

SAARIJÄRVEN SEURAKUNNAN HENKILÖSTÖSTRATEGIA

Kannustava työyhteisö

Vaalimme yhdessä hyvää ja kannustavaa työyhteisöä. Olemme hyviä työtovereita, alaisia ja esimiehiä. Huolehdimme työssä jaksamisesta. Sitoudumme tehtyihin päätöksiin ja linjauksiin, edistämme niitä ja toimimme niiden mukaan. Toimimme aina ja erityisesti haastavissa tilanteissa yhteistyöhaluisesti, rakentavasti, ymmärtävästi ja toisiamme kunnioittaen. Kiitämme ja annamme palautetta.

Työntekijät ja luottamushenkilöt toimivat hyvässä yhteistyössä yhteisten tavoitteiden hyväksi. Tiedostamme roolimme, tehtävämme ja vastuamme. Hyväksymme vapaaehtoiset tasaveroisina joukkoomme, tuemme ja rohkaisemme heitä.

Henkilöstömäärän sopeuttaminen vähenevään jäsenmäärään

Seurakunnan jäsenmäärä on vuonna 2030 alle 10 000 jäsentä. Vuosina 2022 ja 2023 kastettujen lasten määrät jäävät alle 80 lapsen, mikä on noin puolet vuoden 2023 rippikouluikäluokasta (152). Seurakunnan suurin ikäryhmä tulevina vuosina on 70-79 vuotiaat ja seuraavalla vuosikymmenellä yli 80 vuotiaat.

Seurakunnan toiminta tulee sopeuttaa jäsenmäärän vähenemiseen. Toiminnan sopeuttamisen myötä nousee tarve henkilöstön määrän sopeuttamiselle. Saarijärven seurakunnassa on jo vuoden 2007 liitoksen jälkeen pystytty sopeuttamaan henkilöstön määrä vähenevään jäsenmäärään ja toimintaan, joten toimintatapa on tuttu. Henkilöstövähennykset on tehty ilman irtisanomisia aina henkilöstön vaihtaessa työtehtävää tai siirtyessä eläkkeelle.

Seurakunnan henkilöstösuunnitelmassa huomioidaan todennäköinen seurakuntaliitos Pohjoisessa Keski-Suomessa. Seurakunnan toimintatavat ovat mukautettavissa myös isommalle alueelle ja vastuunkantoon yhteisistä asioista kannustetaan.

Henkilöstö työaloittain:

Papisto

Seurakunnassa on seitsemän papin virkaa. 5-10 vuoden tähtäimellä väkimäärän väheneminen vaikuttaa siten, että papiston tarve vähenee yhdellä. Papeilla on omat vastualueensa, mutta he työskentelevät koko seurakunnan alueella. I kappalainen toimii nuorisotyönohjaajien,

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku

lastenohjaajien ja kasvatuksen kausityöntekijöiden esimiehenä (kasvatuksen kappalainen). II kappalaisen virka lakkautetaan ja muutetaan seurakuntapastorin viraksi eläköitymisen yhteydessä. Toimintapa on yhtäläinen jokaisessa kappeliseurakunnassa. Kiireellisinä aikoina voidaan jatkossa käyttää toimituspappeja.

Kirkkoherra	K30	Saarijärvi
I kappalainen	602	Saarijärvi
II kappalainen	602	Kivijärvi
I seurakuntapastori	601	Saarijärvi
II seurakuntapastori	601	Saarijärvi
III seurakuntapastori	601	Karstula
IV seurakuntapastori	601	Kyyjärvi

Musiikkityö

Seurakunnassa on neljä kanttorin virkaa ja kesäaikaan kesäkanttori. Tällä hetkellä työala on niukasti resurssoitu, joten työalaan ei kohdistu virkojen vähennystarpeita 5-10 vuoden tähtämellä, kesäkanttorin tehtävää lukuun ottamatta.

I koordinoiva B-kanttori	601	Saarijärven seurakuntatalo
II C-kanttori	502	Saarijärven seurakuntatalo
III C-kanttori	502	Kannonkosken seurakuntatalo
IV C-kanttori	502	Karstulan väistötila

Diakonia ja lähetystyö

Seurakunnassa on varsinaisessa diakoniatyössä 5,5 diakonia ja 0,5 virassa lähetys sihteeri. Kaksi diakonia työskentelee Saarijärven alueella, ja heillä on vastuu koko seurakunnan diakonian erityistyömuodoista. Toinen heistä toimii koordinaattorina. Kannonkoskella ja Kivijärvellä on yhteinen diakonin virka. Yksi diakoni tekee puoliksi (50 %) lähetystyötä koko seurakunnan alueella ja puoliksi diakoniatyötä (50 %) Pylkönmäen alueella koordinoiden ja vastaten diakonityön vapaaehtoistyötä. Karstulassa ja Kyyjärvellä on molemmissa oma diakonian virka. 5-10 vuoden tähtämellä väkimäärän väheneminen vaikuttaa siten, että diakonien tarve vähenee yhdellä.

I vastaava diakoni	503	Saarijärven seurakuntatalo
II diakoni	502	Saarijärven seurakuntatalo
III diakoni-lähetys sihteeri	502	Saarijärven seurakuntatalo
IV diakoni	502	Kannonkosken seurakuntatalo
V diakoni	502	Karstulan väistötila
VI diakoni	502	Kyyjärven kirkko

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku

Nuorisotyö

Seurakunnassa on kaksi vakinaista ja yksi määräaikainen nuorisotyönohjaajan virka. Yksi nuorisotyönohjaaja vastaa varhaisnuorisotyöstä, toinen varsinaisesta nuorisotyöstä ja rippikoulutyöstä koko seurakunnan alueella ja kolmas, määräaikainen nuorisotyönohjaaja tekee 25 % työajasta varhaisnuorisotyötä ja loput ajasta varsinaista nuorisotyötä, painottuen erityisesti Karstulan alueelle. Määräaikaisen nuorisotyönohjaajan virka jatkuu 31.12.2024 asti.

I Nuorisotyönohjaaja	502	Saarijärven seurakuntatalo
II Nuorisotyönohjaaja	502	Saarijärven seurakuntatalo
III määräaikainen nuorisotyönohjaaja	502	Saarijärven seurakuntatalo 31.12.2024 saakka

Varhaiskasvatus

Seurakunnassa on neljä lastenohjaajan työsuhdetta. Lastenohjaajat työskentelevät koko seurakunnan alueella. Seurakunnan lapsien määrä vähenee voimakkaasti tulevaisuudessa, mikä tarkoittaa lastenohjaajien tarpeen vähenemistä kahdella 5-10 vuoden tähtäimellä. Lisäksi tiimin kaikkien työntekijöiden työpiste siirtyy Saarijärvelle ja resursseja siirretään myös varhaisnuorisotyöhön.

koordinoiva lastenohjaaja	403	Saarijärven seurakuntatalo
Lastenohjaaja	401	Saarijärven seurakuntatalo
Lastenohjaaja	401	Saarijärven seurakuntatalo
Lastenohjaaja	401	Karstulan väistötila

Suntiot

Seurakunnassa on yksi koordinoivan suntion virka ja neljä työsuhteessa toimivaa suntiota, joista yksi työskentelee osa-aikaisesti ja toimii myös haudankaivajana. Lisäksi seurakunnassa työskentelee ruokapalvelukokki-suntion yhdistelmätyösuhteessa yksi henkilö. Koordinoiva pääsuntio toimii kirkko-oppaiden esimiehenä. Suntioiden vastuulla olevat tehtävät ja ulkopuolisille urakoitsijoille ulkoistetut tehtävät vaihtelevat kohteittain. Kokonaistyömäärän vähentyessä vähennetään ensin ulkoistuksen määrää.

Koordinoiva pääsuntio	403	Saarijärven kirkko
suntio	401	Kannonkosken kirkko
suntio	401	Kyyjärven kirkko
suntio	401	Karstulan kirkko
suntio-haudankaivaja	402	Pylkönmäen kirkko

Ruokapalvelu

Seurakunnassa ruokapalveluista vastaa ruokapalveluesimies ja kaksi ruokapalvelukokkia, joista toinen työskentelee 40 % myös suntiona. Kaikki työntekijät työskentelevät koko

”Jos haluat kulkea nopeasti, kulje yksin – jos haluat kulkea kauas, kulje yhdessä.”

Afrikkalainen sananlasku

seurakunnan alueella ja leirikautena Mellikassa, jonne palkataan avuksi 1-2 keittiöpulaista. Kausityöntekijöiden määrä riippuu seurakunnan leirikeskuksen käyttömäärästä.

Ruokapalveluesimies	501	Saarijärven seurakuntatalo
Ruokapalvelukokki	401	Saarijärven seurakuntatalo
Ruokapalvelukokki-suntio	401	Saarijärven seurakuntatalo

Kiinteistö- ja hautatoimi

Seurakunnassa on kiinteistöpäällikön ja hautatoimen työnjohtajan virat. Hautatoimen työnjohtaja toimii seurakunnan yhdeksällä hautausmaalla työskentelevien kausityöntekijöiden esimiehenä.

Kiinteistöpäällikkö	602	Saarijärven seurakuntatalo
Hautatoimen työnjohtaja	502	Saarijärven seurakuntatalo

Talous- ja henkilöstöhallinto sekä seurakuntatoimisto

Saarijärven seurakunnan taloushallinnossa, henkilöstöhallinnossa ja seurakuntatoimistossa on neljä virkaa ja kaksi toimistosihteerin toimea, joista toinen on määräaikainen. Henkilöstöpäällikön virka lakkautetaan vuonna 2025. Määräaikaisten toimistosihteerien määrä riippuu hautakirjanpidon saattamisesta ajan tasalle ja hallintoaikaprosessien läpikäynnistä. Virkojen ja toimien määrää tarkastellaan 5-10 vuoden tähtämellä ja yhden viran väheneminen on todennäköistä.

Talusojohtaja	730	Saarijärven seurakuntatalo
Henkilöstöpäällikkö	601	Saarijärven seurakuntatalo
Henkilöstöassistentti	501	Saarijärven seurakuntatalo
Kirjanpitäjä	501	Saarijärven seurakuntatalo
Toimistosihteerin	403	Saarijärven seurakuntatalo
Määräaikainen toimistosihteerin	403	Saarijärven seurakuntatalo

Jokaisen avautuvan viran ja toimen kohdalla kirkkoneuvosto tarkastelee mahdollisuutta ulkoistaa tai jättää tehtävä täyttämättä.