurakunta.

"Herran siunaus menestyksen antaa, omin voimin sitä ei voi lisätä"

Sananlaskut 10:22

1. SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN PERUSTEHTÄVÄ ELI MISSIO

Saarijärven seurakunta on olemassa toteuttaakseen Jeesuksen Kristuksen antamaa kaste- ja lähetyksäskystä (Matt. 28:18–20). Seurakunnan tehtävänä on toimia niin, että seurakuntalaisissa syntyy ja vahvistuu usko Kolmiyhteiseen Jumalaan, rakkaus lähimmäiseen ja vastuullinen elämäntapa.

2. TOIMINTA-AJATUS

Saarijärven seurakunta huolehtii seurakunnan perustehtävästä julistamalla evankeliumia ja edistämällä lähimmäisen rakkautta sanoin ja teoin. Saarijärven seurakunta on läsnäolon, osallisuuden, avoimuuden, yhteyden, välittämisen, tekemisen, rakkauden ja uskon yhteisö.

3. VISIO

Vuonna 2023 seurakunta kulkee ihmisten rinnalla evankeliumin ilosanomaa ja lähimmäisen rakkautta välittäen. Vuonna 2023 seurakunta ja kristillinen usko yhdistävät erilaisia ihmisiä. Seurakunta koetaan hengelliseksi kodiksi, jossa saa olla, osallistua, kasvaa, palvella, tehdä työtä ja levätä.

4. TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

- Sitoutuminen Raamattuun ja luterilaiseen tunnustukseen
- Kaikkien ihmisten kunnioittaminen
- Yhteisöllisyys
- Avoimuus
- Vastuullisuus
- Rehellisyys
- Kohtuullisuus ja ekologisuus
- Armollisuus
- Rauhan edistäminen ihmisten välillä

5. TOIMINTAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT JA MUUTTUJAT

- Alueen ikärakenne, vähenevä syntyvyys ja maaltamuutto vaikuttavat seurakunnan jäsenmäärään
- Yhteiskunnan rakennemuutokset ja palvelujen väheneminen maaseudulla
- Kuntaliitos seurakunnan alueella ja seurakuntaliitos Karstulan ja Kyyjärven seurakuntien kanssa
- Arvomaailman muutokset ja kristillisen kasvatusperinteen murentuminen
- Talouden trendit ja erityisesti koronapandemian vaikutukset

Tiedostamme, että emme voi vaikuttaa näihin kaikkiin, mutta parhaamme teemme seurakunnan strategiaan valitun Sananlaskujen 10:22 sanonnan mukaisesti

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku

6. TOIMINNAN SUUNTAVIIVAT JA PAINOPISTEALUEET

Uskomme ja toivomme

- Jumalanpalvelus on seurakunnan elämän ja toiminnan keskus, sydän.
- Seurakunnassa on kuusi elävää, toimivaa ja monipuolista jumalanpalvelusyhteisöä, joissa rikas musiikki- ja kuorotoiminta
- Jumalanpalvelus Saarijärven pääkirkossa joka pyhä. Kappeliseurakuntien kirkoissa keskimäärin 2 tai 3 kertaa kuukaudessa – porrastetusti eri aikoina. Jumalanpalveluksen sijaan voi olla musikaalinen hetki, konsertti tai hartaus.
- Panostamme kirkollisiin toimituksiin.

Välitämme ja palvelemme

- Kuljemme kaikkien rinnalla välittäen ja palvellen ja yhteisöllisyyttä vahvistaen.
- Teemme yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa kohdaten kriiseissä ja vaikeuksissa olevia.
- Diakoniatyö painottuu vaikeimmassa asemassa olevien auttamiseen ja kasvavan vanhusväestön parissa tehtävän työhön.

Kasvamme ja opimme

- Kaste on alku ja kutsu.
- Kohtaamme huomioiden ikäryhmien erilaiset tarpeet:
 - perheiden tapahtumapäivät ja erityishartaudet
 - yhteistyö koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa
 - nuortenillat kysynnän mukaan
 - lapsimäärien väheneminen huomioidaan kerhotoiminnassa
- Panostamme rippikoulutyöhön.

Olemme ja osallistumme

- Kaikille mahdollisuus olla, osallistua, tehdä ja vaikuttaa – ilman erittelyä sellaisena ja sellaisessa roolissa kuin ihminen tahtoo.
- Toimimme yhdessä ja tasa-arvoisina, mahdollistaen tilan, vastuut ja palvelutehtävät.
- Rohkaisemme, tuemme, hyväksymme ja luotamme.

Tiedotamme ja viestimme

- Tiedottaminen hoidetaan vahvasti, monipuolisesti ja kaikki kappeliseurakunnat ja työalat huomioiden.
- Jokainen työntekijä, luottamushenkilö ja seurakuntalainen huolehtii avoimesta tiedottamisesta ja sitä kautta seurakunnan myönteisen mielikuvan ylläpitämisestä.
- Seurakunta on aktiivinen toimija ja tiedottaja eri medioissa

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku

Tuemme ja lähetämme

- Teemme lähetystyötä ja välitämme ilosanomaa lähellä ja kaukana.
- Kannamme kansainvälistä vastuuta ja huolehdimme heikoimmista.
- Pidämme yhteyttä lähetysjärjestöihin ja erityisesti oman seurakuntamme nimikkolähetteihin sekä kohteisiin.

7. HUOLEHDIMME JOHTAMISESTA JA HENKILÖSTÖSTÄ / HENKILÖSTÖSTRATEGIA

Kannustava työyhteisö

Vaalimme yhdessä hyvää ja kannustavaa työyhteisöä. Olemme hyviä työtovereita, alaisia ja esimiehiä. Huolehdimme työssä jaksamisesta. Sitoudumme tehtyihin päätöksiin ja linjauksiin, edistämme niitä ja toimimme niiden mukaan. Toimimme aina ja erityisesti haastavissa tilanteissa yhteistyöhaluisesti, rakentavasti, ymmärtävästi ja toisiamme kunnioittaen. Kiitämme ja annamme palautetta.

Työntekijät ja luottamushenkilöt toimivat hyvässä yhteistyössä yhteisten tavoitteiden hyväksi. Tiedostamme roolimme, tehtävämme ja vastuamme. Hyväksymme vapaaehtoiset tasaveroisina joukkoomme, tuemme ja rohkaisemme heitä.

Henkilöstösuunnitelma

Työ jaetaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti kaikkien työntekijöiden kesken. Työntekijöille pyritään tarjoamaan mahdollisimman täydet toimenkuvat. Ensisijaisesti palkataan ammattipätevyiden omaavia henkilöitä. Kaikki toimenkuvat ovat laajoja ja joustavia ja määräytyvät seurakunnan tarpeista ja tavoitteista käsin. Henkilöstöllä on omat vastualueensa, mutta he toimivat tarpeen mukaan koko seurakunnan alueella.

Jäsenmäärän muutokset ja mahdolliset seurakuntarakenteen muutokset huomioidaan henkilöstösuunnitelmassa. Kunkin vapautuvan tehtävän osalta arvioidaan erikseen, voidaanko siitä luopua, hoitaa muilla työjärjestelyillä tai ostopalveluna.

Hengellisen puolen henkilöstö:

Seurakunnassa on viisi vakituista papin virkaa: kirkkoherra, kaksi kappalaista ja kaksi seurakuntapastoria. Mahdollisen seurakuntaliitoksen jälkeen pappeja on seitsemän: kirkkoherra, kaksi kappalaista ja neljä seurakuntapastoria. Papeilla on omat vastualueensa, mutta he työskentelevät koko seurakunnan alueella.

Seurakunnassa on 2,8 kanttorin virkaa. Mahdollisen seurakuntaliitoksen jälkeen neljä kanttorin virkaa.

Seurakunnassa on varsinaisessa diakoniatyössä 3,5 diakonia. Kaksi diakonia työskentelee Saarijärven alueella, ja heillä on vastuita koko seurakunnan diakonian erityistyömuodoista. Toinen heistä toimii koordinaattorina. Kannonkoskella ja Kivijärvellä on yhteinen diakonin virka. Yksi diakoni tekee puoliksi (50 %) lähetystyötä koko seurakunnan alueella ja puoliksi diakoniatyötä (50 %) Pylkönmäen alueella koordinoiden ja vastaten diakonityön vapaaehtoistyöstä. Mahdollisen seurakuntaliitoksen myötä lisää tulee kaksi diakonin virkaa Karstulasta ja Kyyjärveltä (joista toinen voi tehdä osin myös perhe- ja rippikoulutyötä)

Seurakunnassa on kaksi nuorisotyönohjaajan virkaa. Toinen vastaa varhaisnuorisotyöstä ja toinen varsinaisesta nuorisotyöstä ja rippikoulutyöstä koko seurakunnan alueella. Mahdollisen seurakuntaliitoksen jälkeen Karstulan tai Kyyjärven diakoni tai perhetyöntekijä osallistuu rippikoulutyöhön ja perhetyöhön.

Seurakunnassa on kolme lastenohjaajan työsuhdetta. Kolme lastenohjaajaa tekevät lapsi- ja perhetyötä koko seurakunnan alueella kappeliseurakunnat mukaan lukien. Mahdollisen seurakuntaliitoksen myötä tulee yksi lastenohjaaja lisää (siirtyy Karstulasta).

Muu henkilöstö:

Seurakunnassa on talousjohtajan, hautatoimen työnjohtajan ja kirjanpitäjän virat.

Saarijärven seurakunnassa työskentelee 2 kokoaikaista suntiota (Saarijärvi, Kannonkoski), yksi osa-aikainen suntio-haudankaivaja (Pylkönmäki) ja yksi tuntipalkkainen tarvittaessa töihin tuleva suntio. Suntioiden tehtäviin kuuluu kaikissa kappeliseurakunnissa myös emännän tehtäviä.

Seurakunnassa työskentelee yksi kokoaikainen (pää)emäntä, joka työskentelee ensisijaisesti Saarijärvellä, tarvittaessa koko seurakunnan alueella ja leirikautena Mellikassa, jonne palkataan avuksi 1-2 keittiöapulaista. Seurakuntatilaisuuksien tarjoilujen toteuttamisessa vapaaehtoisten apu on tarpeen. Tarvittaessa käytetään myös pitopalvelua.

Mahdollisen seurakuntaliitoksen myötä Karstulan ja Kyyjärven palveluksessa olevat taloushallinnon- ja kiinteistöpuolen henkilöstöt siirtyvät yhteisen seurakunnan palvelukseen.

Seurakunnalla on vuosittain kesä- ja kausityöntekijöitä hautausmailla, kirkko-oppaana pääkirkossa ja kasvatuksen työalalla kesätyöntekijöinä.

Siivoustyötä, kiinteistövuokrausta, kiinteistöjen ja hautausmaiden hoitoa sekä haudankaivuupalveluita ostetaan urakoitsijoilta tarpeen mukaan. Ulkoistaminen arvioidaan aina tapauskohtaisesti.

8. HUOLEHDIMME KIINTEISTÖISTÄ / KIINTEISTÖSTRATEGIA

Seurakunta pitää yllä riittäviä toimitiloja pystyäkseen toteuttamaan perustehtävänsä. Kirkoista pidetään kiinni, kaikista muista kiinteistöistä voidaan tarvittaessa luopua. Seurakunnan

omistuksessa pidetään kiinteistöjä, jotka palvelevat seurakunnan perustehtävää tai joista seurakunta saa nettotuottoja toimintansa rahoittamiseen. Seurakunta luopuu toiminnalle tarpeettomista tai taloudellisesti tuottamattomista kiinteistöistä. Seurakunta pyrkii energiaratkaisuissaan hiilineutraaleihin ja kestäviin ratkaisuihin.

Talvikuukausina jumalanpalvelukset järjestetään pääkirkkoa lukuun ottamatta seurakuntataloissa. Tällöin kirkkoissa pidetään pelkkä peruslämpö, joka nostetaan vain siunaustilaisuuksiin.

Hautausmaiden hoito pidetään kohtuullisella tasolla. Hautamaksujen hinnoittelu pidetään kustannuksia vastaavalla tasolla.

Leirikeskus Mellikka pidetään seurakunnan omistuksessa, mikäli sen vuokraaminen ulkopuolisille tahoille onnistuu ja kustannukset pysyvät kohtuullisella tasolla.

Seurakunnalla on huomattava metsäomaisuus, jota hoidetaan taloudellisesti metsäsuunnitelman mukaisesti.

9. HUOLEHDIMME HALLINNOSTA JA TALOUDESTA / SEURAKUNTARAKENNE

Seurakunnan taloudenhoidon tehtävänä on turvata taloudelliset resurssit seurakunnallista toimintaa ja sen tarvitsemia tukitoimintoja varten. Tämä edellyttää talouden perustan säilyttämistä vakaana ja terveellä pohjalla siten, että käyttötalous on tasapainossa. Kirkkolain 15 luvun 1§:n mukaisesti seurakunnan varoja ja tuloja saadaan käyttää ainoastaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen.

Seurakunnan suurimmat menoerät ovat kiinteistöt ja henkilöstömenot. Näitä menoja sopeutetaan edelleen käytettävissä oleviin tuloihin huomioiden kiinteistö- ja henkilöstöstrategia. Talouden merkittävin ja kasvava ongelma on jäsenmäärään ja toiminnan laajuuteen nähden liian suuri kiinteistömassa ja sen vaatimat ylläpitomenot. Olemme avoimia ja valmiita uudistumaan sekä kehittämään rakenteita perustehtävän turvaamiseksi.

Vuonna 2022 Saarijärven seurakuntaan liittyvät kappeliseurakuntina Karstulan ja Kyyjärven seurakunnat. Olemme vuonna 2022 siis laajentunut seurakunta ja toimimme kuudessa jumalanpalvelusyhteisössä.

Olemme mukana kirkon yhteisissä palvelujärjestelmissä, kuten Kipassa, Kirjurissa ja hiippakunnan yhteisessä keskusrekisterissä.

10. STRATEGIAN HYVÄKSYMINEN JA JATKOTYÖSKENTELY

Strategia käsitellään ja hyväksytään kirkkoneuvostossa ja kirkkovaltuustossa syyskaudella 2020. Uuden laajentuneen seurakunnan strategian valmistelu alkaa vuonna 2022 tai 2023.

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku